

Muntendam symposium 2009

**Positioneringsvraagstukken
rond
Arbeid en gezondheid**

Han Willems

Stelling 1

De verzekeringsarts is overbodig

Stelling 2

De bedrijfsarts is overbodig

Te bespreken...

- Ontwikkelingen in de zorg
- Positie van de bedrijfsarts
- Positie van de verzekeringsarts
- De keten rond arbeid en gezondheid

Trends in de zorg

- *Van aanbodsturing naar marktsturing*
- *Van disciplinaire naar functionele werkwijzen*
- *Van aanbodsturing naar vraagsturing*

Een kwestie van gezond verstand: Breed preventiebeleid binnen arbeidsorganisaties. SER 2009

“Arbodiensten hebben de afgelopen jaren hun dienstverlening aangepast aan de vraag van Werkgevers” (p.52)

“Voor een groot deel van de bedrijfsartsen wringt het met de beroepsopvatting dat de bereidheid en de gekozen contractvorm van de werkgever uiteindelijk bepalend zijn voor de vraag of en, zo ja, welke arbo-interventie kan worden toegepast.” (p.53)

Zieke werknemers....

- Gaan ook bij problemen in relatie tot het werk het liefst naar de huisarts, ondanks de geringe belangstelling van die huisarts voor het werk
- Beoordelen de betrokkenheid van huisartsen bij verzuim positiever dan die van bedrijfsartsen
- Twifelen nogal eens aan de onafhankelijkheid van de bedrijfsarts, vooral sinds deze commercieel is gaan werken

De zieke werknemer en privacy. Regels voor de verwerking van persoonsgegevens van zieke werknemers CBP 2008

“Er is in de praktijk grote onduidelijkheid over de vraag wie nu verantwoordelijk is voor de controle. Werknemers ervaren de arbodienst soms als controleur en verlengstuk van de werkgever. In andere gevallen wordt de bedrijfsarts door zieke werknemers juist als vertrouwenspersoon gezien. Het is veel zieke werknemers vaak onduidelijk met welk doel de gegevens aan de arbodienst of bedrijfsarts worden verstrekt alsook wat er vervolgens met deze gegevens verder gebeurt”.

Een bedrijfsarts spreekt ...(1)

....omdat werkplekbezoek door bedrijfsartsen nu vrijwel niet meer voorkomt: bij mijn laatste steekproef bij 12 collega's die goeddeels gedetacheerd werken gaven ze aan minder dan 2% gemiddeld van hun werktijd op jaarbasis op de werkvloer te zijn!....

Een bedrijfsarts spreekt...(2)

... of arbeidsparticipatie de core business is durf ik te betwijfelen - in woord ongetwijfeld, maar in daden ?

...vrije artsenkeuze: mooi principe, maar in de praktijk allang geen haalbare kaart (meer)....

....hebben ba's het vooral aan zichzelf te danken: te weinig lef, te weinig denkkraft, en te veel klagen !....

....ja, arbodiensten zijn inderdaad verworven tot productiebedrijven, dat ligt niet aan het principe maar aan de gemakzucht en te weinig denkkraft van zowel de professionals als het management....

Een verzekeringsarts spreekt...

... of arbeidsparticipatie de core business is durf ik te betwijfelen - in woord ongetwijfeld, maar in daden ?

...vrije artsenukeuze: mooi principe, maar in de praktijk allang geen haalbare kaart (meer)....

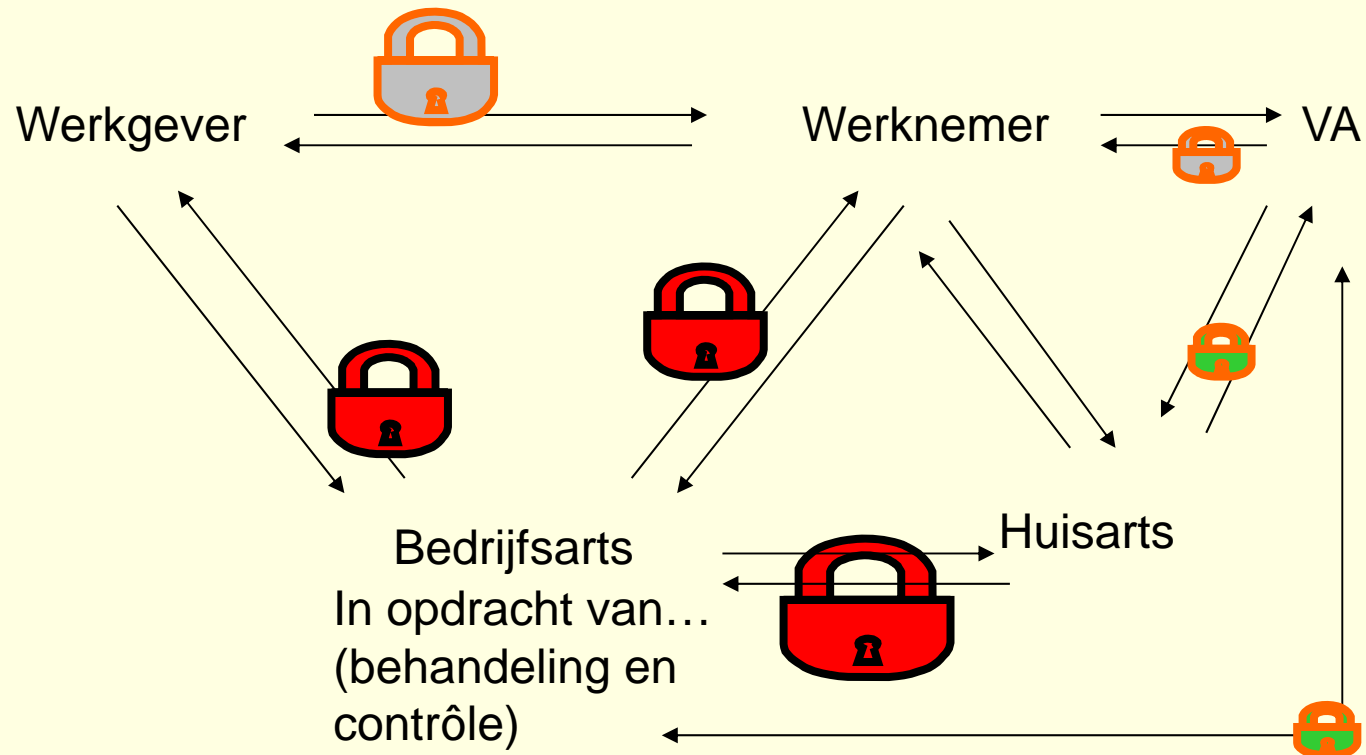
....heeft de va het vooral aan zichzelf te danken: te weinig lef, te weinig denkkraucht, en te veel klagen !....

....ja, de uitvoeringsorganisatie is inderdaad verworven tot een productiebedrijf, dat ligt niet aan het principe maar aan de gemakzucht en te weinig denkkraucht van zowel de professionals als het management....

KNMG Code gegevensverkeer en samenwerking bij arbeidsverzuim en reïntegratie

Essentieel in deze regeling is het onderscheid dat moet worden gemaakt tussen gegevens die van een werknemer zijn verkregen in opdracht van een derde partij, vaak de werkgever, en gegevens die zijn verkregen uit een vrijwillig aangegaan contact tussen de werknemer en de bedrijfsarts.....

'Verkeerswegen' rond ziekteverzuim - teveel stopborden?-



JEROEN

Kan het wat zachter? Er ligt hier een
bedrijfsarts te sterven ja!



de Leijer

JEROEN

Kan het wat zachter? Er ligt hier een
werknemer te sterven ja!



de Leijer

Vrije toegang tot

Bedrijfsarts

Verzekeringsarts UWV

<p>Gezonde werknemer: Na toestemming werkgever Beperkte vrije artskeuze</p>	<p>Gezonde werknemer: Niet geregeld Geen vrije artskeuze</p>
<p>Zieke werknemer: Verplicht bij verzuim na oproep, ook op eigen initiatief</p>	<p>Zieke werknemer: Verplicht na oproep. Op eigen verzoek of verzoek wg: deskundigenoordeel</p>

Observaties....(1)

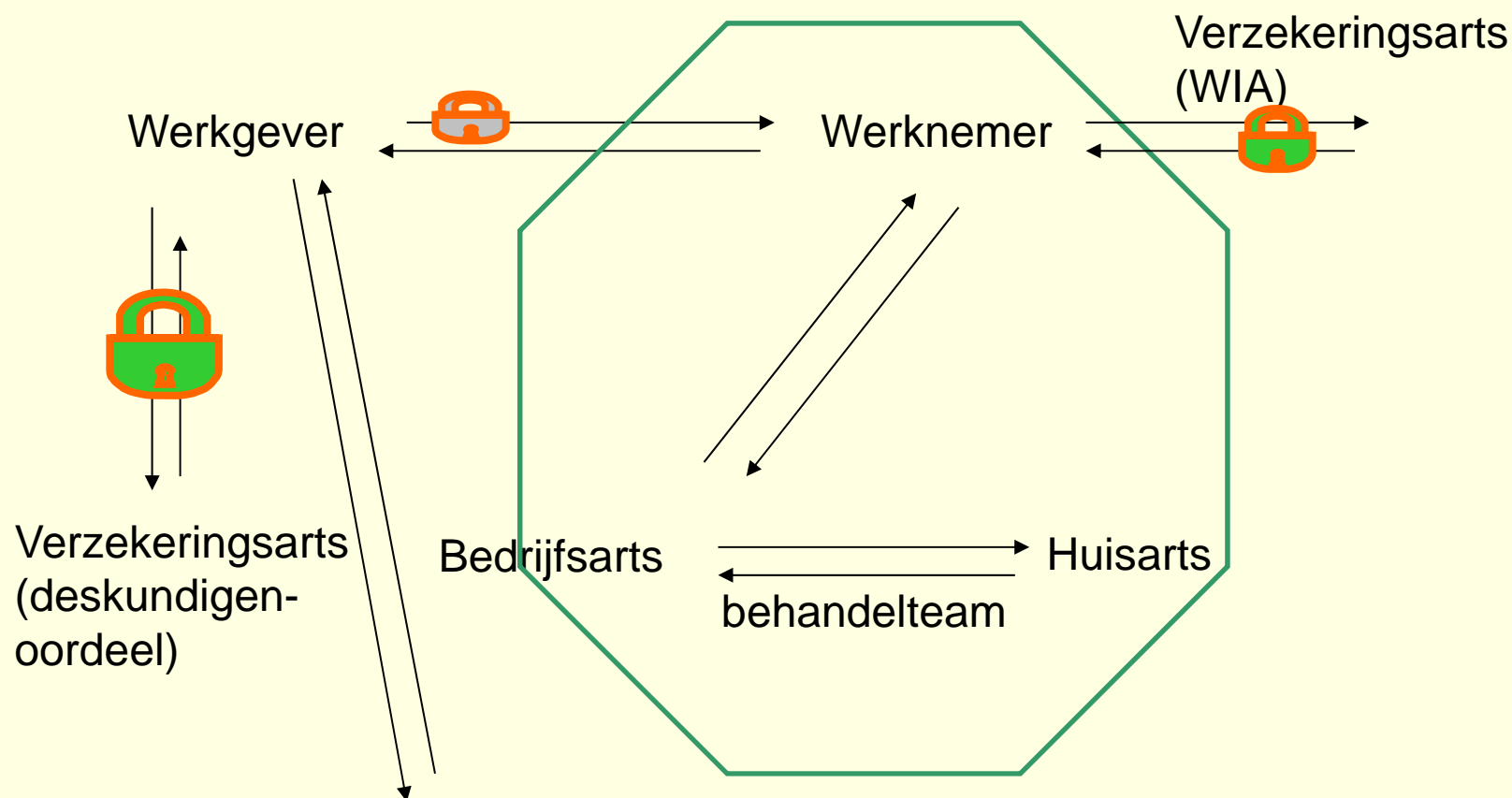
1. De vrijheid van artsenkeuze is een hoog goed in Nederland. In de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde ligt die vrijheid ergens tussen beperkt en afwezig.
2. Vrije toegang tot de arts is een hoog goed in Nederland. Echter, zolang niet sprake is van ziekte, kan de werkgever de vrije toegang tot de bedrijfsarts beperken of verhinderen. Er is geen vrije toegang tot de verzekeringsarts voor nog niet zieke werknemers.
3. Bedrijfsartsen en verzekeringsartsen in de arborol komen steeds minder op de werkvloer.

Observaties (2)

1. De bedrijfsarts positioneert zich steeds nadrukkelijker in de eerste lijn, maar die ziet dat niet zo zitten.
2. De opleiding tot bedrijfsarts en verzekeringsarts zijn niet geïntegreerd ondanks de grote mate van inhoudelijke parallelliteit.
3. De aard en inhoud van de bedrijfsgezondheidszorg wordt in toenemende mate afhankelijk van de werkgever, de werknemer heeft geen positie meer.

Nieuwe 'Verkeerswegen' rond arbeid en gezondheid?

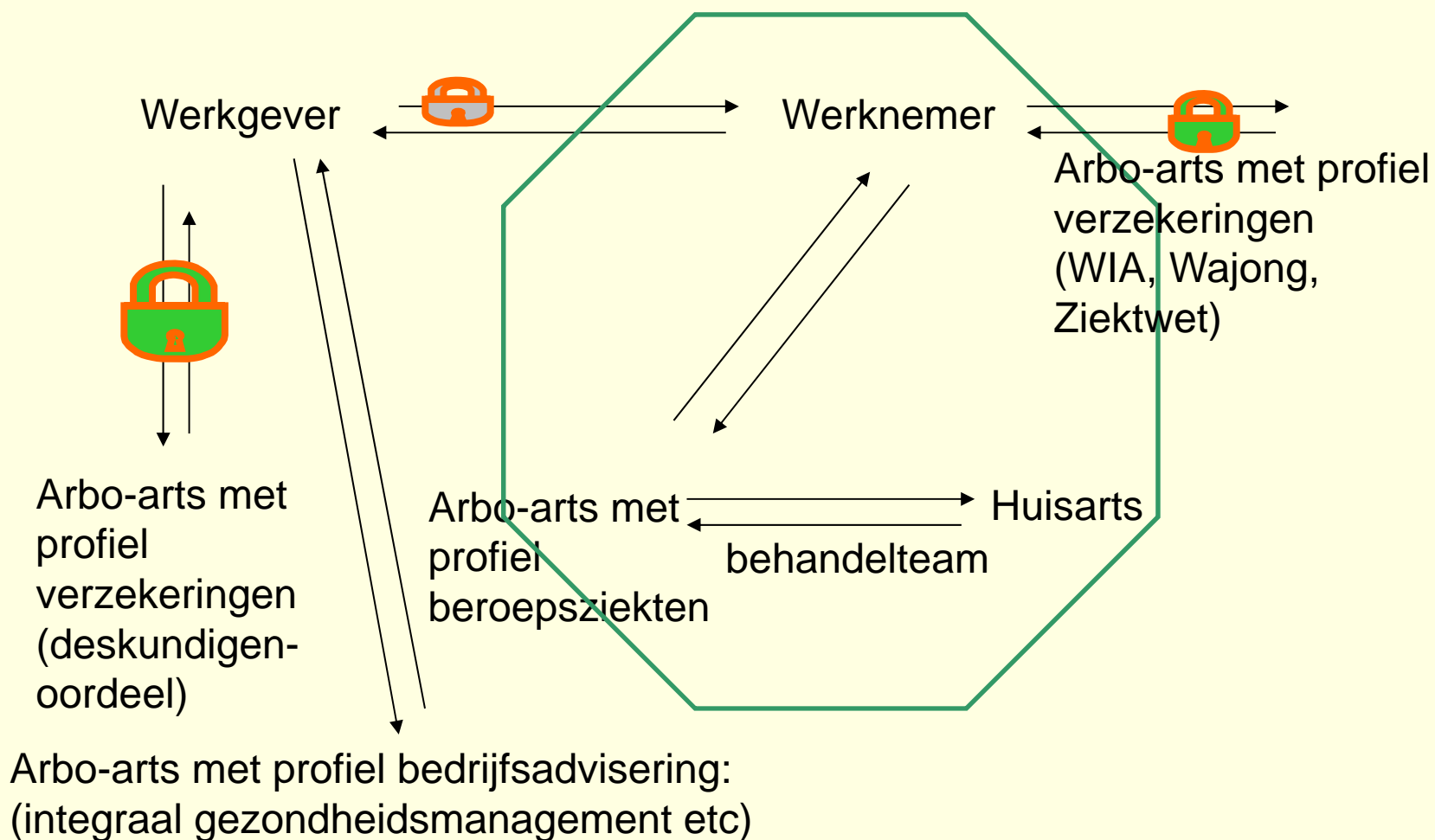
- scheiding van behandeling en controle -



Deskundige (advies over preventiebeleid:
integraal gezondheidsmanagement etc)

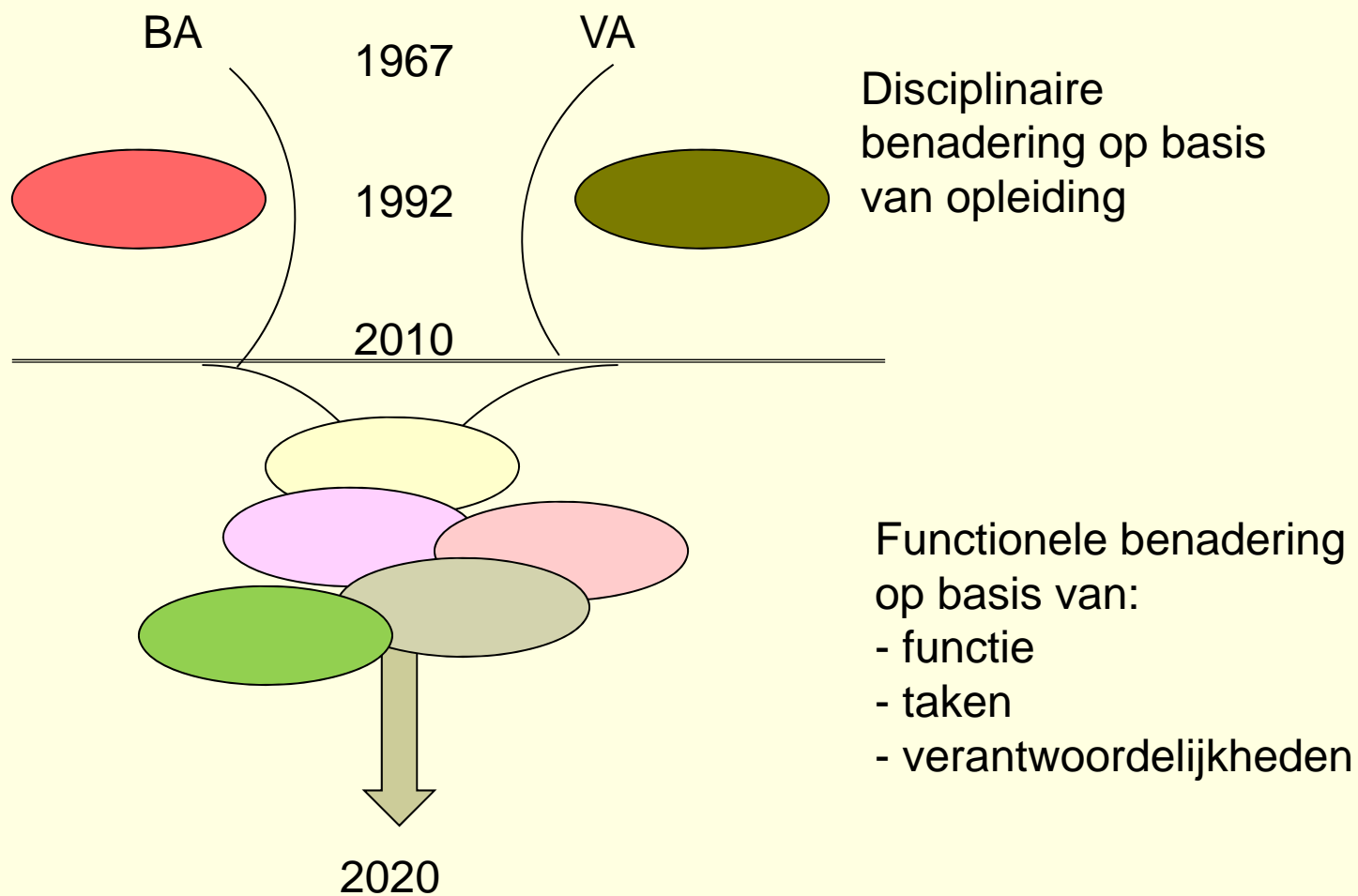
Nieuwe 'Verkeerswegen' rond arbeid en gezondheid?

- scheiding van behandeling en controle -



Bedrijfsarts en verzekeringsarts:

Op weg naar....



Discussiepunten (1)

1. Kan de positionering van de arts in het arbo-domein onafhankelijker?
2. Kan de positie van de werknemer beter?
3. **Willen wij vrije artskenkeuze en vrije toegang tot bedrijfs- en verzekeringsarts?**
Pro:
Con:

Discussiepunten (2)

1. Bundeling van krachten ba/va binnen één professie met te onderscheiden functies nastreven?
2. Integreren disciplines bedrijfsgeneeskunde en huisartsengeneeskunde?
3. Eén basisopleiding met profielenopbouw?
4. Diverse functiespecificaties binnen het domein arbeid-gezondheid (met registratie) ?