



Jolanda Tuinstra

Coördinator C4Youth

Afdeling Gezondheidswetenschappen, UMCG



C4Youth - Collaborative Centre on Care for Children and Youth with
behavioural and emotional problems

=

Academische Werkplaats Zorg voor Jeugd Noord-Nederland

Inhoud presentatie

- Context: het ideale plaatje
- Wat is daarvoor nodig?
- Samenwerkingspartners
- Wat gaan we doen?
- Wat doen we al?
- Planning
- Projectteam

C4Youth

Collaborative Centre on Care for Children and Youth



ZonMw



umcg



**rijksuniversiteit
groningen**

Het ideale plaatje

- Problemen vroeg opsporen
- Ondersteuning vlak bij gezin / jongere
- Bij zwaardere problemen
 - Eén voordeur / warme overdracht
 - Aanbod passend bij zorgbehoefte
 - Geïnformeerde terugplaatsing
- Zicht op de achterdeur: *“hoe gaat het verder?”*

Wat is daarvoor nodig?

- Beter benutten wat we al weten
- Gericht onderzoeken wat professionals in de zorg, het beleid, het onderwijs en het onderzoek nodig hebben

Academische Werkplaats Zorg voor Jeugd
Noord-Nederland

Wie zijn 'samen'?

1. De aanvragers: GGD Groningen, BJZ Groningen, Elker, Accare, Jonx|Lentis, Hanzehogeschool Groningen, provincie Groningen, Vereniging Groninger Gemeenten, RUG en UMCG
2. Aangesloten: Zorgbelang, OM/Veiligheidshuis, RENN4, MJD, CWZW-Noord, Het Poortje, Drievers Dale, huisartsen



Wat gaan we doen?

1. Kennis delen en kennis vermeerderen
2. Samen onderzoek doen

Wat gaan we doen?

1. Kennis delen en kennis vermeerderen
 - Bruggen bouwen tussen praktijk, onderzoek, beleid en opleiding
2. Samen onderzoek doen
 - Dataverzamelingsinfrastructuur opzetten bij zowel jgz, jeugdzorg en jeugd ggz
 - Gezamenlijk onderzoek doen naar de uitkomsten van de zorg – Take Care

c4youth

Coastal Community Club for Children and Youth



C4Youth en kennis delen, twee voorbeelden

- Kenniskringen
 - Kenniskring TAZJE (Taxonomie Zorg voor Jeugd)
 - De Leerfabriek
- Korte vragen uit de praktijk

DE LEERFABRIEK

NIEUWSBRIEF_01

De Leerfabriek is een gezamenlijk initiatief van acht jeugdzorg organisaties

SAMEN VOOR DE CLIENT!

Alle professionals die in de provincie Groningen in de jeugdzorg werken, willen het beste voor hun cliënten. Daarin zijn zij allemaal gelijk. Maar in hun werkwijze zijn zij verschillend. Zij werken immers allemaal binnen de grenzen van de eigen organisatie, financiën en andere belemmeringen. Op die grenzen komen professionals elkaar tegen. Maar wat zou er ontstaan als zij elkaar ook over die grenzen zouden opzoeken? Als zij meer in samenhang het beste zouden gaan bieden voor cliënten?

Wat kunnen we samen beter doen?

Natuurlijk werken professionals al samen rondom kind en gezin. Maar het proces van samenwerking tussen professionals krijgt minder aandacht. Evenals de vraag wat organisaties nu eigenlijk van elkaar nodig hebben. Waar zitten we elkaar in de weg? En waar willen we elkaar juist mooi aan? Wie neemt wanneer het heft in handen of wie doet wanneer juist een stapje terug? Wat kunnen we samen beter doen, in het belang van de cliënt?

Concreet en praktijkgericht

De Leerfabriek brengt professionals bij elkaar. Zodat zij elkaar leren kennen, van elkaar weten wat ze doen, kennis kunnen bundelen, en beter en meer kunnen samenwerken. De Leerfabriek is concreet en praktijkgericht. Dit jaar zijn er vijf bijeenkomsten gepland waarvoor professionals zich kunnen inschrijven. Samen gaan zij aan de slag aan de hand van praktijkcases. Steeds van mooie ketsamenwerking of juist remmende buisaurafie. De Leerfabriek leidt tot praktische verbeterpunten. Voor de professionals maar vooral ook voor de organisaties daartoe en de onderlinge samenwerking. Waarbij via C4Youth (het lange termijn onderzoeksproject naar de effectiviteit van de jeugdzorg) ook de verbinding is gelegd met de Rijksuniversiteit en het UMCG.



DE LEERFABRIEK

Filmpje over De Leerfabriek – starten vanaf www.c4youth.nl

DE LEERFABRIEK

Wat doen we?

Bijeenkomst 1:

- De 12 zorgprincipes
- Casusbespreking volgens de 12 principes
- Terugkoppeling door rapportage en voorbereidende opdracht

Bijeenkomst 2:

- Resultaten en inzichten
- Agenda voor leidinggevenden
- Uitkomsten bespreken met leidinggevenden

C4Youth en gezamenlijk onderzoek doen

- Hoe gaan we de vragen beantwoorden?
- Dataverzameling nodig
- Hoe organiseren we dat?



C4Youth en gezamenlijk onderzoek doen (1)

Basismodel voor onderzoek



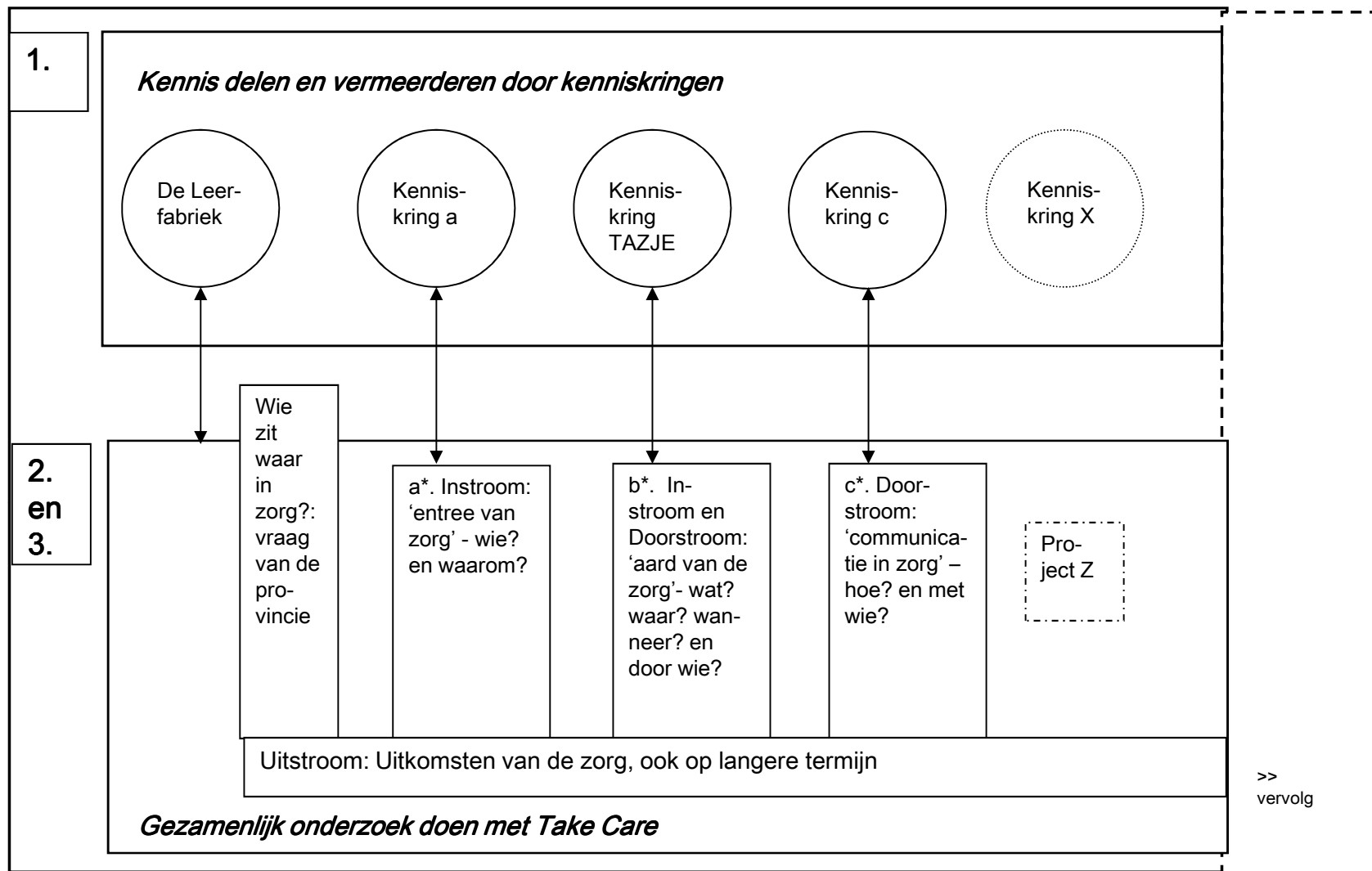
C4Youth en gezamenlijk onderzoek doen (2)

- Wie zit waar in zorg en waarvoor?
- Wat zijn de uitkomsten van de zorg op de langere termijn?
 - Drie promotietrajecten:
 - Entree van de zorg
 - Taxonomie van Zorg, aard van de zorg, wat? waar? wanneer? en door wie? – Els Evenboer
 - Communicatie tussen professional en cliënt

C4Youth en gezamenlijk onderzoek doen (3)

- Gegevens verzamelen bij cliënten van de jgz, jeugd GGz, jeugdzorg, combinaties daarvan en gezinnen die geen zorg ontvangen
- totaal n=3100
- Bij beginmeting wordt informatie gevraagd vanuit perspectieven van jongeren (vanaf 12 jaar), de ouders/verzorgers en de professional
- Follow-up na 3 maanden en na 1 en 2 jaar

C4Youth, schematisch weergegeven



De planning

- Officiële start 1-12-2009
- Startconferentie 15 februari 2010
- 2010: 1 promovendus, deelproject TAZJE (Orthopedagogiek)
- 2010: start Leerfabriek en kenniskring TAZJE
- 2011: 2 promovendi (Gezondheidswetenschappen)
- 2011: start dataverzameling
- 2012
- 2013
- Vervolg?

C4Youth, het projectteam

UMCG – Gezondheidswetenschappen

- Menno Reijneveld - PI
- Daniëlle Jansen – co-promotor ‘entree van zorg’
- Erik Noordik – veldwerkcoördinator
- Jolanda Tuinstra – algemeen coördinator, 2^e co-promotor TAZJE
- Andrea de Winter – co-promotor ‘communicatie’
- Vera Verhage – medewerker wetenschappelijk onderzoek
- Aat van den Berg - UMCG-beleidstaf

RUG - Orthopedagogiek

- Erik Knorth - PI
- Els Evenboer – promovendus TAZJE
- Anne-Marie Huyghen – co-promotor TAZJE
- Janneke Metselaar 2^e co-promotor ‘communicatie’

UMCG – Kinder- en Jeugdpsychiatrie

- Pieter Hoekstra



Dank voor uw aandacht

www.c4youth.nl