



uwv

werken aan perspectief

# Implementeren

## Notities vanuit het district & management



# GEDEELDE BELANGEN

---

## **Organisatie:**

State of the art dienstverlening/ evidence based

## **Verzekeringsarts:**

Competentieprofiel

## **Clïënt:**

'Ik mag er toch zeker wel op rekenen dat.....'

# HOE IS HET (WEER) IN DEN HAAG?

---

## Korte Rondgang

- **Onderzoek van Rob Kok, Jolanda van Rijssen, David Samoocha.**
- **DMO en de Wetenschap**
- **Young & willing**

# LOGICA

---

**Benader implementatie (mede) vanuit het  
veranderkundig perspectief!**

- een mens is geen rationeel wezen
- de verzekeringsarts is een mens

ergo:

- de verzekeringsarts is geen rationeel wezen

# VRAGEN VAN DE MANAGER

---

## **Wat levert het op voor wie?**

Voor- en nadelen, zichtbaarheid/uitlegbaar.

## **Wat kost het?**

Kosteneffectiviteit, Duur

## **Versnellers/remmers?**

Draagvlak? Sluit het aan bij (nog) bestaande vraag?

Moet alles voor iedereen? Ambassadeurs? Waar zitten de weerstanden? NIHS!

# ALS WE LOS GAAN

---

- **Veranderkundige analyse**
- **Meetbare doelen**
- **Planmatig vanuit strategie (informereren, motiveren, organiseren, faciliteren)**
- **Monitor**
- **Evalueer**

# ACTUEEL BUITEN KCVG OM

---

- **Alles wat je aandacht geeft groeit (scripties, onderzoeksopdrachten etc.)**
- **'De lerende organisatie'**
- **VG-Protocollen**
- **'Moeheid en andere late gevolgen'**
- **Richtlijn Ontwikkelingsstoornissen**



# VOOR DE DISCUSSIE/TIPS

---

- **Site-update/ (web)log/social media**
- **Sponsorship/adoptie door districten/kantoren (i.c.m. LIPS?)**
- **Portefeuillehouder bij DMO**
- **KCVG Komt naar u toe**
- **Leergang veranderkunde voor onderzoekers**



werken aan perspectief