



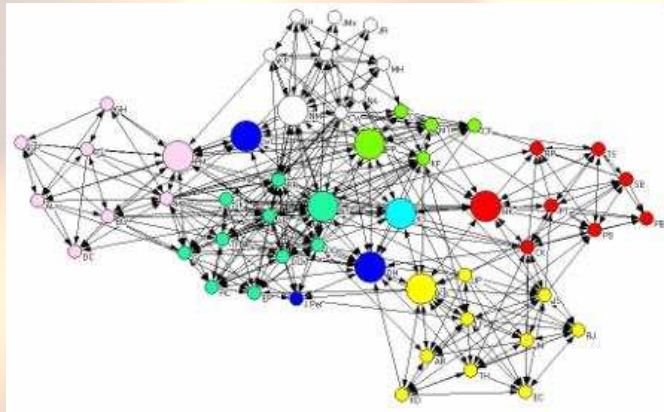
# **Het Academisch Netwerk Huisartsgeneeskunde VUmc**

**Henriëtte van der Horst,  
Hoofd afdeling  
huisartsgeneeskunde**

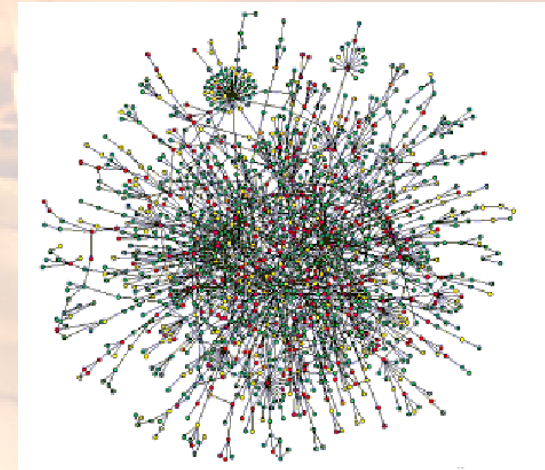
13 december 2010



# ANH-VUmc



- Ontstaan
- Missie
- Structuur
- Beleid
- Resultaten
- Ontwikkelingen



# Ontstaan

- In 2001 strategische heroriëntatie RvB
- Behoeftte aan academische werkplaats huisartsgeneeskunde
- Structurele financiering (5,6 ton/jaar)

# Ontstaan

Behoefte aan academische werkplaats

- Onderzoeksinfrastructuur t.b.v. research based practice EN practice based research
- Database met medische/zorggegevens van goede kwaliteit t.b.v. onderzoek en spiegelinformatie

# Ontstaan

Behoeftte aan academische werkplaats

- Praktijken voor experimenteren met nieuwe onderwijsactiviteiten
- Praktijken voor opzetten en uitvoeren van zorginnovatie projecten

# Ontstaan

Waarom meedoen?

- Bijdragen aan de ontwikkeling van het vak
- Keurmerk praktijk
- Vergroten carrièreperspectief
- Uitbreiden competenties
- Bij- en nascholing
- Vergroten motivatie, werkplezier

# Ontstaan

- Projectgroep ingesteld
- Stichting SEHO (Haarlem) zoekt contact met academie
- Gesprekken met aantal Amsterdamse praktijken
- In november 2003 contracten getekend → oprichting ANH-VUmc



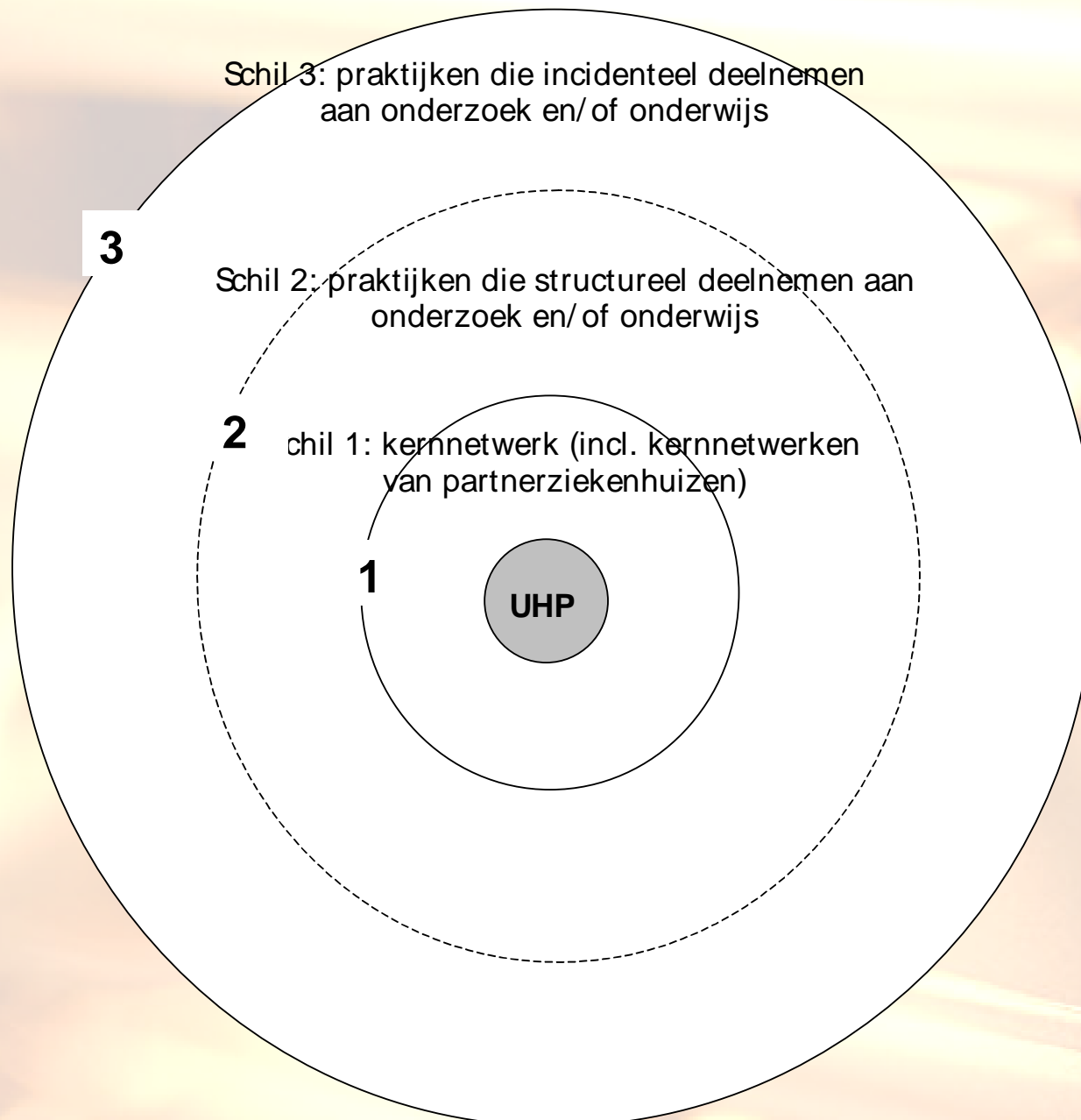
# Missie

## het ANH-VUmc

- is een academisch (registratie-) netwerk en proeftuin voor de afdeling huisartsgeneeskunde VUmc;
- faciliteert en innoveert de huisartsgeneeskunde in brede zin en laat haar invloed op regionaal en landelijk niveau gelden;
- biedt huisartsen de kans om zich te ontwikkelen als academische huisarts op het gebied van onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg.



# Structuur



# Structuur

- Aantal praktijken: 24
- Huisartsen:  $\pm$  60
- Contractafspraken over onderwijs, onderzoek en kwaliteit → werkplannen

# Structuur

- Platformoverleg met vertegenwoordigers: 5-6x
- Geaccrediteerd nascholingsprogramma: 2 bijeenkomsten per jaar
- Database: infrastructuur voor wetenschappelijk onderzoek en bron van spiegelinformatie
- Aantal patiënten in de database:  $\pm 65.000$

# Structuur: ANH-team

- Hoofd (0,8 fte)
- Beleidsmedewerker (0.6fte)
- Coördinator onderzoek (0.3 fte)
- Coördinator onderwijs (0.2 fte)
- Database manager (0.7 fte)
- Gegevens makelaar (0.6 fte)
- Secretaresse (0.8fte)

# Beleid

## Doelen

- Onderzoek, coderen en registreren
- Patiëntenzorg en innovatie
- Onderwijs, opleiding en nascholing

# Beleid (onderzoek)

## Academische huisartsen

- zijn betrokken bij onderzoeksideeën en ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van onderzoeksprojecten
- doen mee aan een onderzoeksproject van het netwerk zelf
- publiceren mee
- en promoveren (soms).

# Beleid (registratie)

## Academische huisartsen

- coderen en registreren volgens richtlijnen NHG
- verbeteren de kwaliteit van de registratie aan de hand van
- spiegelinformatie die ANH-team levert
- uit een geoptimaliseerde database.



# Beleid (innovatie)

## Academische huisartsenpraktijken

- zijn NHG-geaccrediteerd
- dragen zorginnovatieproject(en) aan
- zetten ze op en voeren ze uit
- èn dragen ervaringen over, samen met ANH-team.

# Beleid (onderwijs)

## Academische huisartsen

- begeleiden coassistenten en leiden huisartsen op
- nemen deel aan onderwijsexperimenten
- geven nascholing
- zijn (soms) als docent verbonden aan de universiteit

# Wat vragen we?

- Aanleveren van gecodeerde gegevens voor onderzoeksdatabase
- Zorg dragen voor eenduidige en continue registratie van patiëntgegevens
- Deelname aan nascholingsbijeenkomsten
- Bijdrage aan minimaal 2 onderzoeksprojecten
- Bijdrage aan onderwijs of opleiding (stageplaatsen)

# Wat bieden we?

## Het ANH-team

- faciliteert de praktijken op maat bij het uitoefenen van hun academische taken
- optimaliseert (het gebruik van) de database: spiegelinformatie, zorginnovatie, onderzoek, opleiding
- maakt een plan, samen met de huisartsen, voor de scholing van andere praktijkmedewerkers
- voert met individuele huisartsen gesprekken over hun academische ontwikkeling.

# Resultaten (onderzoek)

- Wetenschappelijke vorming huisartsen
- Ruim 15 onderzoeksprojecten (o.a. duizeligheid, moeheid, depressie, hand-polsklachten, obesitas bij kinderen, PST)
- Huisartsen uit ANH-VUmc topinsluiters
- Ontwikkeling CERTAIN meetinstrument

# Resultaten (onderzoek)

- Projectvoorstellen in vroege fase besproken
- Huisartsen in projectgroep van onderzoeken
- Database in toenemende mate gebruikt

# Resultaten (onderwijs)

- Pilot vroege stages in de huisartsenpraktijk
- Stages voor co-assistenten in alle praktijken
- Merendeel van de praktijken ook opleider (ontwikkeling academisch profiel)



# Resultaten (registratie)

- Kwaliteit en kwantiteit van coderen en registreren gestegen
  - Spiegelinformatie erg gewaardeerd (eerst onder couvert, nu openlijk)
- Kwaliteitsverbetering in de praktijken

# Resultaten (zorginnovatie)

- Een gezamenlijk zorginnovatieproject: medicatiereview bij polyfarmacie (met shared decision making)

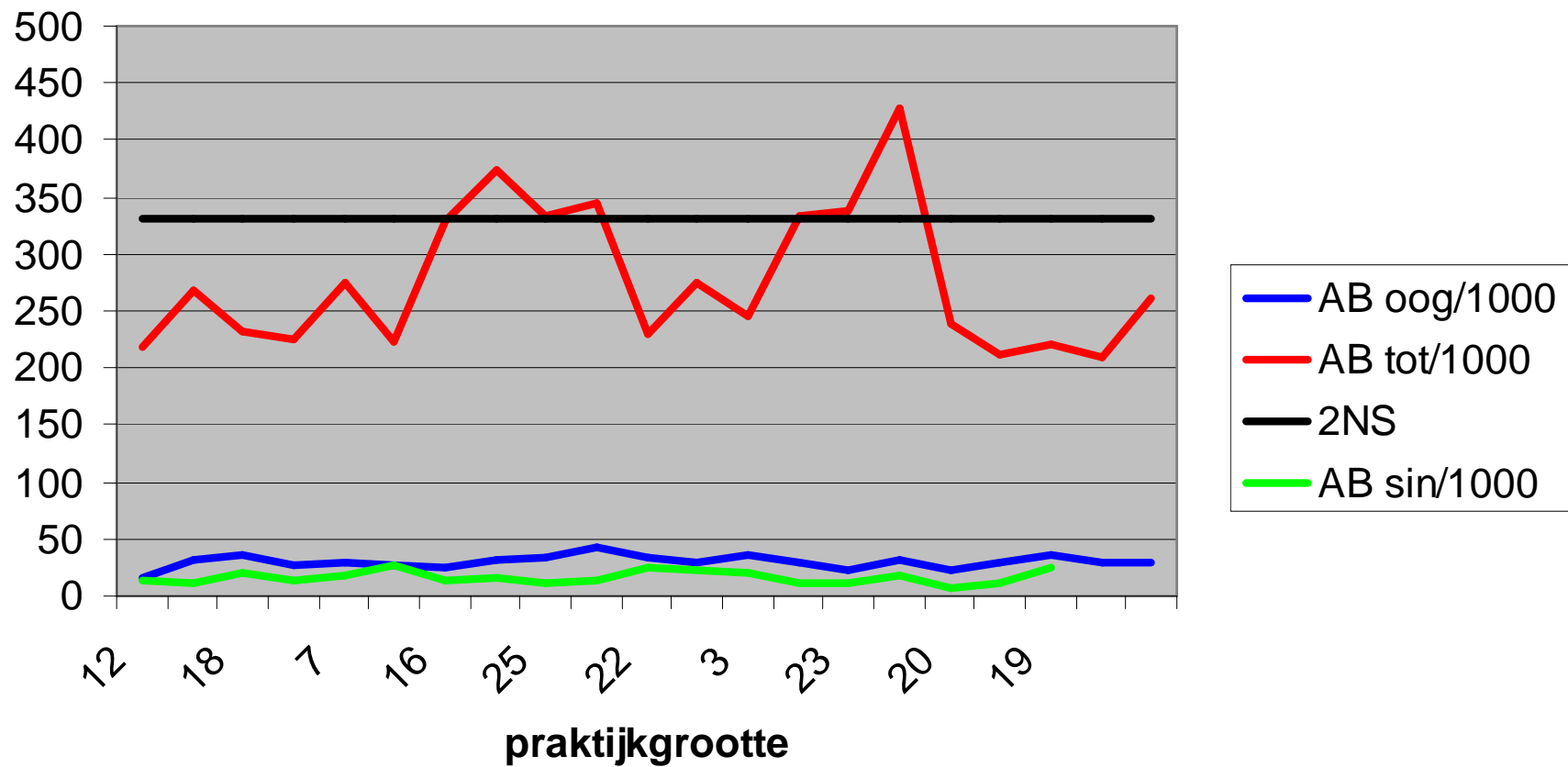






# Spiegelinformatie

## AB-gebruik



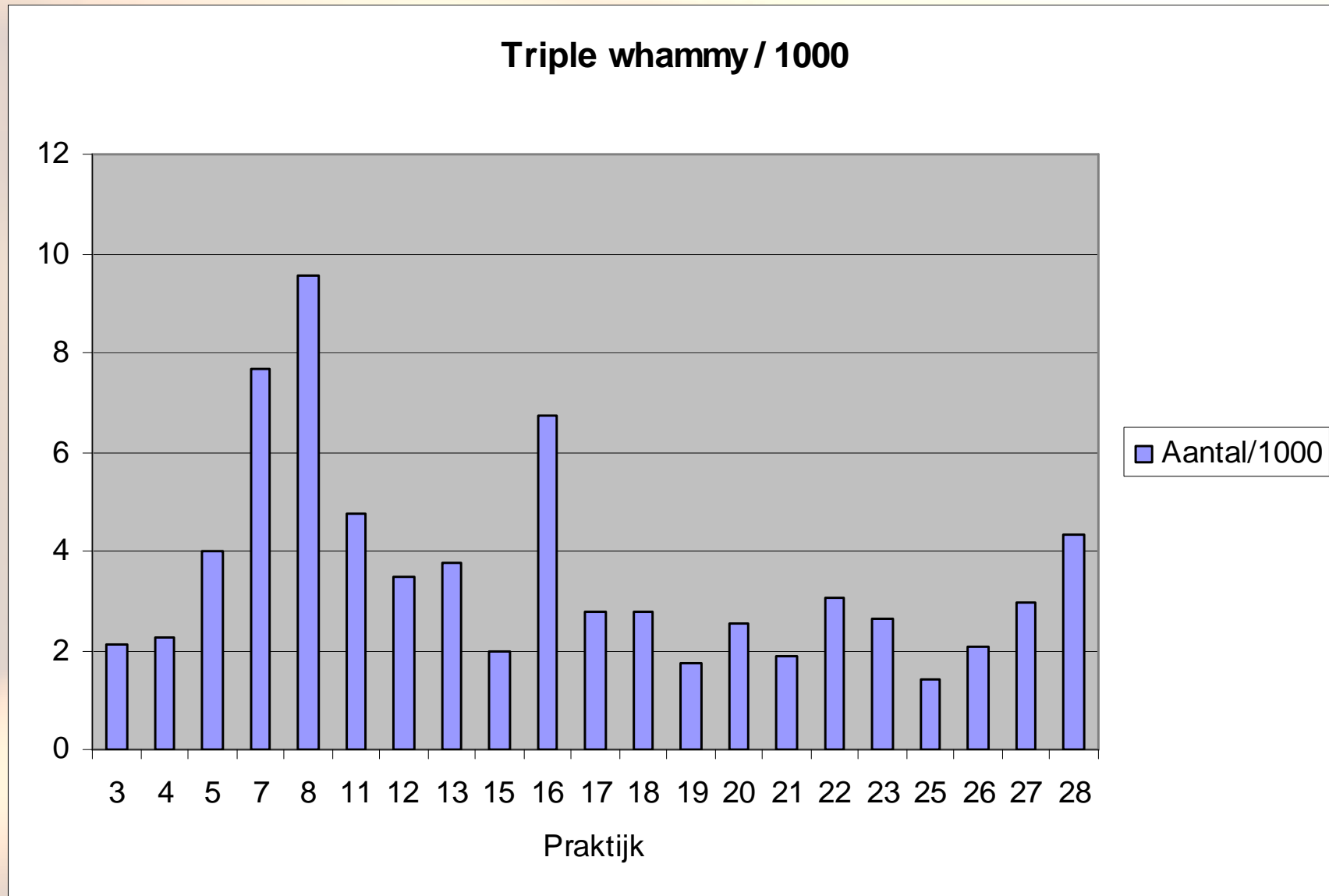
# Triple whammy

Combinatie van:

- ACE-remmer
- Diureticum
- NSAID



# Triple whammy in ANH



# Evaluatie

- Tijdrovend, vooral voor ANH team:
  - Onderhouden van contacten
  - Nascholingen, netwerkbijeenkomsten
  - Opzetten database & extraheren van gegevens
  - Beheer van gegevens en beschikbaar maken voor onderzoek
- Motiveren & activeren: vinden van de juiste balans ...



# Evaluatie

- Geografisch verspreid netwerk, geen 'organische' samenhang
- Zorginnovatie moeizaam
- Verschillen in deskundigheid, wensen & verwachtingen
- Voorlopers, middenmoot, achterblijvers

# Voor nu en straks

- Tweerichtingsverkeer op gebied van onderzoek stimuleren
- Band met opleiding en onderwijs verstevigen → proeftuinfunctie
- Netwerkhuisartsen als toetssteen implementeerbaarheid interventies

# Voor nu en straks

- Gebruik database optimaliseren (spiegelinformatie, zorginnovatie, onderzoek, opleiding)
- Kennis en ervaringen uitdragen naar volgende 'schillen'
- Uitwisselen ervaringen op LSUNH (Landelijke Stuurgroep Universitaire Netwerken Huisartsgeneeskunde), visitaties

# Waarom een netwerk?

Meerwaarde door

- uitwisselen
- van elkaar leren
- elkaar stimuleren
- elkaar inspireren

