

UWV/SMZ & Academische Werkplaatsen

Bouwen met beperkte middelen

KCVG - 23 maart 2010



Achtereenvolgens

- Context Academisering Verzekeringsgeneeskunde
- KCVG 2^e fase: consolidatie
- Concept Academische werkplaatsen
- AWP UWV concreet (4)
- Nader uit te werken



Context Academisering Verzekeringsgeneeskunde

- Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen:
 - Participatiedoelstelling > iedereen (langer + gezond) aan het werk
 - Heroverwegingen > bezuinigingen, aanscherping criteria, versterking poortwachterfunctie, privatisering, nieuwe (wettelijke)beoordelingskaders?
 - Hogere eisen Transparantie & Verantwoording in publieke domein

- Vakinhoudelijke ontwikkelingen
 - Versteving fundament: Evidence & practice based
 - Voortdurend verbeteren
 - Vernieuwen: anders beoordelen (vgl SMBA)
 - Verbinden: relatie met curatieve sector

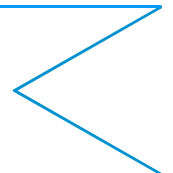
- Ontwikkelingen beroepsgroep
 - Vergrijzing: > uitstroom
 - Beperkte instroom
 - Versterken attractiviteit VG: loopbaanontwikkeling, relatie onderzoek & wetenschap
 - Arbeidsmarktcommunicatie: het andere medisch specialisme

KCVG 2^e fase: consolidatie

- Doelstellingen KCVG
 - Ontwikkelen van praktijkrelevante, wetenschappelijke kennis en ontwikkeling van instrumenten gericht op arbeidsparticipatie en re-integratie
 - Onderwijs, opleiding en professionalisering in de verzekeringsgeneeskunde
 - Innovatie in sociaal medische begeleiding en beoordeling

- 1^e fase: nadruk op kennisontwikkeling
- 2^e fase: meer aandacht voor onderwijs en opleiding (basiscurriculum geneeskunde, co-schappen, opleiding VG, bij- en nascholing)

- Vertaling:
 - KCVG: Netwerkstructuur
 - Programmaraad
 - Ontwikkeling Academische werkplaatsen
 - Leerstoelen
 - Inrichten kenniskringen



Concept Academische Werkplaatsen

- Verbinding praktijk en wetenschap door structurele, geformaliseerde samenwerking

- Belangrijke aspecten
 - Geografische link tussen samenwerkingspartijen
 - Dubbelaanstellingen bij universiteit en praktijkorganisatie
 - Beperkt aantal speerpunten
 - Kern van praktijkorganisaties die structureel betrokken zijn bij onderzoek en onderwijs en een schil met organisaties die dat incidenteel doen
 - Bijdrage van praktiserende artsen aan onderwijs in het basiscurriculum
 - Communicatie en implementatie verankerd in infrastructuur AWP
 - Gedragen door management

- Bouw en groeiscenario: investering lange termijn

AWP UWV concreet (1)

- Ontwikkeling 3 AWP's:
 - UWV-vestigingen: Amsterdam, Leiden/Den haag(?), Groningen
 - UMC's: UvA/AMC, VUmc, UMCG

- Inbreng UWV
 - Senioronderzoeker VA (dubbelaanstelling): verbinden, aanspreekpunt
 - Junioronderzoeker-VA (promotie-onderzoek)
 - VA-onderzoekers (incidenteel, kleinschalig)
 - Bijdrage medewerkers aan uitvoering onderzoeken
 - Onderzoeksassistenten
 - Leerstoelhouder UWV
 - Centrale coördinatie + secretariaat

- Inbreng Universiteiten
 - Hoogleraren
 - Methodologische ondersteuning (senioronderzoeker)
 - Onderzoeksassistenten
 - (Onderwijs)Infrastructuur

AWP UWV concreet (2)

- Aansturing medewerkers
 - Hiërarchisch: UWV-medewerkers door UWV management (evt gedelegeerd)
 - Functioneel/inhoudelijk: (Senior)Onderzoekers > hoogleraren
 - Begeleiding co-assistenten op locatie: mentor-VA

- Onderzoeksprogramma + prioriteiten
 - Programmaraad obv budgettair kader KCVG
 - Criteria programmering: nadrukkelijke UWV-inbreng ivm toetsing relevantie voor uitvoeringspraktijk
 - Speerpuntenbeleid per AWP/Universiteit

- Uitgangspunt UWV/SMZ
 - Complexe relatie prestaties primair proces & onderzoek vraagt om creatieve oplossingen; prestaties hebben prioriteit
 - Onderzoek moet praktijkrelevant zijn; investeringen moeten renderen
 - Onderzoek = ook extra inspanning; geen 1:1 compensatie + financiering
 - Geen 'vluchtheuvel' voor medewerkers; behoud relatie met praktijk
 - Management dient te faciliteren & stimuleren
 - Centrale kaders + ruimte voor locale invulling

AWP UWV concreet (3)

Relatie KCVG met Centraal Expertise Centrum SMZ en Kenniscentrum UWV

- CEC: Support voor professionals 'werk en gezondheid'
 - Stimuleren kennisontwikkeling, -overdracht en -borging
 - Beleids- en instrumentontwikkeling
 - Faciliteren implementatie nieuw beleid
 - Vertaling onderzoeksresultaten naar praktijk en formuleren onderzoeksvragen (=inbreng tbv programma)
 - Is geen onderzoekinstelling
 - Wel onderzoekskoördinatie binnen UWV ivm praktijkbelasting in samenwerking met management
 - Intensieve relatie met KCVG en AKC + VA-opleidingsinstituten (NSPOH)

- Kenniscentrum UWV
 - Gegevensverzameling en analyse tbv beleidsontwikkeling en onderbouwing, opstellen prognoses en signaleren trends; UWV breed
 - Opdrachtgever onderzoek
 - Afstemming en samenwerking met CEC worden geïntensiveerd

AWP UWV concreet (4)

AWP en Onderwijs

- Bijdrage aan Curriculum (sociale) geneeskunde: 'docentenpool' (AWP +) omvang, inzet en financiering nader te bepalen

- Co-schappen & VG in opleiding
 - Centraal kader (faciliteren) co-schappen vanuit CEC, inclusief plaatsing
 - Op UWV-vestigingen (ook niet AWP's) begeleiding door mentor VA
 - Scriptiebegeleiding: nu centraal bij SMZ, straks AWP? Voor- en nadelen?

AWP en Management SMZ

- Management SMZ: faciliterende en stimulerende rol
 - Onderdeel managementcontract
 - Managen spanning prestaties – onderzoek – middelen (fte en €)
 - Bevorderen samenwerking universiteit – vestiging(en): actieve rol samen met senior-onderzoeker

Nader uit te werken

- Bouw en groeimodel AWP en KCVG (organisaties en UWV-locaties)
- Monitoring bereiken mijlpalen en doelstellingen

- Invulling onderwijsprogramma (curriculum bijdrage en co-schappen)
- Docentenpool, mentorschap, inzet en financiering
- Vaststellen centraal kader co-assistenten VG
- Scriptiebegeleiding AIO's: centraal CEC of decentraal AWP

- Communicatie + PR
 - Extern: opbouwen positief beeld (vakgebied in ontwikkeling, maatschappelijk relevant, andere medisch specialisme etc.)
 - Intern: management, collega's > beïnvloeden 'klimaat'

- Aanvulling met opbrengst Werkconferentie KCVG 22/23 maart 2010



uwv werken aan perspectief