



Verzekeringsarts Versie 20.15:

**Arts Arbeid en Gezondheid in domein Werk en
Inkomen**

Meer dan **ALLEEN** keuringsarts



JAN WELMERS

Conclusies

Belangrijke wijzigingen in oriëntatie en uitwerking stelsel sociale zekerheid

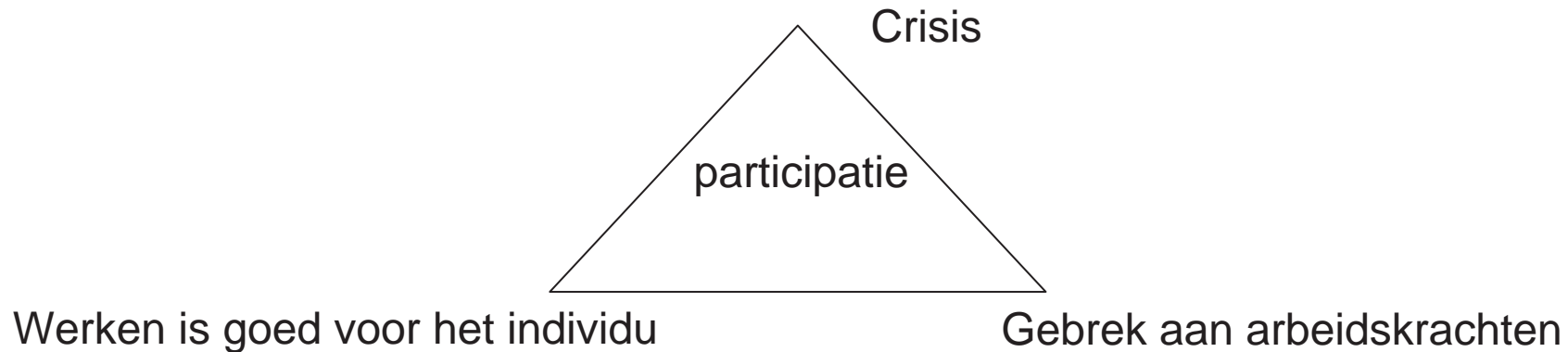
Veranderingen bieden ook mooie kansen voor verzekeringsartsen om aan maatschappelijke opdracht en professionele uitdaging breder invulling te geven

**Kansen benutten betekent wel in beweging komen.
Ons wordt niets (meer) in de schoot geworpen.**

Samen, wetenschap, beroepsgroep, uww-smz,
aan de slag!

Verandering maatschappelijke context

'Participatie moet ipv participatie mag'



- Accentuering van:
- Financiële prikkel
 - Eigen verantwoordelijkheid
 - Handhaving

Betekenis verandering op stelselniveau

Meer activiteiten gericht op het voorkomen dat mensen een beroep doen op stelsel

- Versterking poortwachter
- Samenwerking bedrijfsartsen en verzekeringsartsen
- Curatieve sector participatie nadrukkelijker als behandeldoel

Indien beroep op stelsel gerechtvaardigd is, meer activiteiten gericht op maximaal benutten resterend arbeidsvermogen in reguliere werkomgeving

Betekenis binnen stelsel

Wia

Claimbeoordeling inhoudelijk op orde
Participatie-advies ipv plannen herbeoordeling
nog in de kinderschoenen!

Wajong versie 20.10

Werk en uitkeringsregeling in uitvoering
Voorbereidingen versie WNV 20.13

Ziektewet

Effect instroom Wia onder vergrootglas
Versie 20.13: oriëntatie op passende arbeid

Werken naar vermogen (WNV)

Aansluiting criterium Wajong en WsW
Verantwoordelijkheid participatie bij gemeenten

Gevolgen voor positionering

**SMZ als indicatieorgaan binnen domein Werk en
Inkomen**

**UWV is geen integrale dienstverlener meer maar
complementaire dienstverlener in keten**

De arts (SMZ) levert aan

Intern: Uitkeren en Werkbedrijf

Extern: Gemeenten en Sociale Verzekeringsbank

Kerntaken smz en verzekeringsarts

- Beoordelen van recht
- Bepalen van herstelinterventies
- Adviseren over mogelijkheden

Veranderingen voor verzekeringsarts

'verdwijnen van vanzelfsprekendheden'

Beoordelen

'we doen het aantoonbaar goed' i.p.v. 'we hebben de wettelijke taak',
risico: permanent kritiek

Herstelinterventies

'het heeft aantoonbaar effect' i.p.v. 'zo hebben we het afgesproken',
risico: laten we de taak/activiteit/budget maar schrappen

Adviseren

'de ander kan er mee wat wordt verwacht' i.p.v. 'we hebben er verstand van',
risico: ik ga naar een ander

Aan de slag

Werken aan de arts arbeid en gezondheid versie 20.15

Werken aan capaciteit door investeren in

- Nieuwe aanstellingen (basisartsen)
- Nieuwe aanstellingsvormen (Anio's)
- Nieuwe werkvormen (taakdelegatie)
- Nieuwe werkwijzen ('rib op kop', 'ad op kop')

Werken aan inhoudelijke programma's

- Nieuwe criteria
- Arbeidsvermogen
- Samenwerkingsrelaties

Tot slot nog wat 'uitdagingen'

- Veranderingen moeten worden voorbereid, vormt de basis voor onze toekomst, terwijl huidige dienstverlening visitekaartje is en blijft.
- Werken voor gemeenten en SVB wordt door artsen hoog gewaardeerd, maar vraagt wel om een andere rolinvulling. Doen we hier te makkelijk over, zijn we de rol het jaar erop weer kwijt.
- Toegevoegde waarde van handelen arts zal blijvend in de schijnwerpers staan, ook als het een keer niet relevant is.
- UWV-SMZ staat voor kwaliteit, maar elke professional zal ons 'verdienmodel' in het achterhoofd moeten hebben. Als publieke dienstverlener en – op onderdelen – monopolist is het onze taak efficiëntie even centraal te stellen als effectiviteit.



werken aan perspectief