

Verzekeringsartsen nu en in de toekomst

Gevraagde expertise in de praktijk, 15 december 2011

door Egberdien ten Brink, directeur ISD Noordoost / Werkplein Eemsdelta



Werkplein Eemsdelta

- Een ontmoetingsplaats voor werkgevers en werkzoekenden
- Samenwerkende organisaties om burgers te ondersteunen in hun zoektocht naar werk of in het behoud van hun werk
- Tijdelijke inkomensondersteuning
- Indien werk niet mogelijk is, dan passende tegenprestatie leveren ten behoeve van de maatschappij

Werkplein



Eemsdelta



Grootste bouwput van Nederland





Enige historie

1997:

- Invoering Nieuwe Algemene Bijstands Wet

2004:

- Invoering Wet werk en Bijstand

2009:

- Wet Investeren in Jongeren

2013:

- Wet Werken naar Vermogen

Werkplein



Eemsdelta

Enige historie

- Pas in 1997 enige aandacht voor werk (NB economische crisis in de jaren 80)
- Geen aandacht voor kansarme werklozen
- In 2004 meer accent op werk en op snelle bemiddeling
- 100% financiële verantwoordelijkheid voor gemeenten
- Sturen met geld



Granieten bestand verpulvert

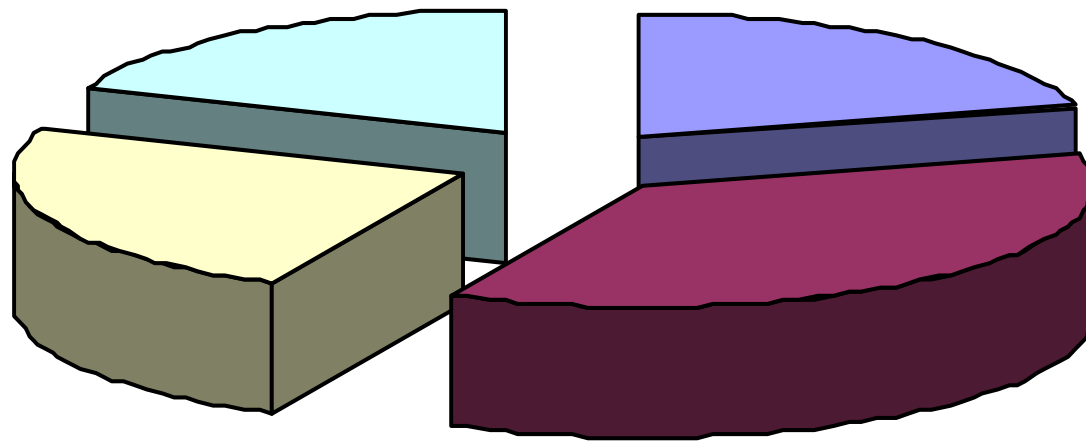
- In 2007 start samenwerking met UWV SMZ
- Waardering voor elkaars deskundigheid
- Respect voor de klant
- Samen ontwikkelen
- Denken in kansen in plaats van in belemmeringen

Samenvatting 145 klanten

- 76% LBO
- 79% ziekte of gebrek
- 80% motivatie voldoende tot goed
- 84% tussen 30 en 50 jaar
- 90% alleenstaand of alleenstaande ouder
- 63% vrouw, 37% man.

Van het graniet is 59 % is in staat om te werken

Indicering door UWV



- Trede I (Zorg en Hulpverlening)
- Trede II (Sociale Activering)
- Trede III (Arbeidsactivering)
- trede IV (Arbeidstoeleiding)

Project 'de Inzet'

Totaal traject gericht op:
Erkenning gezondheidsklachten
Participatie in maatschappij
Sociaal netwerk van ten minste 4 personen
Deelname aan activiteiten
Zoals:
trajecten voor fitness, gezonde levensstijl,
motivatie en digitale vaardigheden.
vrijwilligerswerk

Voortzetting samenwerking

- Project 50 – 60 jarigen
- Poging om te komen tot uitspraak over geschiktheid voor aantal uren vrijwilligerswerk
- Structureel nu: alle nieuwe klanten die aangeven niet te kunnen werken gaan via UWV SMZ.

Snel veranderend maatschappijbeeld

- Eigen verantwoordelijkheid
- Eigen kracht
- Je moet werken
- Je moet in je eigen levens onderhoud voorzien
- Maakbare samenleving
- Verregaande individualisering
- Sociale structuren vallen weg



Werkplein



Eemsdelta

Wet Werken naar Vermogen invoering 1 januari 2013

- **Wet Werk en Bijstand (WWB)**
- **Wet Investeren in Jongeren (WIJ)**
- **Wet arbeidsgehandicapte jongeren (Wajong)**
- **Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)**

Maatschappelijke ontwikkelingen en trends

+

Wetgeving (op basis van landelijk politiek beleid en visies

=

Lokale en regionale visie op de uitvoering

Werkplein



Eemsdelta

Wie neemt de regie en hoe wordt de regierol ingevuld



Werkplein



Eemsdelta

Drie gemeenten zijn het eens over regievoering:

- Altijd starten met feitenverzameling
- Wat willen we voor de verschillende doelgroepen
- Hoeveel geld is er
- Welke keuzes maken we.
- Regie in dialoog met de uitvoering



Aantallen bestaande regelingen 2010

	WWB	Wajong	WSW	Wacht lijst WSW
Delfzijl	740	320	211	85
Appingedam	310	280	194	47
Loppersum	170	150	73	24
Totaal	1220	750	478	156

Instroom WWB, Wajong, WSW in 2010

2010	Instroom WWB	Instroom Wajong	Instroom WSW
Delfzijl	379	20	8
Appingedam	175	35	4
Loppersum	104	15	4
	658	70	16

Gevolgen samenvoeging wetten

- Eigen verantwoordelijkheid burger centraal. (ipv Overheid zorgt voor..)
- Ontschot en sterk gekort re-integratie budget, waarin opgenomen SW salarissen
- Beperkte polisvoorwaarden
- Werkgevers spelen centrale rol in nieuwe wet.
- Instrument loondispensatie toegevoegd

Voorzieningen voor burgers en werkgevers

Werkgelegenheid
(de EZ-route)
Bedienen van
werkgevers,
werving hoger
opgeleiden,
bemiddeling .

Werken/leren
(de Werkpleinroute)
Stimuleren
werkgevers,
ondersteunen
werkzoekenden,
ontwikkeling
Bedrijven/Werkplein
SW/ROC/UWV-SMZ

Participatie
(de welzijn of
participatieroute)
Ondersteunen/
faciliteren bij
maatschappelijk
e deelname/
dagbesteding.

W e r k g e v e r s
WERKGEVERS IETS BIJEN
WERKGEVERS IETS VRAGEN
WERKGEVERS BETREKKEN
VOORZIENINGEN BIJEN VOOR BURGERS EN WERKGEVERS

W

Indicatie volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

ja

nee

WAJONG

Indicatie beschut werk (UWV)

ja

nee

**BESCHUT
WERK**

Ind. loondispensatie(onafh. derde)

ja

nee

Loondispensatie +
ondersteuning
(jobcoach)

Werk/ participatie (ISD c.s.)

Bemiddeling op
vraag en aanbod
Werkervaring
Leerwerkplekken
Werkpleincafé
Begeleiding

De Inzet
Welzijnswerk

Werkplein



Eemsdelta

Meer taken naar gemeenten

- **Decentralisatie AWBZ en Jeugdzorg**
Gemeenten moeten keuzes over de manier waarop zij kwetsbare burgers willen ondersteunen
- **In combinatie met de Wet Werken naar Vermogen en de herstructurering van de Sociale Werkvoorziening**

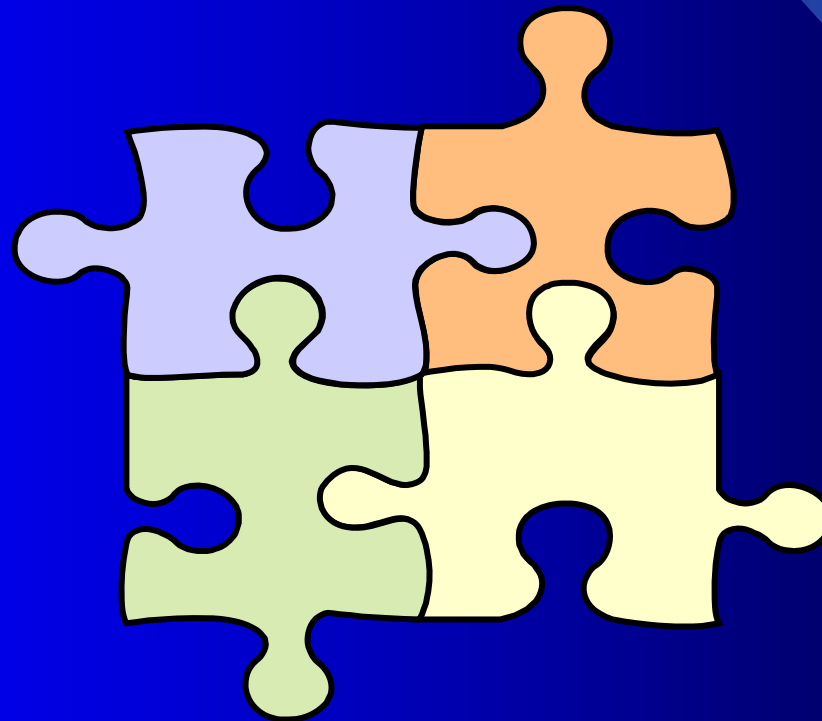
Waarom naar gemeenten

2010	120%	110%
Appingedam	830	507
Delfzijl	1911	1298
Loppersum	616	362
Totaal	3357 gezinnen	2167 gezinnen

Dit zijn grotendeels dezelfde gezinnen die een beroep doen op de verschillende hulp

Burgermaatschappij (Civil Society)

- Evenwicht bewaren tussen burgers, werkgevers en overheid



Werkplein



Eemsdelta

Rol artsen en arbeidsdeskundigen

- Bewust van maatschappelijke trend
- Eigen positie daarbinnen
- Meedenken en vormgeven
- Vanzelfsprekend om in eigen onderhoud te voorzien
- Oog voor klant en competenties



Ontwikkelen één diagnose voor alle regelingen

Met ruimte voor:

- Eigen verantwoordelijkheid
- Eigen kracht
- Zien van kansen
- Leven en werken met LEF

Werk vinden ≠ werk behouden

- Klant houdt regie over eigen loopbaan
- Jobcoach
- Voor wie levenslange begeleiding
- Wat kunnen we ons veroorloven
- Kosten – Baten afweging

Werk vinden ≠ werk behouden

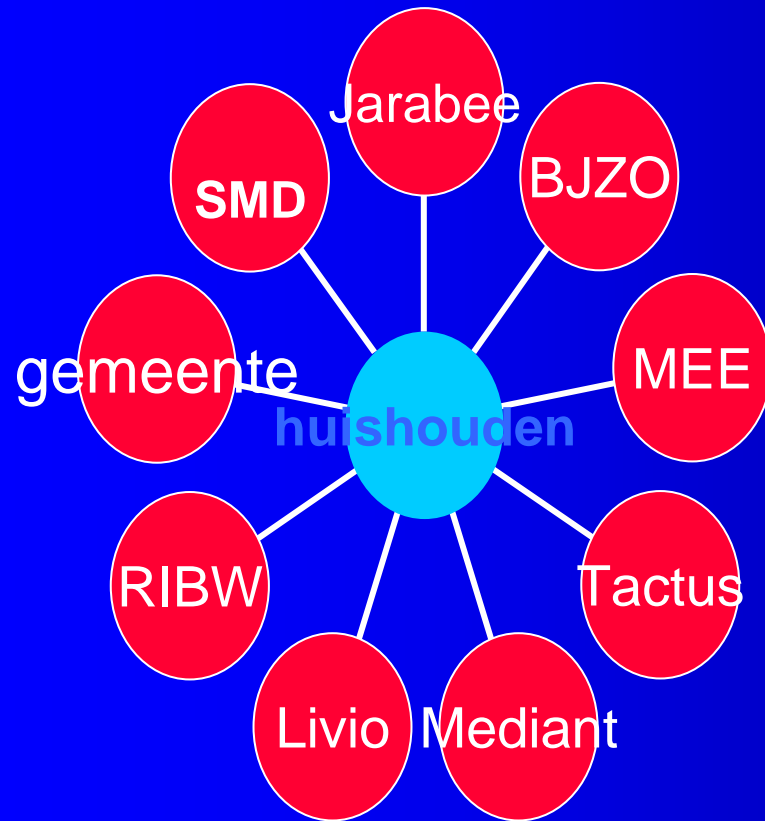
- Loonwaardebepaling
- Loondispensatie
- Werk anders organiseren.
- Aansluitend bij specifieke competenties
- Nieuwe slimme manieren verzinnen
- Stabiele bedrijven noodzaak voor stabiele werkomgeving

Hoe voorkomen we instroom in de WWNV

- **Verbindingen maken tussen scholen en bedrijfsleven**
- **Ondernemerstrefpunt**
- **In samenwerking met Jeugdzorg , AWBZ WMO, RMC, scholen enz. gezamenlijke benadering van gezinnen met meervoudige problematiek.**

Frontlijnsturing in één beeld

Huidige structuur



Nieuwe structuur





Werkplein



Eemsdelta



Werkplein



Eemsdelta

Dialogo en vragen



Werkplein



Eemsdelta

Verloop klantenbestand 2005-2011

