



## Participatieve reïntegratie in de Arborol

**Sylvia Vermeulen - 13 december 2010**



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC, UMCG, UWV en VUmc



**Sylvia J. Vermeulen**  
**Johannes R. Anema**  
**Antonius J.M. Schellart**  
**Karlijn M. van Beurden**  
**Dirk L. Knol**  
**Willem van Mechelen**  
**Allard J. van der Beek**



# Inhoud presentatie

- **Waarom de Opstap studie?**
- **De Participatieve Werkmethode (PW)**
  - **Opzet van de Opstap studie**
- **Resultaten Participatieve Werkmethode**
  - **PW en de academische werkplaats**



# Waarom de OPSTAP studie?



- Huidige reïntegratie-interventies vooral gericht op werknemers
- Internationale trend: ‘flexicurity’

→ werkers zonder arbeidsovereenkomst met werkgever

- *slechtere gezondheid*
- *↑ risico (langdurige) arbeidsongeschiktheid*
- *ziekmelding → (meestal) geen werkplek (meer)*

- **Behoefte aan passende reïntegratie-interventies**

- **Mogelijkheid van arbeidstherapie**

# De Participatieve Werkmethode



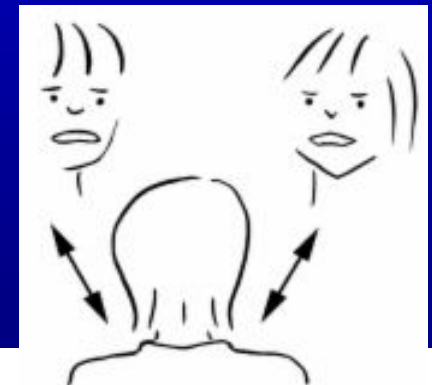
- Gestructureerde stapsgewijze methode
- Zieke uitzendkracht/werkloze, arbeidsdeskundige, procescoach
- Start: spreekuur VA + spreekuur AD
- Verwijzing naar procescoach

## Essentie:

*‘Na inventarisatie van belemmeringen voor werkhervatting worden door alle betrokken stakeholders gezamenlijk gekozen oplossingen voor werkhervatting geïmplementeerd op basis van consensus’*

## Procescoach:

- Waarborgen van steun, veiligheid en gelijkheid
- Stimuleren van actieve inbreng van cliënt + AD
- Bereiken van consensus





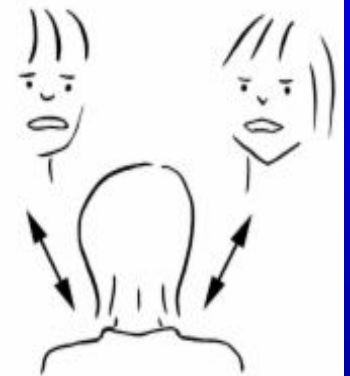
Probleemanalyse + Belastbaarheidprofiel  
Geruststelling: passend werk niet schadelijk  
2 sporen: werkhervatting + klachtenreductie  
Opdracht: ervaren belemmeringen t.a.v. WH

## **KNELPUNTENINVENTARISATIE**

1. Cliënt + Procescoach
2. Arbeidsdeskundige + Procescoach

## **BRAINSTORMSESSIE**

Oplossingen voor de knelpunten  
**PLAN VAN AANPAK** op basis van consensus



## **OPTIE: WERKERVARINGPLEK**

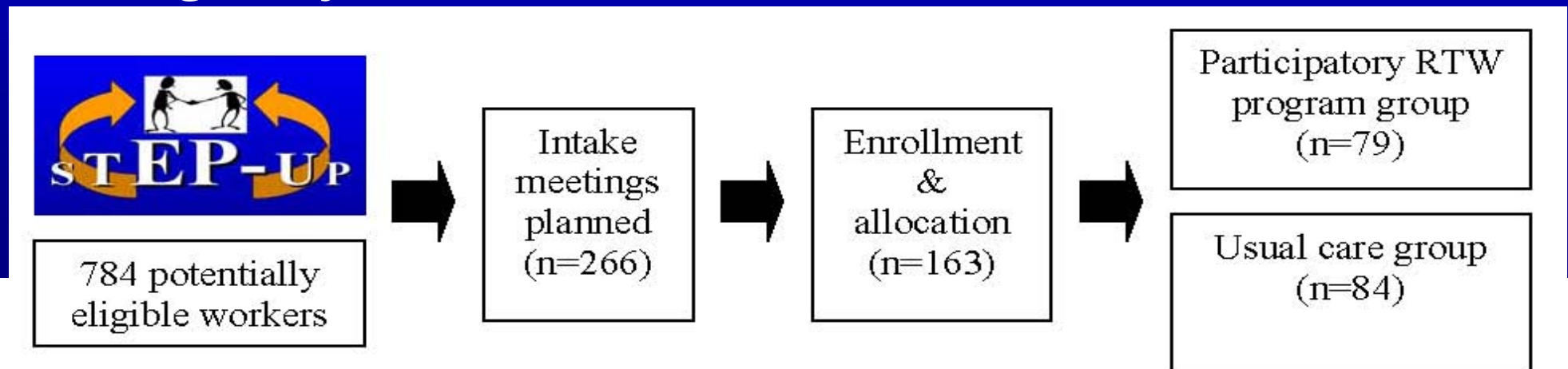
Reguliere werkplek max. 3 maanden  
Passende werkzaamheden



# Opzet van de OPSTAP studie



- RCT, prestratificatie, totaal 163 deelnemers
- Nulmeting en randomisatie
- **Interventiegroep:** PW protocol EN de gebruikelijke begeleiding
- **Controlegroep:** de gebruikelijke begeleiding
- Metingen bij **0, 3, 6, 9 en 12 maanden**



# Opzet van de OPSTAP studie



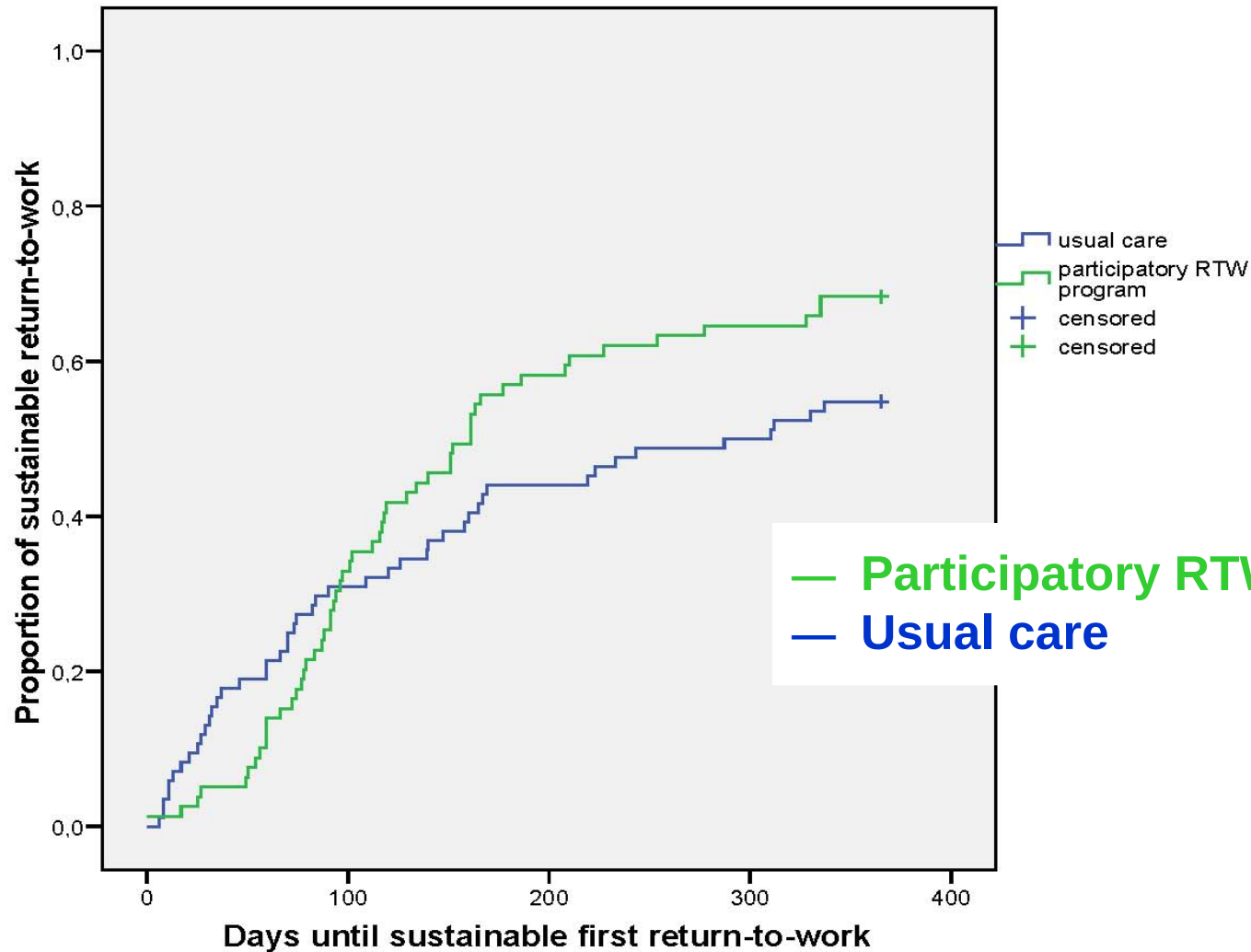
## STUDIEPOPULATIE

- Zieke uitzendkrachten en zieke werklozen
- Verzuimduur tussen 2 en 8 weken
- Houding- en bewegingsapparaatklachten
- 18-64 jaar
- Voldoende beheersing van de Nederlandse taal





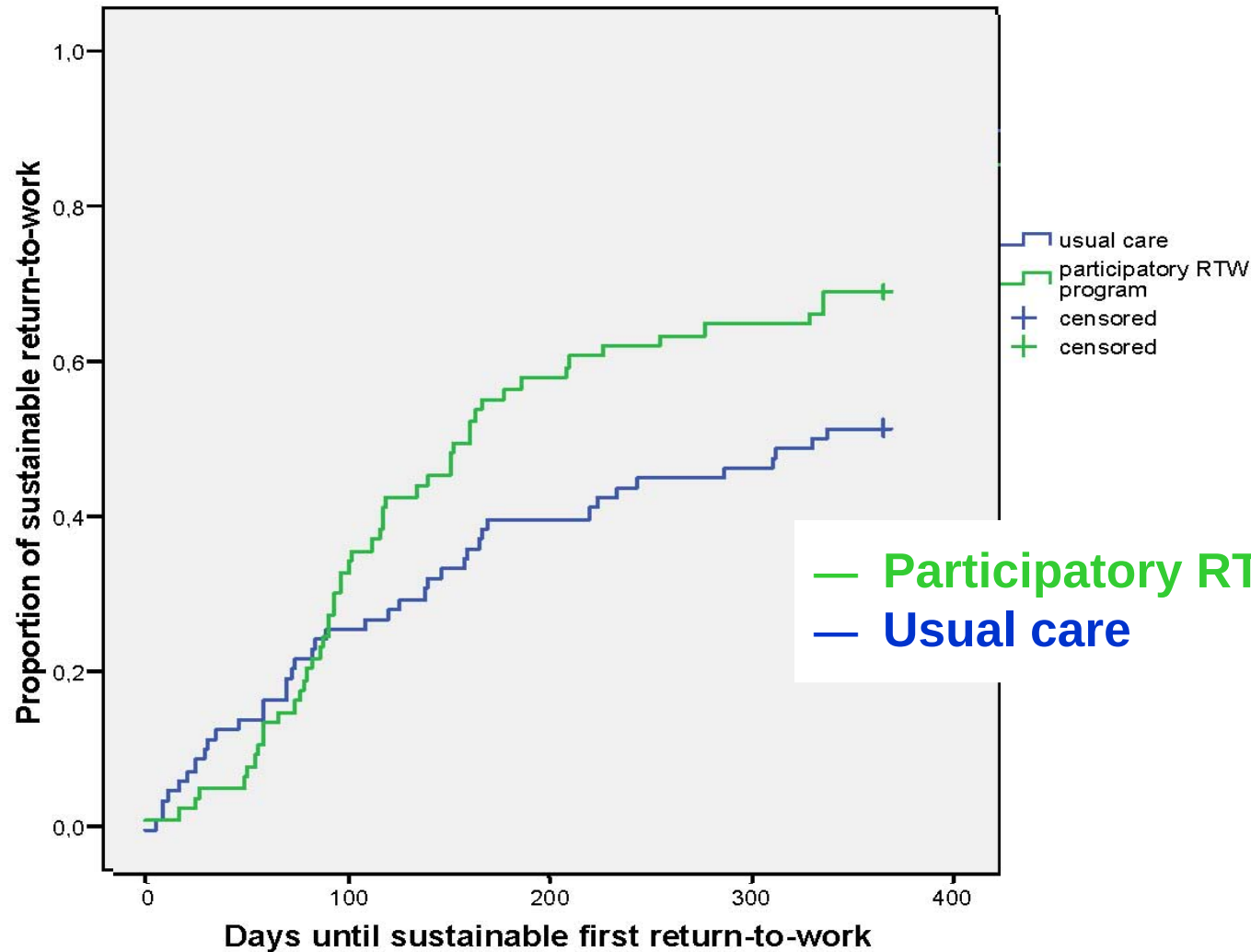
# WERKHERVATTING (ITT)



Adjusted HR ( $T \leq 90$  days): 0.76 (95% CI 0.42 - 1.37)

Adjusted HR ( $T > 90$  days): 2.24 (95% CI 1.28 – 3.94)

# WERKHERVATTING (PPA)



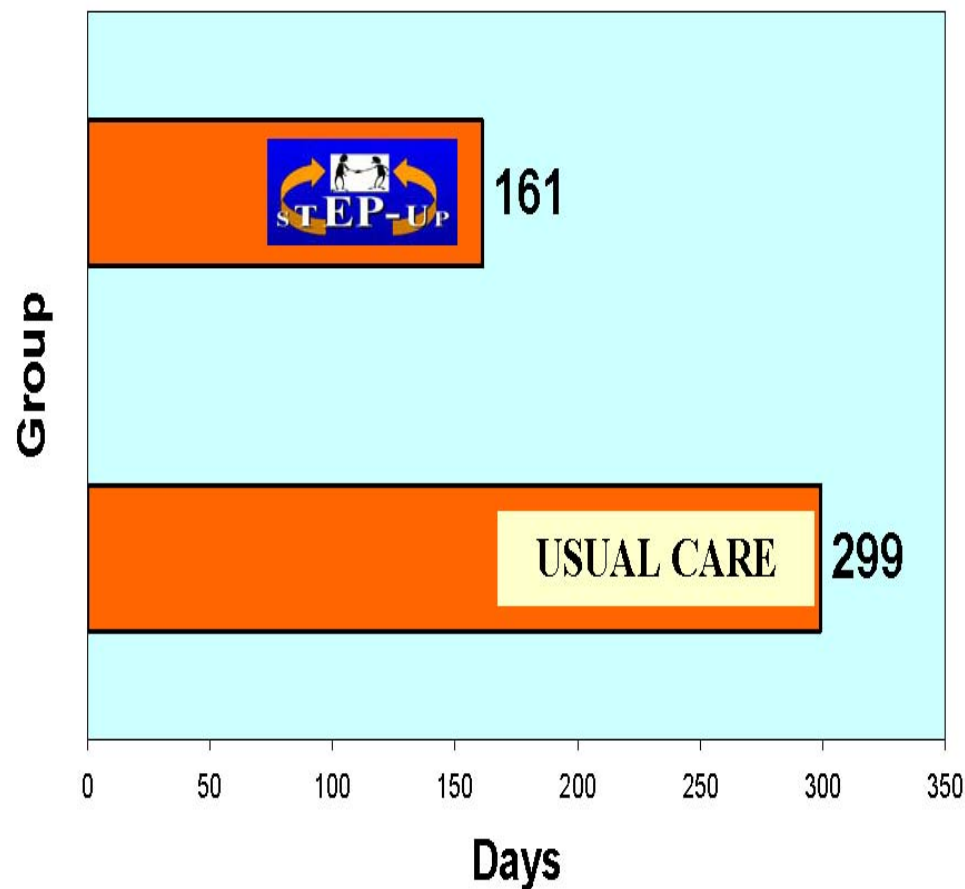
Adjusted HR ( $T \leq 90$  days): 0.93 (95% CI 0.49 – 1.87)

Adjusted HR ( $T > 90$  days): 2.25 (95% CI 1.28 – 3.98)

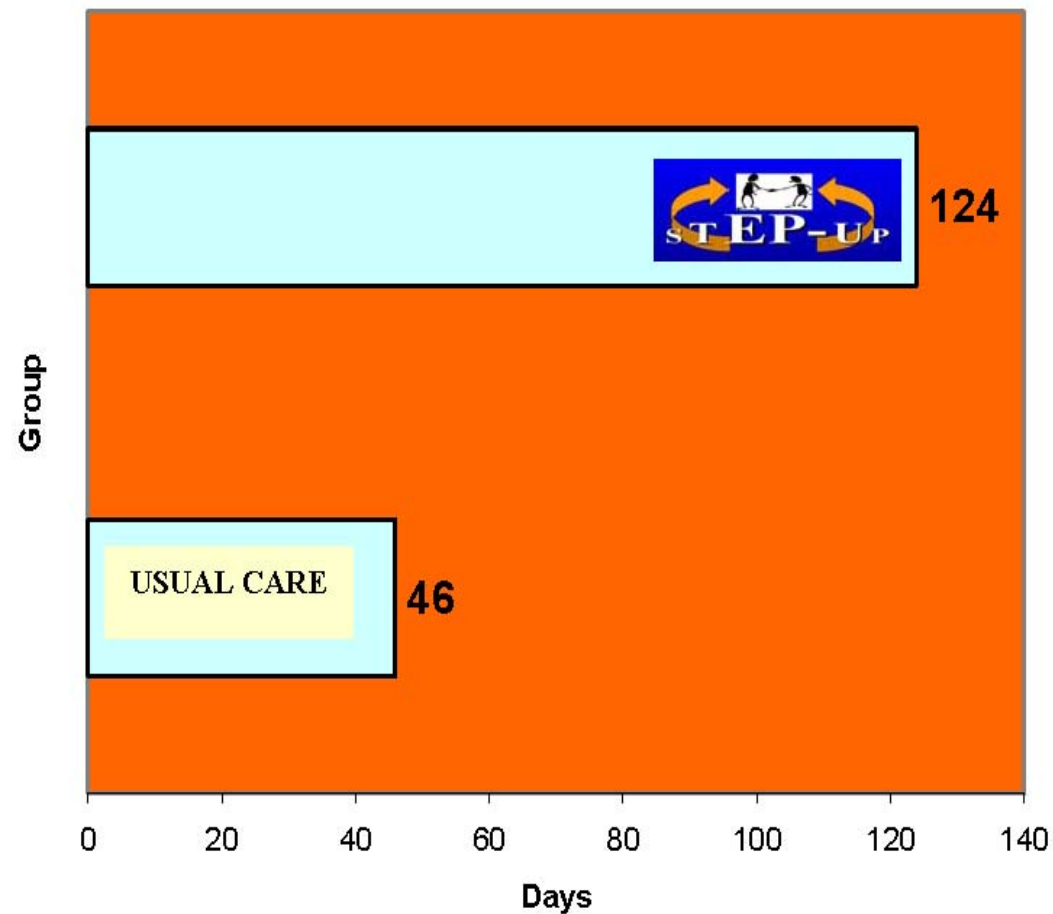
# WERKHERVATTING



Sustainable First RTW (Median)



Cumulative days RTW (Median)



# Secundaire uitkomstmaten



## Mediaan ZW duur (ITT)

Interventiegroep: 160 days

Controlegroep: 91 days  
( $p=0.144$ )

## Mediaan ZW duur (PPA)

Interventiegroep: 168 days

Controlegroep: 109 days  
( $p=0.177$ )

**Functioneren**

➡ verbetering

**Ervaren gezondheid**

➡ verbetering

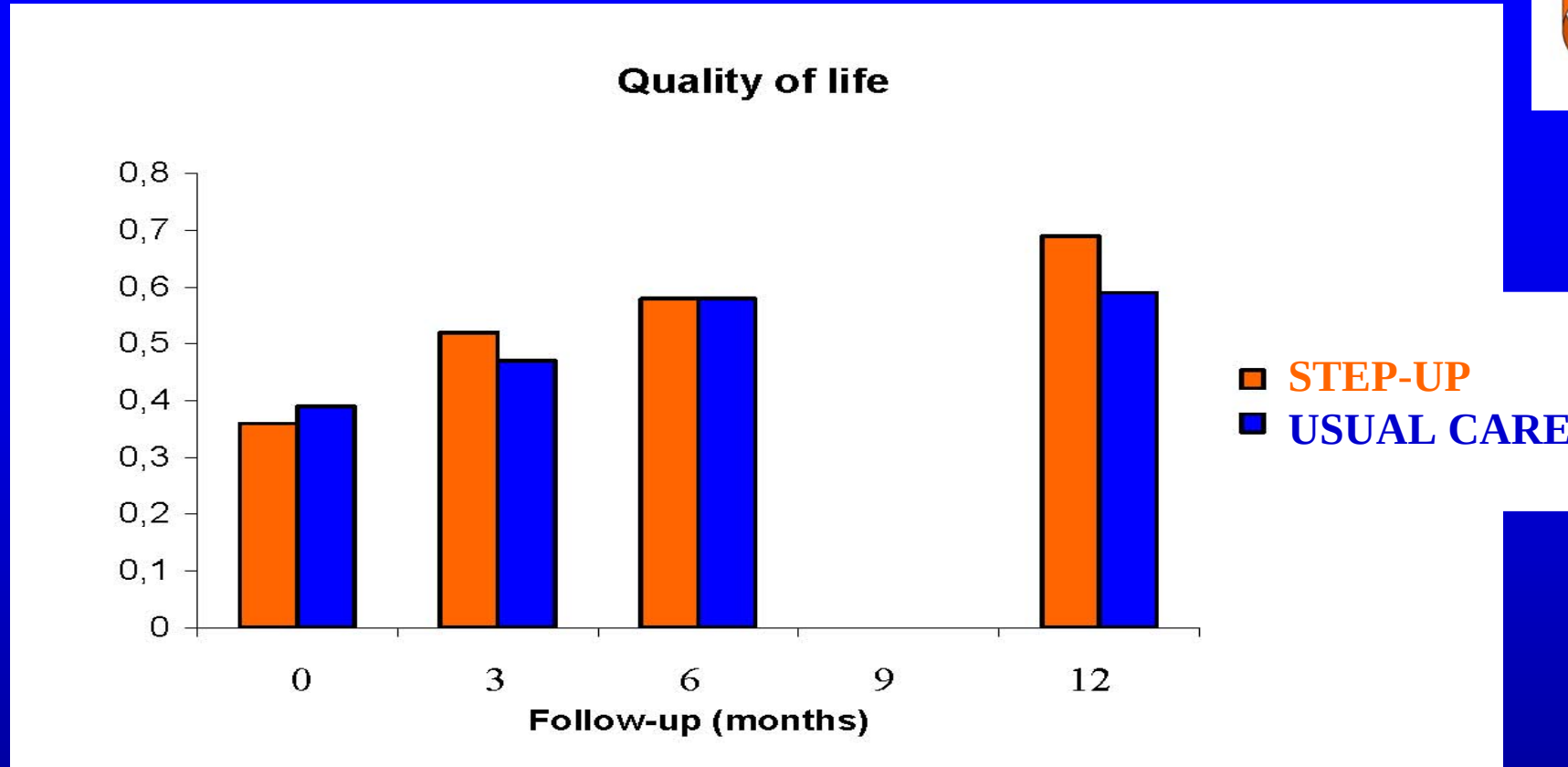
**Pijnintensiteit**

➡ afname

**Geen statistisch  
verschil tussen  
de 2 groepen**



# Secundaire uitkomstmaat: kwaliteit van leven



0-12 maanden

group\*time  $p=0.09$

0-3 maanden

group\*time  $p=0.075$

6-12 maanden

group\*time  $p=0.029$



# Procesevaluatie



## UITVOER PW PROTOCOL

- Spreekuur VA + AD
- Bijeenkomsten procescoach + maken van plan van aanpak
- Verwijzing reïntegratiebureau voor vinden van werkervaringplek (optioneel)

→ volgens tijdsplanning protocol

- Plaatsing in een werkervaringplek

→ vertraging (mediaan 44,5 dagen)



# Procesevaluatie



## Bijdrage procescoach (visie arbeidsdeskundige)

|                    |        |
|--------------------|--------|
| -Steun             | 76,9 % |
| -Veiligheid        | 73,1 % |
| -Gelijkwaardigheid | 72,0 % |

## Tevredenheid deelnemer met begeleiding door de UWV professionals:

- Verzekeringsarts: 63%
- Arbeidsdeskundige: 66%
- Procescoach: 72%



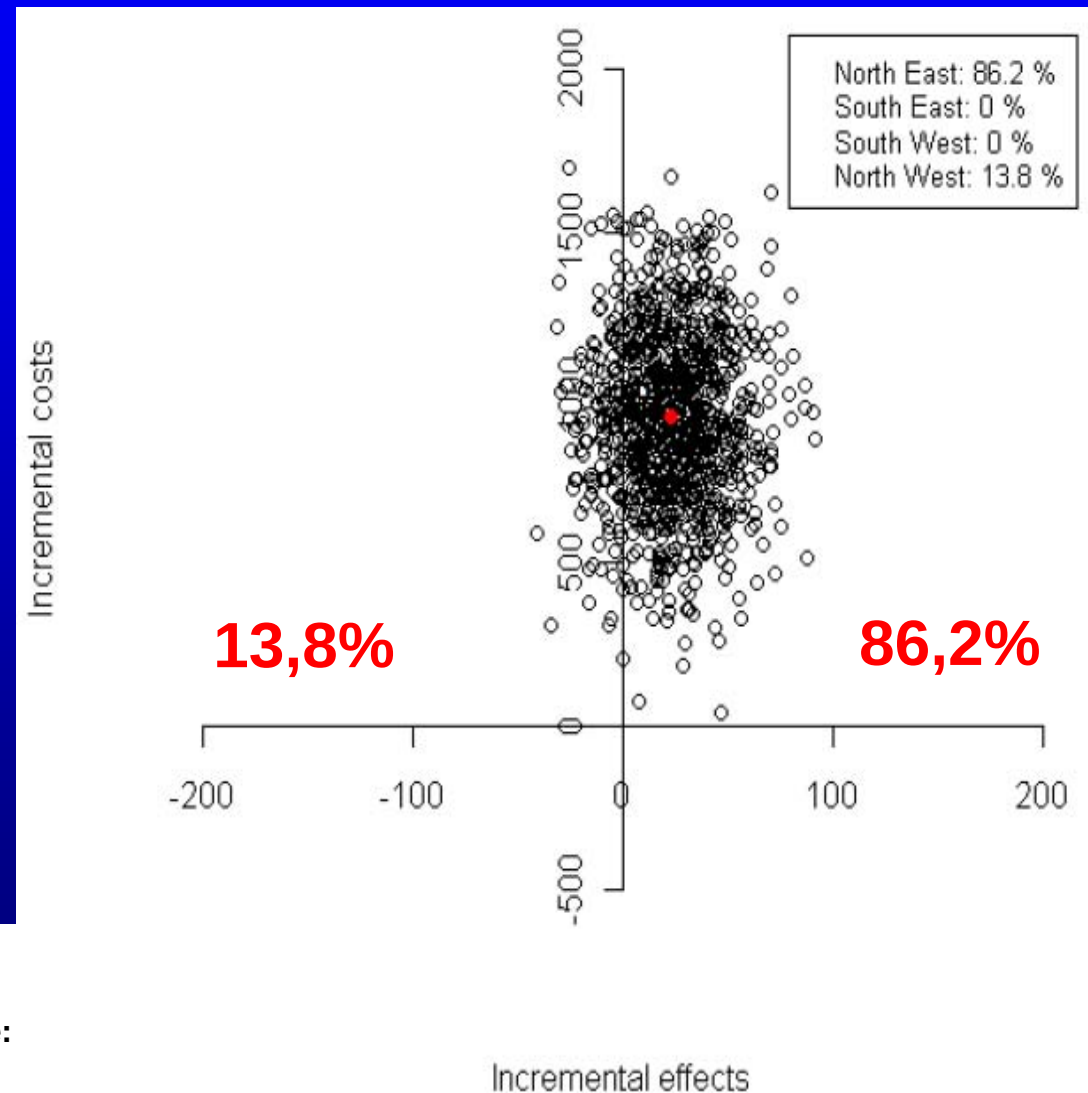
# KOSTENEFFECTIVITEIT

(perspectief UWV; onder voorbehoud)



**ICER ~ 42 euro**

42 euro nodig voor 1 dag  
eerdere (duurzame)  
werkhervatting in PW groep



INNOVATIE

# Participatieve Werkmethode en de academische werkplaats

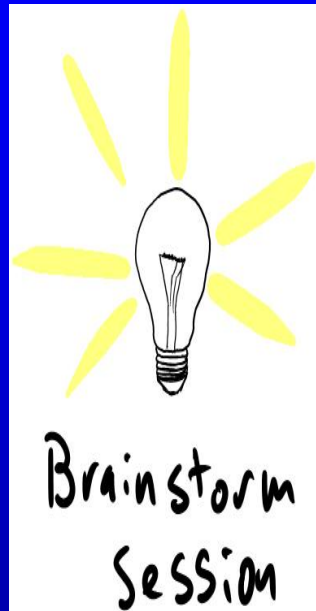


ONDERWIJS

ONDERZOEK



# PW en de praktijk



## Brainstormsessie begeleidingsteam Opstap

- Screening: wie moet PW krijgen?
- Samenwerking met UWV Werkbedrijf
  - (opbouw) netwerk t.b.v. werkervaringplekken
  - aanschuiven werkcoach (kennis arbeidsmarkt!)
- PW toepasbaar bij psychische klachten?
- Snellere plaatsing in werkervaringplek mogelijk?
- Financiering (grote werkgevers versus MKB)

**Vervolgafspraken begeleidingsteam Opstap met vertegenwoordiging LIP** (incl. districtmanagers SMZ + Werkbedrijf) **en directie Olympia**



# BEDANKT VOOR UW AANDACHT!

