

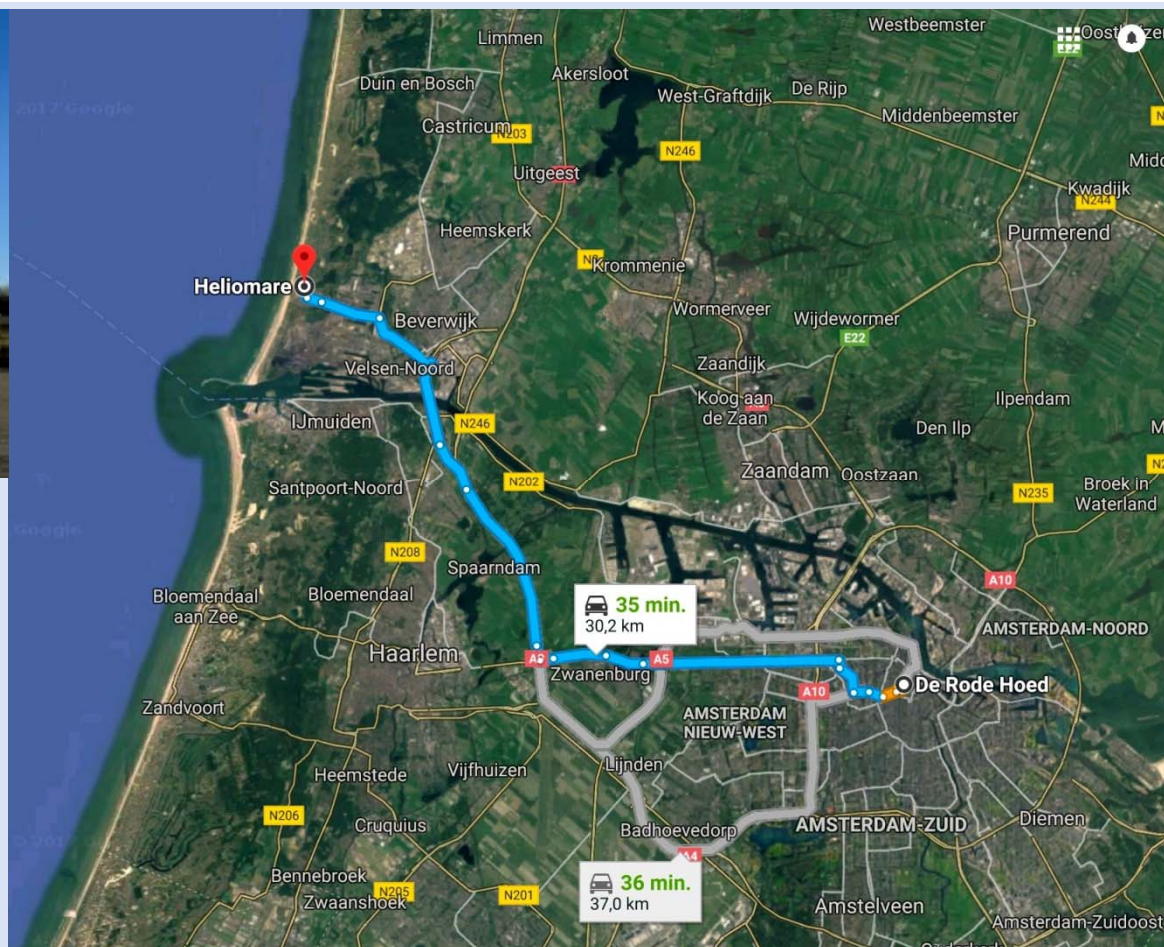
Arbeidsgerichte zorg, ook binnen de medisch specialistische revalidatie

Prof. dr Coen van Bennekom





Medisch specialistisch revalidatiecentrum
 350 klinische NAH opnames/jaar
 250 poliklinische NAH behandelingen/jaar
 RvE arbeid: ZVW/commercieel



Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
• Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk ...	• geen • geen • geen • geen

knmg

KNMG-visiedocument Zorg die werkt

Naar een betere arbeidsgerichte medische zorg voor
(potentieel) werkenden



Visiedocument Medisch Specialist 2025

ambitie, vertrouwen, samenwerken



Richtlijn

NAH

Niet-Aangeboren
Hersenletsel en
Arbeidsparticipatie

Actief naar
zelfredzaamheid
en eigen regie >

Position Paper
Revalidatiegeneeskunde



(Niet Aangeboren) Hersenletsel

niet-traumatisch

- CVA (infarct/bloeding/SAB)
- tumor
- infecties (HSV)
- anoxie (na langdurige reanimatie)

traumatisch

- contusio cerebri
- 'commotio cerebri'

Grote aantallen

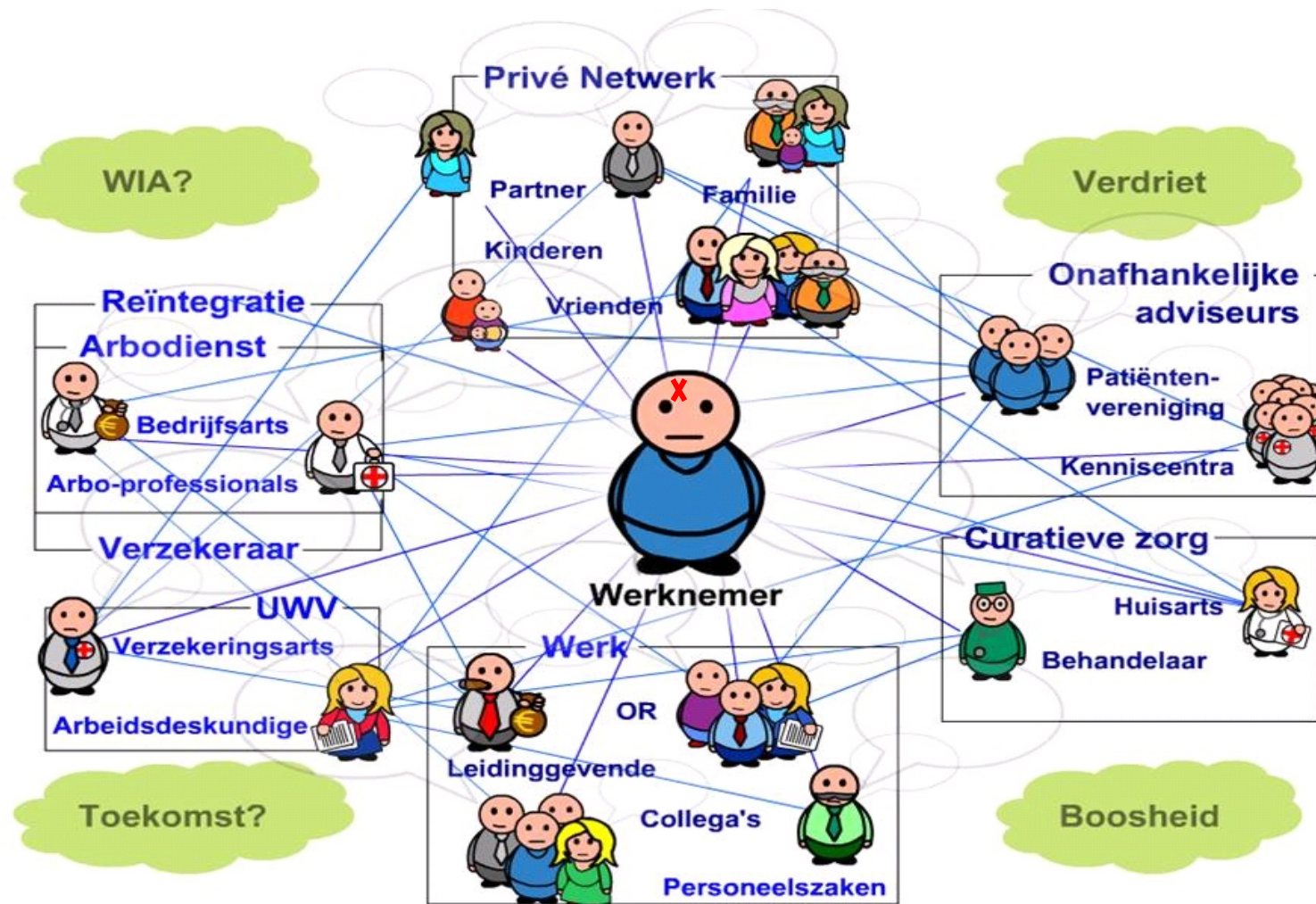
CVA

- 2011: 51.616 mensen met een CVA geregistreerd in de NL ziekenhuizen
- 30% is tussen de 20-60 jaar
- ca 16.000 mensen/jaar in de werkzame leeftijd

Traumatisch hersenletsel

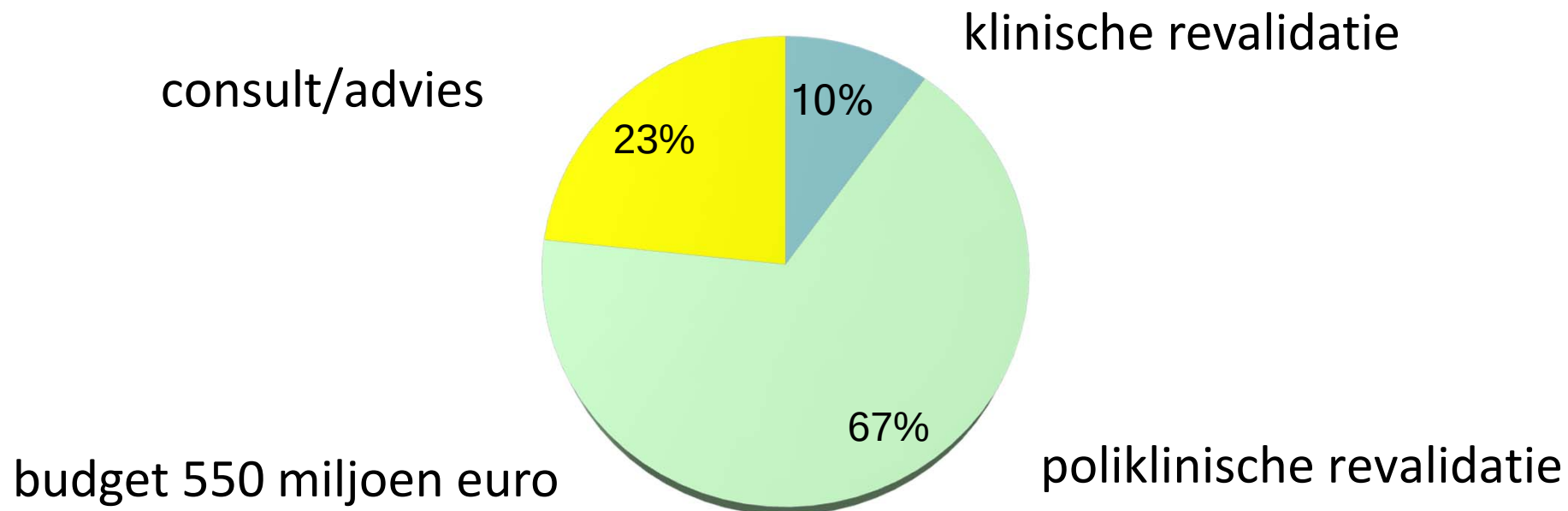
- schatting 10.000 - 50.000 per jaar
- groot deel in de werkzame leeftijd

➔ Totaal 30.000 mensen per jaar in de werkzame leeftijd



Bron: Welder, www.sterknaarwerk.info

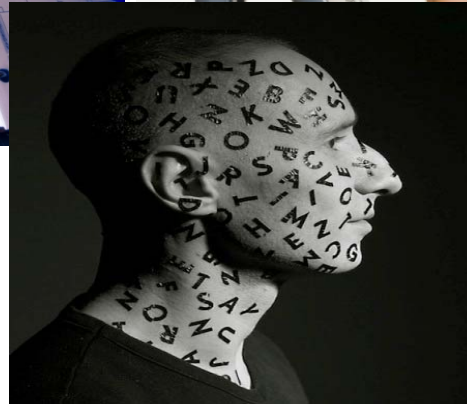
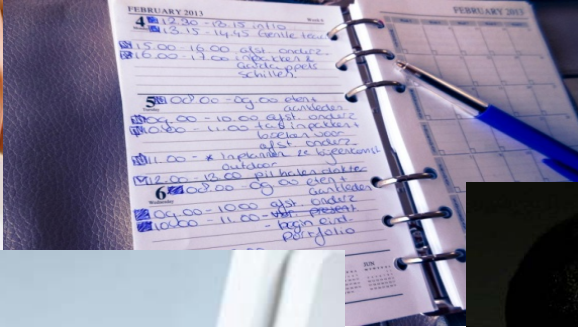
Per jaar 90.000 mensen naar revalidatie verwezen



Leeftijd 21-65 jaar: 60.000 mensen/jaar
waarvan met hersenletsel 15.000 mensen/jaar

Mogelijke gevolgen

- Fysiek: verlamming, spasticiteit, pijn, coördinatie beperkingen, veranderingen in sensibiliteit, vermoeidheid
- Cognitie: beperkt ziekte-inzicht, beperkte oriëntatie (tijd, ruimte, plaats of persoon), apraxie, afasie, vermoeidheid en beperkingen in aandacht, geheugen, concentratie en tempo van informatieverwerking, planning en organisatie
- Emotie: excessieve emoties, stemmingswisselingen, depressie en angst
- Gedrag: apathie, onaangepast gedrag, verandering persoonlijkheid



 Modulenaam of code

 Volwassen  Klinisch Diagnosegroep:
 Kind  Poliklinisch **NAH**

196300 Volw GEN Assessment basis.	196301 Volw GEN Assessment aanvullend onde...	196307 Volw GEN Neuropsychologisch onderzo...	196302 Volw GEN Assessment met inzet team.	196303 Volw GEN Assessment multispecialistis...	196305 Volw GEN Behandeling d.m.v. technisc...
196306 Volw GEN Arbeidsbelastbaarheidsonde...	196308 Volw GEN Instrumentele gangbeeldana...	196340 Volw NAH Diagnostiek van spraak-/taal...	196341 Volw NAH Diagnostiek arm-/handvaard...		

Behandel Modules

196368 Volw GEN Perifere zenuwaandoening v...	196367 Volw GEN Perifere zenuwaandoening v...	196366 Volw GEN Complexe chronische handpr...	196365 Volw GEN Complexe chronische handpr...	196570 Volw GEN Inadequate belasting bij gew...	196572 Volw GEN Inadequate belasting bij gew...
196571 Volw GEN Inadequate belasting bij gew...	196333 Volw GEN Arbeids-/ onderwijs- / dagbes...	196999 Einde behandeling MSR	196309 Volw GEN Regievoering eerste lijn.	196313 Volw GEN Bewegen is gezond.	196314 Volw GEN Fysieke conditie insufficient ...
196315 Volw GEN Gedragsverandering inactiev...	196316 Volw GEN Voedingstoestand insufficiënt.	196317 Volw GEN Wondbehandeling.	196318 Volw GEN Spasticiteit (tonusdysregulati...	196319 Volw GEN Spasticiteit (tonusdysregulati...	196320 Volw GEN Spasticiteit (tonusdysregulati...
196321 Volw GEN Spasticiteit (tonusdysregulati...	196322 Volw GEN Belemmerende acceptatie- e...	196323 Volw GEN Belemmerende ziektecogniti...	196324 Volw GEN Belemmerende copingproble...	196325 Volw GEN Stemningsproblematiek.	196327 Volw GEN Belemmerende emotie.
196328 Volw GEN Balans belasting / belastbaa...	196330 Volw GEN Systeemproblematiek.	196338 Volw GEN Diagnostiek tijdens de behan...	196342 Volw NAH Arm-/handfunctie gestoord.	196343 Volw NAH Complexe loopvaardigheden...	196344 Volw NAH Basale loopvaardigheden ge...
196345 Volw NAH Basale verplaats- en bewegi...	196346 Volw NAH Slikstoornis.	196347 Volw NAH Communicatievaardigheden ...	196348 Volw NAH Communicatievaardigheden ...	196349 Volw NAH Communicatievaardigheden ...	196350 Volw NAH Cognitieve klachten.
196351 Volw NAH Geheugenstoornis.	196352 Volw NAH Aandachtstoornis.	196353 Volw NAH Stoornis in planning en orga...	196354 Volw NAH Stoornis in tempo van infor...	196355 Volw NAH Ziekte-inzicht ernstig gestoo...	196356 Volw NAH Hemianopsie en/of visuele ...
196357 Volw NAH Neglect.	196358 Volw NAH Apraxie.	196359 Volw NAH Gedragsregulatie gestoord.	196360 Volw NAH Sociale cognitie gestoord.	196361 Volw NAH Vroege intensieve neuroreva...	196362 Volw NAH Systeemproblematiek ten g...

There's a module for that

196333 GEN ARBEID*	
Inclusiecriteria	Patiënten met participatieambitie op het gebied van arbeid
Exclusiecriteria	
Doel	Patiënt is voldoende toegerust om te kunnen starten met arbeidsre-integratie
Inhoud	• Behandeling binnen bestaande modules toespitsen op arbeid: ○ Trainingsmethoden gericht op arbeid gerelateerde activiteiten ○ Gebruik van worksamples (indien aanwezig) • Re-integratieadvies en/ of informatievoorziening voor bedrijfsarts/ werkgever/jobcoach

**NB deze module betreft geen arbeidsre-integratie!*

Inventarisatie landelijk aanbod AGR

- Aandacht voor terugkeer naar werk in tenminste 35 revalidatie-instellingen, verspreid over Nederland
- Veel overeenkomsten maar ook praktijkvariatie
- Afstand tot werk bepalen belangrijk
- Samenwerking werkgever en bedrijfsarts als belangrijk ervaren



Arbeidsgerichte revalidatie (AGR)



Oriënteren op werk



Afstand tot werk in kaart brengen



Trainen van werk

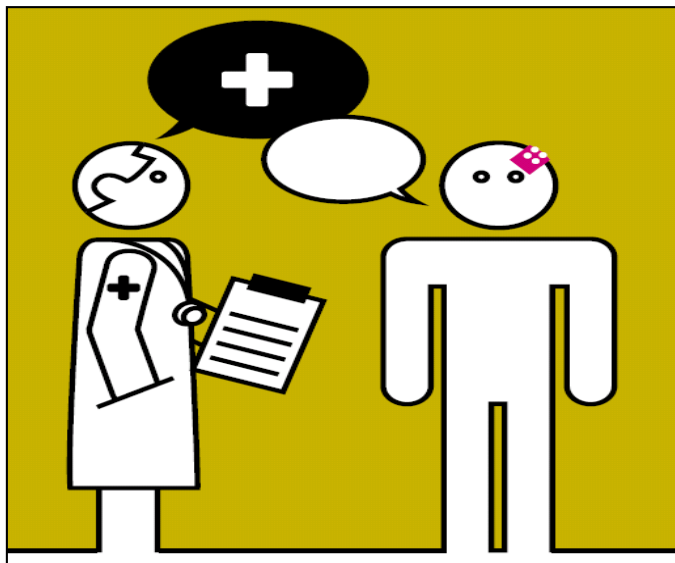


Overdragen van re-integratievisie

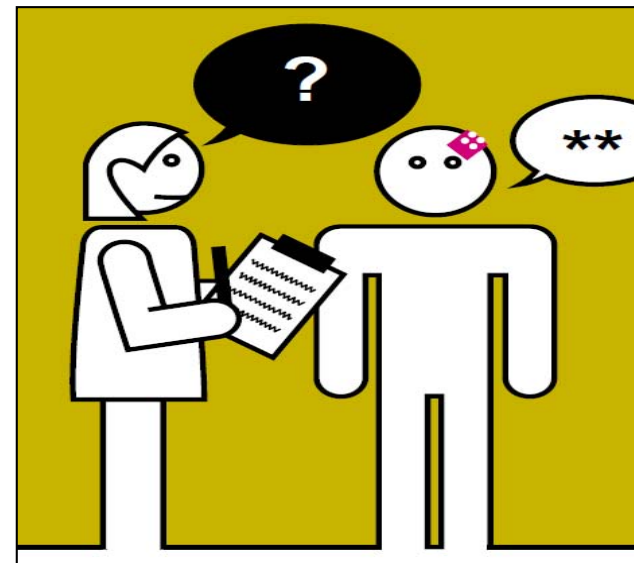
Fase 1: Oriënteren op werk



Intake arts



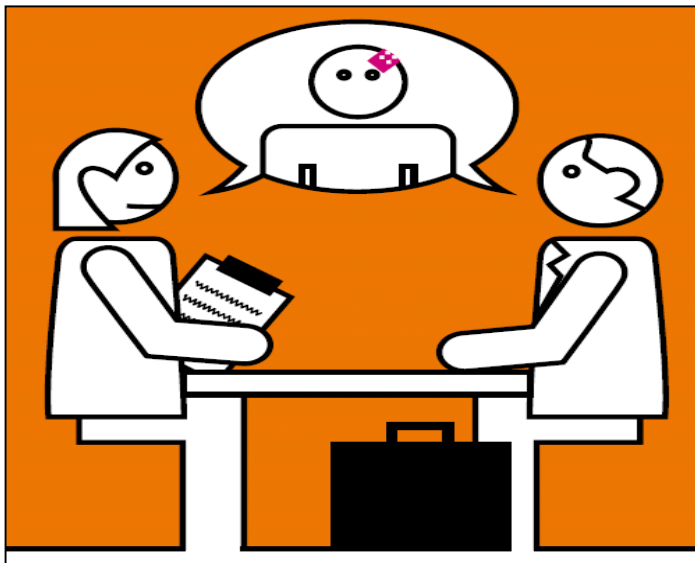
Intake re-integratiecoördinator



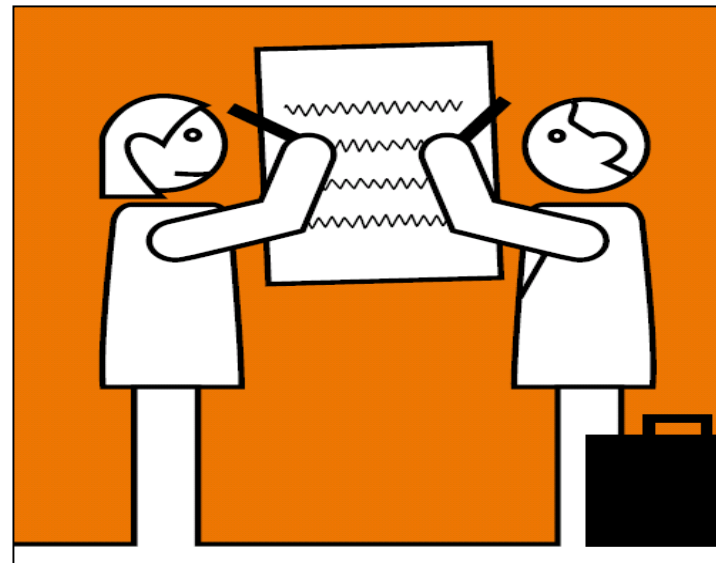
Fase 2: Afstand tot werk in kaart brengen



Bezoek werkgever



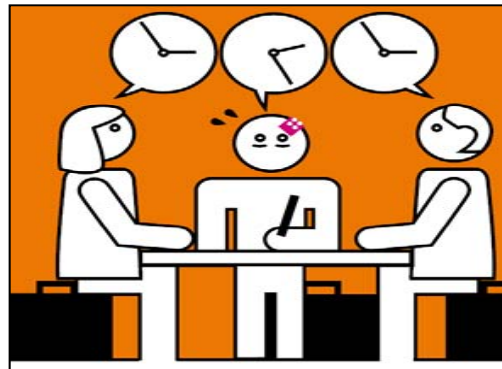
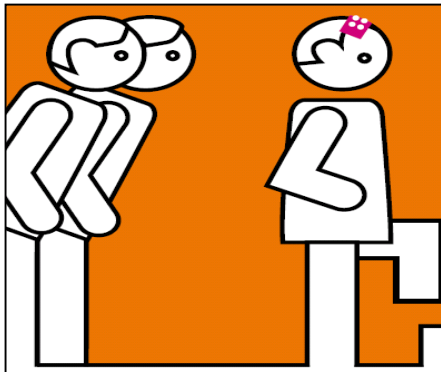
Functieprofiel vaststellen



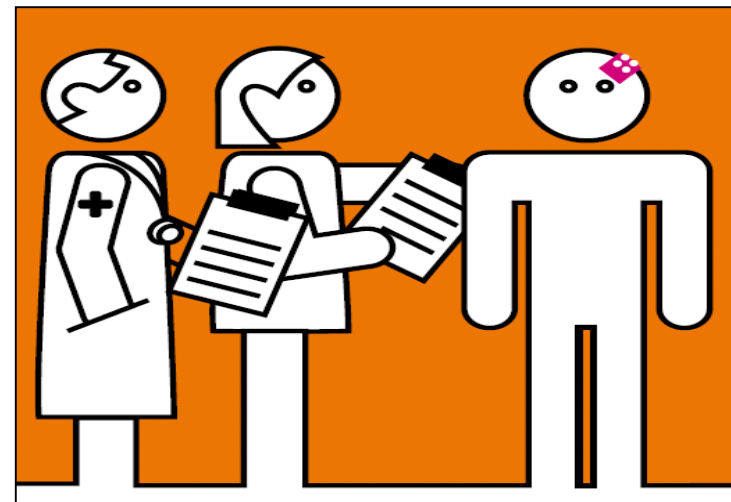
Fase 2: Afstand tot werk in kaart brengen



Persoonsprofiel vaststellen



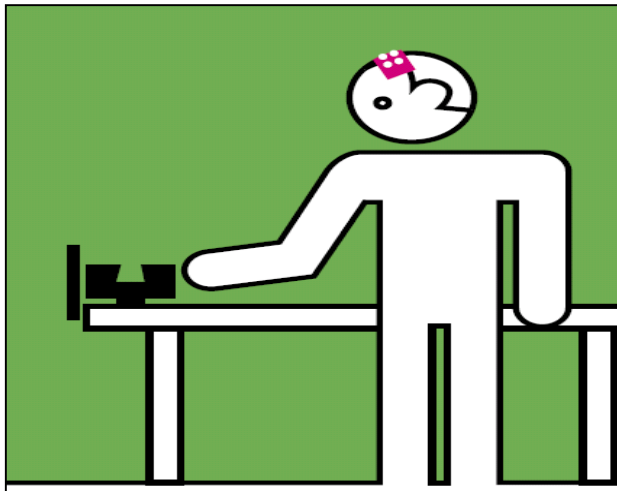
Matching



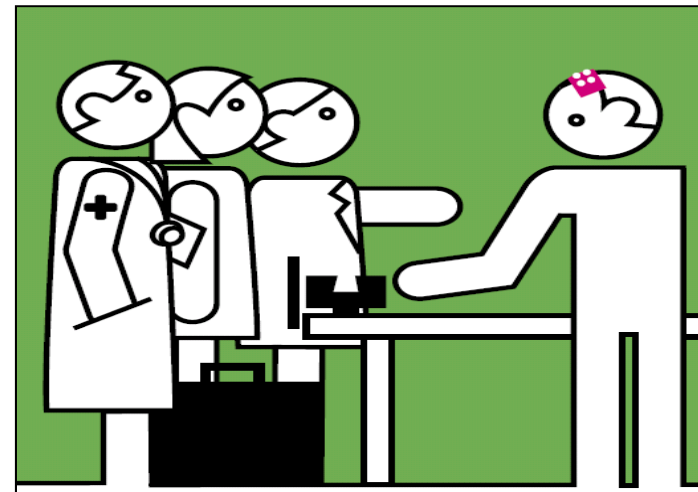
Fase 3: Trainen van werk



Werktraining start in revalidatiecentrum met worksamples



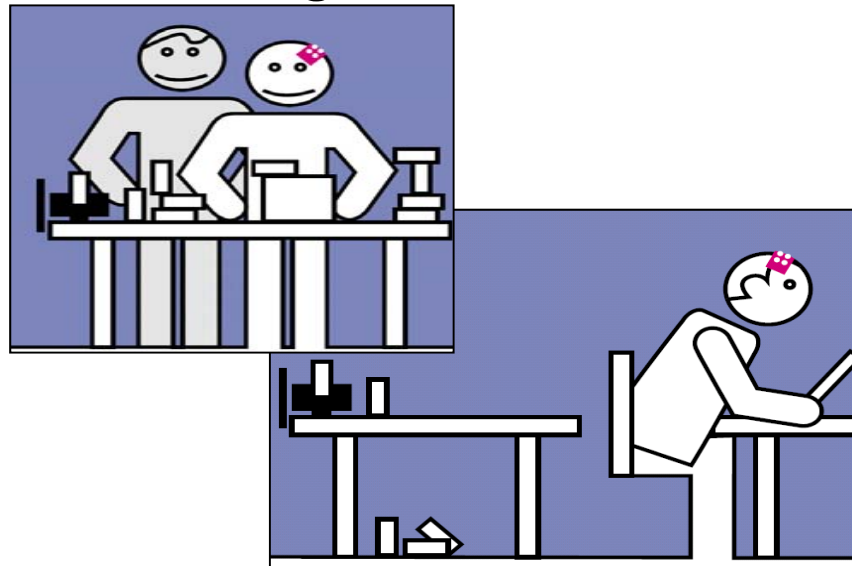
Inhoud wordt bepaald in overleg met werkgever en bedrijfsarts



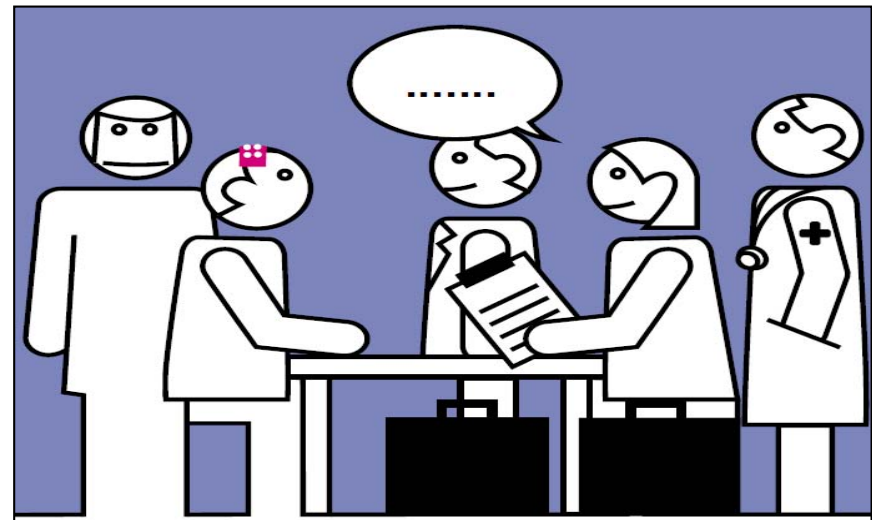
Fase 4: Overdragen van re-integratievisie



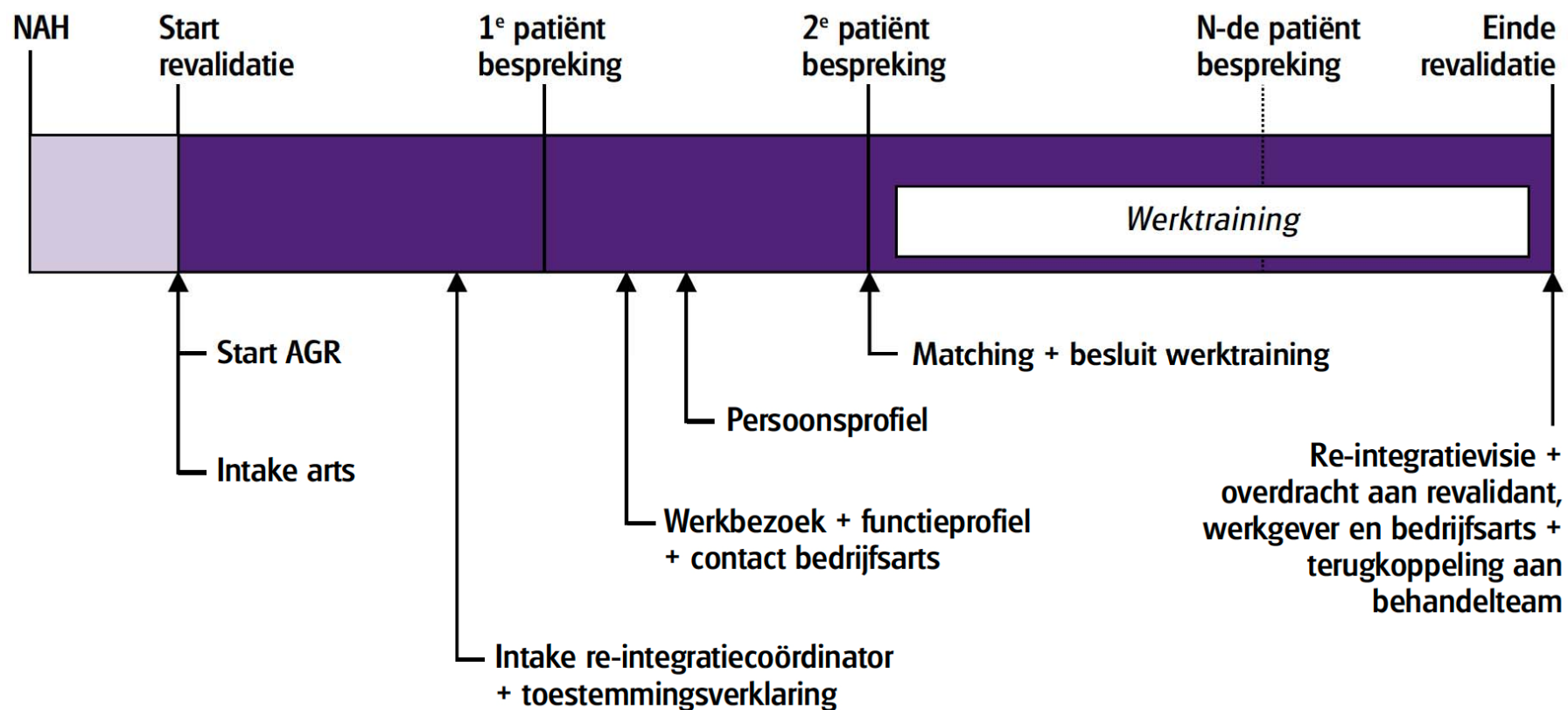
Re-integratievisie



Besproken met revalidant, werkgever en bedrijfsarts



Arbeidsgerelateerde revalidatie samengevat



Werktraining

Inzicht verkrijgen en verschaffen in de mogelijkheden en beperkingen t.a.v. arbeid:

- Observeren en trainen van voorwaardenscheppende vaardigheden voor arbeid
- Voorbereiden en trainen van vaardigheden, nodig voor de eigen functie van de revalidant
- Observeren, voorbereiden en trainen van benodigde vaardigheden voor een alternatieve functie binnen eigen bedrijf
- Onderzoeken welke vaardigheden de revalidant wel heeft in relatie tot arbeid als werken in de oude functie niet meer mogelijk is

Re-integratievisie

- Schriftelijke overdracht aan revalidant, werkgever en bedrijfsarts
- Welke stappen zijn gezet binnen de revalidatie gericht op terugkeer naar werk
- Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten voor deze terugkeer
- Adviezen over het verdere re-integratietraject en welke middelen ingezet kunnen worden
- Geen prognostische uitspraken over geschiktheid

Aandachtspunten bij NAH

- Meerdere taken tegelijk
- Tijdsdruk
- Gesprekken, vergaderingen
- Licht- en geluidsprikkels
- Gebrek aan kennis over hersenletsel
- Gebrek aan steun, begrip en begeleiding
- VERMOEIDHEID



Arbeidsketen

	Fasen (gericht op terugkeer naar werk)				
	Acute fase Spoedeisend of ziekenhuis (1 a 2 weken)	Revalidatiefase Revalidatiecentrum of thuis (minimaal 1 a 2 kwartalen)		Chronische fase privé en op het werk	
Ketenpartners				Re-integratiefase (tenminste 2 tot 3 jaar)	Stabilisatiefase (tot pensioen)
Huisarts	1	2,3	5		
Neuroloog	1	2			
Multidisciplinair revalidatieteam		2,3 4 4	5		
Re-integratie coördinator		2,3 4 4	5		
Werkgever		4 4	5 8		
Collega's					
Bedrijfsarts		4 4	5,6 8 9		
Verzekeringsarts			6,7 9		
Arbeidsdeskundige			7		
Jobcoach			5		

Ingrediënten “Op weg naar werk”

- Arbeidsre-integratiefunctionaris
- Arbeid meenemen in alle behandeldoelen
- Werktraining/worksamples opzetten
- Arbeidsketen benutten



Vragen?



c.van.bennekom@heliomare.nl



c.a.vanbennekom@amc.uva.nl



[CoenvanBennekom](https://twitter.com/CoenvanBennekom)