

Implementatie van Individuele Plaatsing & Steun voor mensen met ernstige psychische aandoeningen

KCVG onderzoekers: M. Vukadin, F.G. Schaafsma, J.R. Anema

Trimbos Instituut: H. Michon

GGZ In geest - Actenz: J. Schoenmaker, G. Metz, M. Borghuis, M. Ammeraal



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC-UMCG-UWV-VUmc

DISCLOSURE BELANGEN F. Schaafsma

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld	<ul style="list-style-type: none">• ZONmw• Instituut GAK

DISCLOSURE BELANGEN J. Schoenmaker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	GGZ/Actenz



Ernstige Psychische Aandoeningen (EPA)

Definitie consensus groep EPA¹

Schatting 160.000 mensen met EPA in Nederland¹

¹Delespaul Ph, consensusgroep EPA. Consensus over de definitie van mensen met een ernstige psychiatrische aandoening (EPA) en hun aantal in Nederland. Tijdschrift voor Psychiatrie 2013;55(6):427-438.

GGZ inGeest
partner van VUmc 



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC-UMCG-UWV-VUmc

Ernstige Psychische Aandoeningen (EPA)

- Arbeidsparticipatie laag: <20%¹
- Arbeidswens: 1 op de 3 zonder werk wil graag werken¹
- Vooroordelen spelen een rol
- Arbeidsongeschiktheid³:
 - WIA instroom 2010: 41% psychische stoornis waarvan 6% schizofrenie of bipolaire stoornis
 - Wajong instroom 2011: 25% psychiatrische stoornis waarvan 10% schizofrenie

¹ Factsheet Panel Psychisch Gezien. Trimbos instituut, 2014

² Ecorys rapport 2014

³ UWV Kennisverslag 2014 (1), pag 42 en uit Feiten_en_cijfers_over_de_Wajong_2013

Individuele Plaatsing en Steun

Re-integratie methode ontwikkeld in VS voor mensen met EPA¹

Hoofdkenmerken:

- Doel is regulier betaald werk
- Snel zoeken naar werk (“place, then train”)
- Uitvoering in GGZ-team
- Zero exclusion

¹ Becker DR, Drake RE. A working life: the individual placement and support (IPS) program. Concord NH: New Hampshire-Dartmouth Psychiatric Research Center 1993.

GGZ inGeest
partner van VUmc 



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC-UMCG-UWV-VUmc

IPS in Nederland en Internationaal

- Nederland: SCION onderzoek¹ : 44% (IPS) vs 22% (regulier) vindt regulier betaald werk

Baanbehoud : gemiddeld 291 dagen voor gemiddeld 22 uur per week

→ geen effect op psychische gezondheid, zelfwaardering en kwaliteit van leven

- Internationaal: Cochrane review 2010: 40-60% (IPS) vs 20-30% (regulier) vindt betaald werk¹. Modelgetrouwheid belangrijke factor.

¹ van Bussebach JT e.a. Effectiviteit van Individuele Plaatsing en Steun in Nederland . Eindverslag van een gerandomiseerde gecontroleerde effectstudie. Deel 2: bevindingen na 30 maanden follow-up. Trimbos instituut, 2013.

² o.a. Kinoshita, et al. "Supported employment for adults with severe mental illness." The Cochrane Library (2010).

IPS Fidelity and Outcomes in 88 Sites in Learning Collaborative (Bond et al. 2012)

IPS Fidelity Category	N (%)	Mean Competitive Employment Rate (Quarterly index)
Exemplary Fidelity	8 (9%)	44%
Good Fidelity	45 (51%)	39%
Fair Fidelity	30 (34%)	32%
Not Supported Employment	5 (6%)	29%



Implementatie IPS in Nederland

In Nederland nog weinig GGZ instellingen IPS met een hoge modeltrouw geïmplementeerd ¹

Redenen:

- Gescheiden organisatie GGZ en arbeidsre-integratie (werk als behandeldoel)
 - Onduidelijkheid over financiering
 - Bureaucratie
- Andere vormen van arbeidsbegeleiding in ggz
- Niet alle ggz behandelaren overtuigd van werk als behandeldoel

¹ Oeso rapport Mental Health & Works Netherlands, 2014



Implementatie IPS in Nederland

Bevorderende factoren :

- Convenant GGZ en UWV !
- Kennis van SCION onderzoek¹:
 - de vaardigheden van de trajectbegeleiders (voldoende tijd!)
 - de integratie van trajectbegeleiders in de ggz-teams

¹ van Bussebach JT e.a. Effectiviteit van Individuele Plaatsing en Steun in Nederland . Eindverslag van een gerandomiseerde gecontroleerde effectstudie. Deel 2: bevindingen na 30 maanden follow-up. Trimbos instituut, 2013.



Wat is implementatie (onderzoek)?

Implementatie → verschillende definities zoals : knowledge transfer, knowledge translation, kwaliteitsverbetering

‘verbetering van zorg’ waarbij startpunt een onderbouwde aanbeveling voor de praktijk

Twee punten:

- Risico opvatting opgelegde zorg van buiten of management i.p.v. kwaliteitsverbetering
- Kennis om te implementeren; kennis van de ene plaats wordt toegepast op de andere plaats; maar kennis en praktijk niet zo eenduidig te interpreteren

Alternatief: kennis te beschouwen als ‘halffabricaat’



Implementatie onderzoek

Implementatie onderzoek: hoe worden dergelijke halffabricaten in de praktijk bewerkt en met welke uitkomsten? → aanpassing aan lokale situatie

Kennis over implementatie onderzoek¹ 2006- 2009:

Weinig t.a.v. preventie, langdurige zorg en over zorg en samenleving

Tabel 2. Overzicht van de gevonden reviews (n=141)

Strategieën	Aantal
Organisatorische implementatiestrategieën	62
Feedback, reminders, beslissingsondersteuning	19
Patiëntgerichte implementatiestrategieën	18
Educatieve implementatiestrategieën	15
Combinaties van implementatiestrategieën	15
Marktgerichte implementatiestrategieën	12

¹ IQ Health Care 2010 (Kennis van Implementatie Programma)



IPS implementatie pilot

Actenz en UWV starten pilot met IPS

KCVG: Organisatorische en marktgerichte implementatie strategie

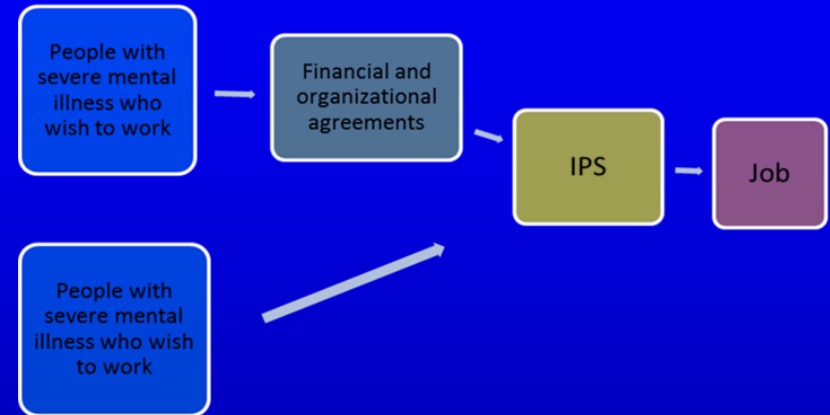
- UWV, GGZ-Ingeest, Gemeente Amsterdam en Achmea; contractuele afspraken rondom financiering en organisatie van IPS
- Pay for Performance

Evaluatie onderzoek naar effectiviteit naar deze strategie bij IPS



Onderzoek: evalueren implementatie

- Deelnemers: EPA doelgroep
- Setting: IPS vanuit F-ACT team
- Interventie: IPS + Implementatie strategie
- Controle: IPS
- Effectiviteit:
 - Arbeidsuitkomsten
 - Kwaliteit van leven, psychische klachten
 - Kosten effectiviteit: wat levert het op voor wie?
- Procesevaluatie: implementatie strategie en mate van model trouw (IPS monitor Kenniscentrum Phrenos)



Modelrouw meting

- Interviews met cliënten, familie, behandelaren, IPS'ers.
- Vergaderingen bijwonen
- Bezetting, organisatie, arbeidsbegeleiding



Samenwerking UWV - GGZ

- Knelpunten
 - Andere taal
 - Persoonsgebonden



Samenwerking UWV - GGZ

- Kansen:
 - Hetzelfde doel
 - Delen van kennis



Tot slot

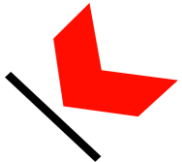
IPS stimuleert de samenwerking tussen UWV en GGZ als organisaties en tussen professionals (zorgverlener en verzekeringsarts)

→ CANMeds 'samenwerker'

Toekomst?



Dank voor uw aandacht!



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC-UMCG-UWV-VUmc