

Arbeidsvermogen en sociaal-medische beoordeling

*Visie en verwachtingen
vanuit SMZ/UWV*

1e Muntendam Symposium
14 november 2007



Sociaal-medisch beoordelen

- ❑ Verzekeringsarts: functionele mogelijkheden
- ❑ Arbeidsdeskundige: belasting + belastbaarheid, mogelijke functies en werkzaamheden, AO-percentages (> uitkering), reïntegratievisie (RIV)
- poortwachtersrol
- beoordelen i.v.m. 'claim' op uitkering
- bepalen resterende verdien capaciteit (verschil = AO-percentages)



Veranderende inzichten en opvattingen

- ❑ Werk boven Uitkering
= internationale trend & Nederland = koploper
- ❑ *Individueel* belang en *maatschappelijke* noodzaak van participatie onderkend
- ❑ Opnemen *activerende elementen* in wetgeving en organisatie van de uitvoering
- ❑ Meer nadruk op *eigen verantwoordelijkheid cliënt*
- ❑ Demedicalisering
- ❑ Recente nieuwe medische inzichten:
activering met name in *arbeid* (richtlijnen)



NL's beleid in perspectief

COMPENSATIE EN PARTICIPATIE RICHTING VAN BELEIDSVERANDERING 1985-2000

OECD (2003)		Compensatiebeleid (uitkeringen)		
		sterke contractie	enige contractie	geen contractie
Participatie beleid (werk)	sterke expansie	Nederland	Australië Denemarken UK	Polen
	middelmatige expansie	Italië	Oostenrijk Duitsland Noorwegen Spanje Zweden	Canada Frankrijk Korea USA
	geringe expansie		België Mexico Portugal Turkije	Zwitserland



WAO, WIA en verder

WAO → WIA → Verder

Compensatie	Participatie
Arbeidsongeschiktheid	Arbeidsgeschiktheid
Verlies van verdien capaciteit	Behoud en ontwikkeling van arbeidsvermogen
Gefixeerd op status quo	Flexibel, gericht op toekomst
Statische beoordeling	Dynamische beoordeling
Gedetailleerd	Globaal en richtinggevend
Determinerend	Ontdekkend
...	...



Inspelen op veranderingen

- Demografische ontwikkelingen: o.a. vergrijzing
- Arbeidsmarkt: vraag > aanbod
 - 'Langer (gezond) doorwerken'
 - Werken met beperkingen onvermijdelijk / vanzelfsprekend
- Maatschappelijke kosten en individuele schade
- Herwaardering relatie gezondheid - arbeid
 - Nadruk op (resterend) arbeidsvermogen
 - Innovatie sociaal-medische (claim)beoordeling
- Definiëren en operationaliseren arbeidsvermogen
- Ontwikkelen en toepassen nieuwe kennis, instrumenten en methoden sociaal-medisch beoordelen
 - Wetenschappelijk onderzoek



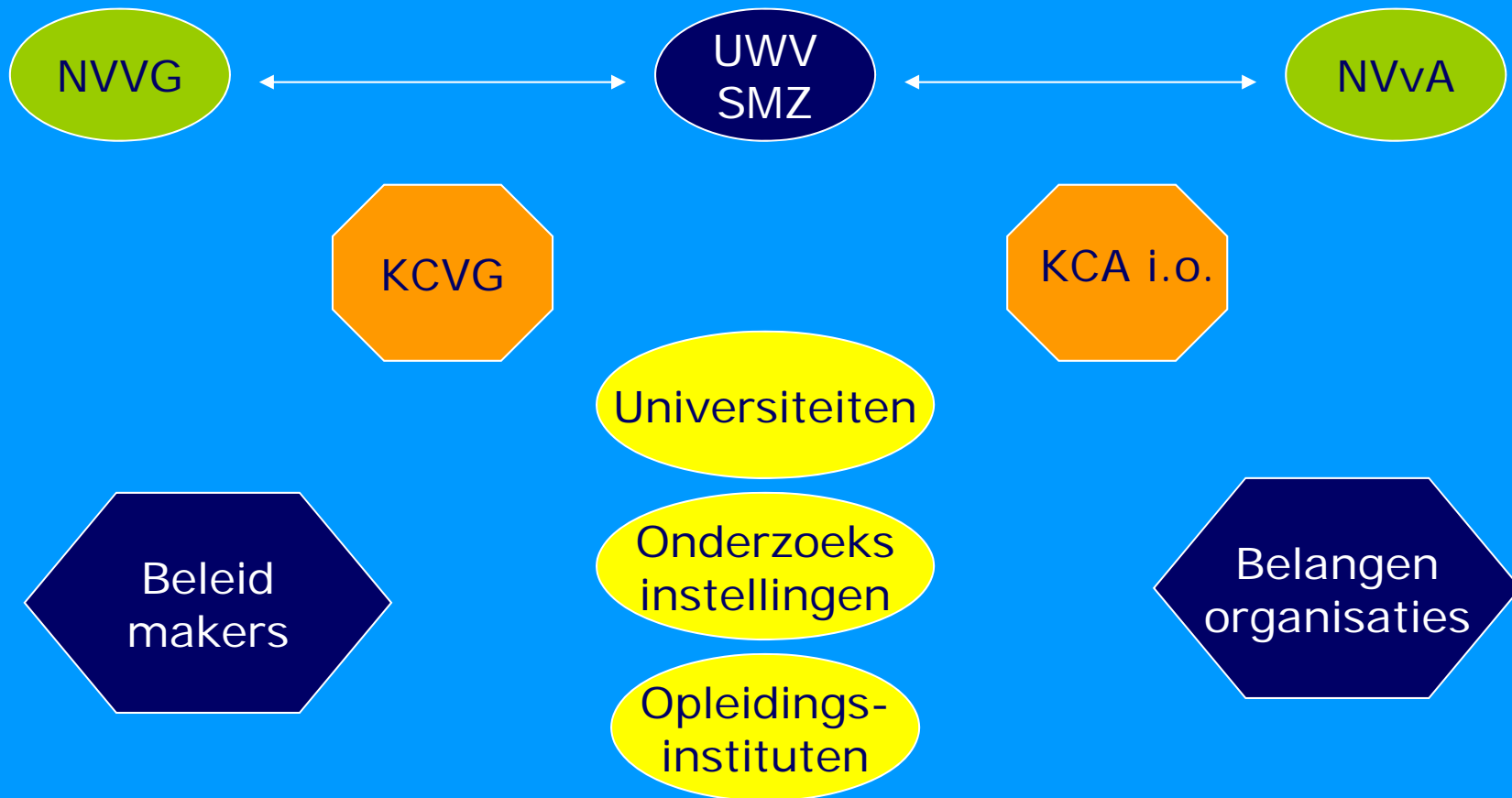
UWV-praktijk & Wetenschappelijk onderzoek

- ❑ UWV-algemeen: analyse, onderbouwing beleid, pilots evaluatie, verantwoording... (UWV Kenniscentrum)
- ❑ Professionals: vakinhoudelijke ontwikkeling en specialisatie, 'vaststellen best practices', evidence based werken, ontwikkelen methodieken, bijdrage aan protocollering en innovatie... (Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde en Kenniscentrum Arbeidskunde i.o.)
- ❑ Cliënten en maatschappij: hoogwaardige dienstverlening, wetenschappelijk onderbouwd, toepassing van actuele kennis en inzichten...
- Draagt bij aan vertrouwen, versterkt positie bij beleidsontwikkeling en advisering, ondersteunt expertiserol, bevordert transparantie...

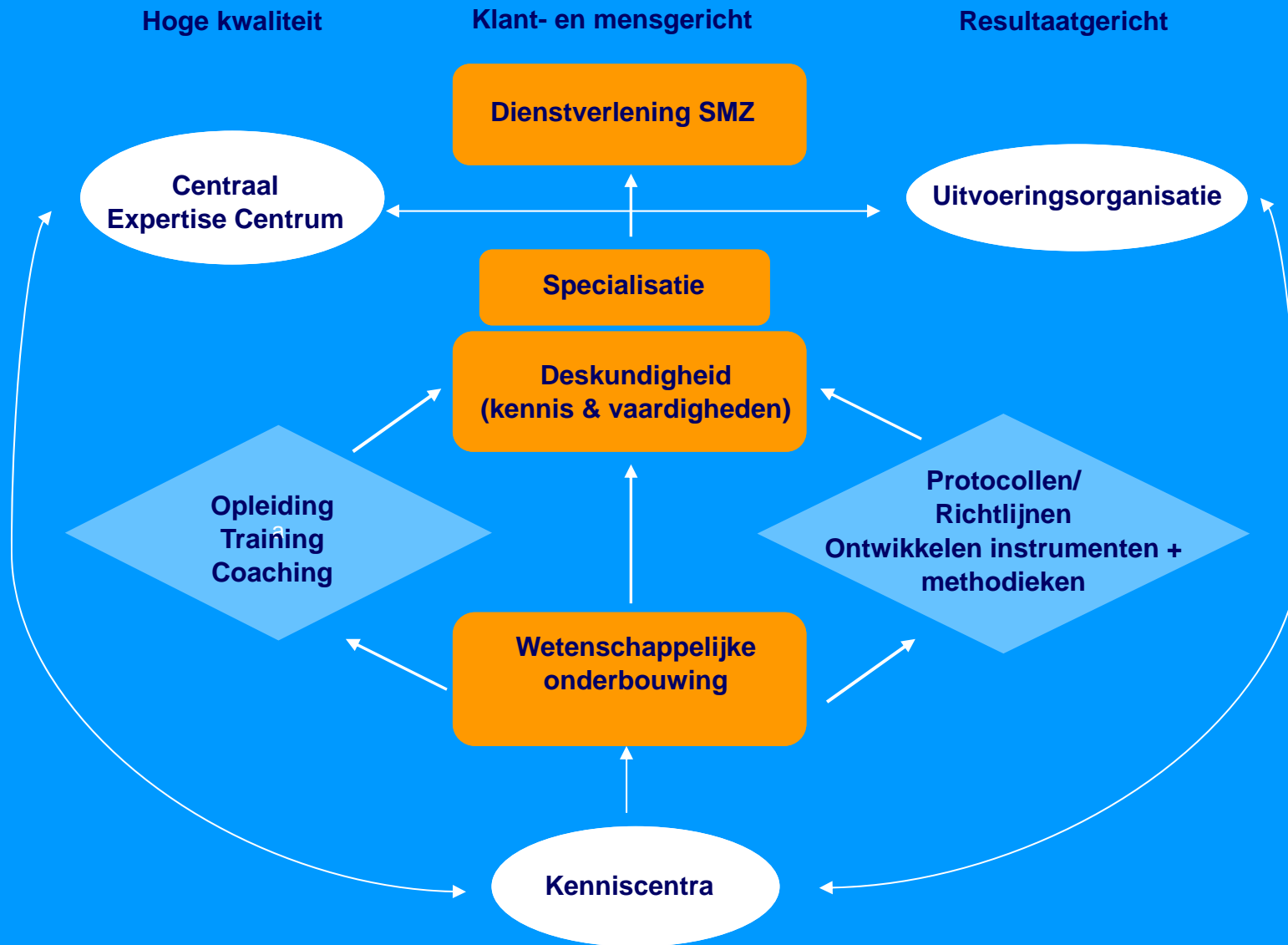


Onderzoek: UWV/SMZ & Partners

Verschillende ambities en rollen & gemeenschappelijke belangen -> samenwerking, allianties, netwerken



SMZ, wetenschap en onderzoek



Perspectieven voor professionals

- SMZ: onderzoek + uitvoeringspraktijk + onderwijs
 - = kennis opbouwen + kennis toepassen + kennis delen
 - = voortdurende wisselwerking

- Wetenschap & onderzoek in SMZ-praktijk
 - Vakinhoudelijke ontwikkeling
 - Specialisatie
 - VA / AD als onderzoeker
 - VA / AD als 'opleider'
 - Participatie in onderzoek
 - Expertisecentrum SMZ: training, coaching, kwaliteitsbeleid
 - Congressen, symposia & publicaties
 - Uitwisseling met andere beroepsgroepen en kennisdomeinen

