

# Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie (BAR)

Birgit Donker-Cools

Adviseur verzekeringsarts UWV Utrecht

Senior onderzoeker KCVG, Amsterdam UMC, locatie AMC





# Disclosure belangen spreker

(Potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Geen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	



# Wie zijn nog meer betrokken?

- SZW : financier
- Onderzoeksteam : H. Anema, F. Schaafsma, B. Donker, A. de Wind, L. Jansen, C. Luymes
- Kernteam : H. Kroneman, Y. van Woerkom, S. van der Burg, S. Oomens, C. Hulshof
- Expertteam : 4 bedrijfsartsen, 4 arbeidsdeskundigen, 4 verzekeringsartsen
- Beroepsverenigingen : NVAB, NVVA, NVVG
- UWV





# Knelpunten werkgevers

- Verplichtingen als werknemer ziek is
  - Loondoorbetaling (kosten)
  - Re-integratie (hoe?)
- Volgen advies bedrijfsarts (BA) op
- RIV toets leidt desondanks tot sanctie
- Kleine werkgevers: verplichtingen disproportioneel



# Maatregelen overheid

- Financiële tegemoetkoming kleine werkgevers
  - Aof premie gedifferentieerd naar grootte werkgever
  - Kleine werkgevers extra verlaging Aof tarief
- Medisch advies BA leidend bij RIV toets



# Advies BA leidend

- Advisering BA vormt basis re-integratie inspanningen tijdens Poortwachter proces
- Verzekeringsarts (VA) toetst RIV niet meer
- Arbeidsdeskundige (AD) UWV neemt advies BA over



# Consequenties

- Werkgevers krijgen minder sancties
  - Sancties ivm verschil VA en BA niet meer mogelijk
- Werknemers
  - Second opinion (BA) of deskundigenoordeel (UWV)
  - Missen derde jaar (loondoorbetaling, re-integratie)
  - Onzekerheid bij claimbeoordeling





# Gemeenschappelijk beoordelingskader

UWV zal het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer – dat ten grondslag ligt aan de ondernomen re-integratieactiviteiten – bij de RIV-toets niet meer controleren. UWV zal evenwel uiteraard een oordeel vellen over de belastbaarheid bij de WIA-claimbeoordeling. Indien dit oordeel afwijkt van het oordeel van de bedrijfsarts kan dat tot onbegrip leiden bij de werknemer. Daarom is het van groot belang dat er een door alle betrokken beroepsverenigingen gedragen gemeenschappelijk beoordelingskader komt van waaruit bedrijfsartsen hun adviezen opstellen over de belastbaarheid van zieke werknemers (zie hierna) en dat dit kader tijdig beschikbaar is.





# Belang van samenwerken

beslissing. Om het risico op discrepantie te verkleinen, is het ook hier van belang dat de belastbaarheid wordt gebaseerd op eensluidende, uniforme definities. Tevens is het van belang dat de klant vooraf actief en goed geïnformeerd wordt over het verschil tussen de beoordeling omtrent re-integratie en de claimbeoordeling. Op verschillende niveaus moeten initiatieven worden ondernomen om de bestaande verschillen terug te dringen. Dit sluit aan bij de wens van de minister om te investeren in verdergaande samenwerking tussen de beroepsgroepen van verzekeringsartsen en bedrijfsartsen om te komen tot gelijke uitgangspunten.



# Overeenstemming BA en VA matig

- 7.200 loonsancties opgelegd 2015-2017 (11% RIV toetsen).
- 12% loonsanctie als gevolg van discrepantie tussen BA en VA
- Idem: pilot bij 102 werknemers in 2019
  - BA 2/3 volledig FML; 1/3 IZP of ander instrument
  - Overeenstemming tussen BA en VA met IZP/FML is “matig”



# Samenwerken voor betere verzuimbegeleiding

gemeenschappelijke taal....

**Pilot BA-VA  
overleg**

## Nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Academische Werkplaats Noord. De AWP is het samenwerkingsverband van UMCG, KCVG, AKC en UWV, waarbinnen kennis op wetenschappelijk niveau vergaard, vermeerderd en gedeeld wordt.





# Samenwerken voor betere verzuimbegeleiding

BA overlegt met VA (12'!)

- Na 1 jaar verzuim
- “Sparren” over beleid
- Feedback
- Aanpassing
- Haalbaar: nuttig, acceptabel, uitvoerbaar
- Landelijk invoeren

Spanjer (2020) Resultaten van de BAVA-pilot





# Verbeteringen nodig

- Wat werkt tijdens tweede spoor re-integratie
- Versteving rol zieke werknemer
- Verbetering transparantie rondom RIV toetsing
- Verbetering communicatie
- Medisch advies BA en medisch oordeel VA gebaseerd op gelijke uitgangspunten





# BAR project (1 mei 2020 - 1 mei 2021)

- Een gezamenlijk instrument voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen voor de beschrijving van de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van zieke werkenden.
- Multidisciplinaire leidraad op welke wijze en wanneer de drie beroepsgroepen met elkaar zouden moeten samenwerken.





# Methode

- Literatuuronderzoek
- Semi-gestructureerde interviews BA, VA, AD en overige stakeholders
- Focusgroepen BA, VA, AD
- Delphi studie
  - Bepalen randvoorwaarden instrument
  - Ontwikkeling multidisciplinaire leidraad





# Criteria instrument

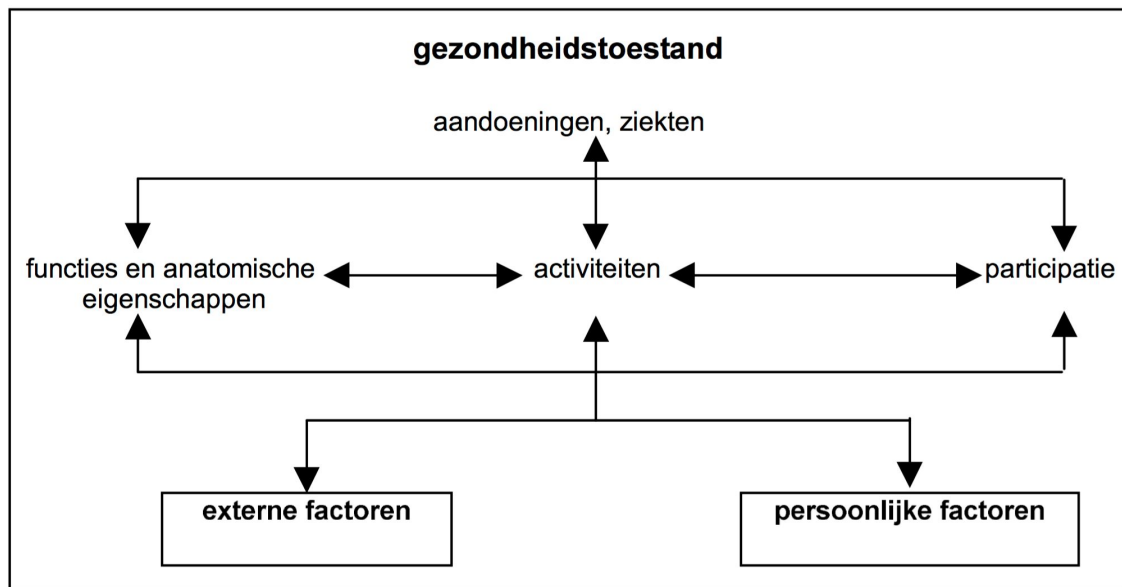
- Niet ziekte specifiek
- Geen FML termen
- BA beschrijft met voorbeelden
- Interpretatie éénduidig
- Persoonlijke- en omgevingsfactoren
- Visie werknemer geborgd
- Werkgever en werknemer begrijpen instrument
- Onderbouwd en draagvlak
- Basis voor interprofessionele communicatie
- Gedurende hele proces







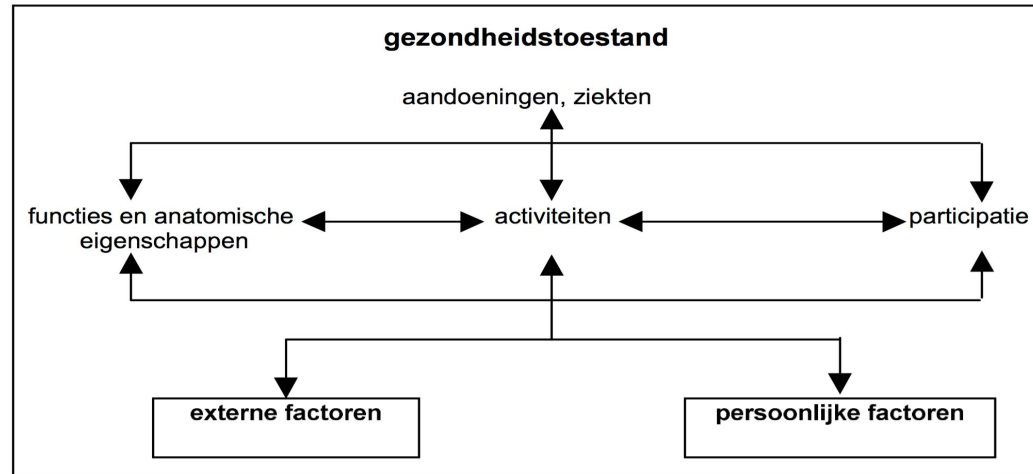
# International classification of functioning, disability and health (ICF)





# Uitwerking ICF voor beschrijving belastbaarheid en re-integratie

- Functies
  - b-codes
- Activiteiten/ participatie
  - d-codes
- Externe factoren
  - e-codes
- Persoonlijke/ privé factoren





# Een voorbeeld: d450 lopen

## d450 lopen

zich te voet voortbewegen op een oppervlak, stap voor stap, met altijd één voet op de grond, zoals bij het wandelen, slenteren, voorwaarts, achterwaarts of zijwaarts gaan.

## d4500 lopen van korte afstanden

## d4501 lopen van lange afstanden

## d4502 lopen op verschillende oppervlakten

## d4503 lopen om obstakels heen





# ICF core sets

- Fractie ICF items relevant om functioneren te beschrijven
- ICF core sets ontwikkeld (brief and comprehensive)
- Ziekte specifieke core sets (reumatoïde artritis met d450)
- “Vocational rehabilitation”
- “Disability evaluation”
- Items uit relevante core sets voorgelegd aan deelnemers



# Hoe nu verder?

## Concept instrument

- Items consensus bereikt
- Wijze van omschrijving
- Persoonlijke en privé
- Visie werknemer
- Prognose

## Leidraad ontwikkeling

- Gebruik instrument
- Communicatie en samenwerking





# BAR project (2021-2024)

- Vervolg...





Dank voor uw aandacht!

Heeft u vragen of opmerkingen?

[BAR-project@amsterdamumc.nl](mailto:BAR-project@amsterdamumc.nl)

