

Kleinschalige projecten bij het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG) en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC)

Sinds 2021 geeft het KCVG de mogelijkheid om kleinschalige projecten uit te voeren met een maximale looptijd van 1 jaar, en sinds 2022 geeft ook het AKC deze mogelijkheid.

Kleinschalig onderzoek met een looptijd van maximaal 1 jaar heeft als doel om:

- 1) (korte) praktijkvragen te beantwoorden;
- 2) wetenschap en praktijk dicht bij elkaar te brengen;
- 3) bij te dragen aan de ontwikkeling van de beroepsvorming;
- 4) het onderzoekend vermogen te ontwikkelen;
- 5) mogelijkheid te bieden aan professionals die willen proeven aan het doen van onderzoek, als voorzet voor mogelijk promotieonderzoek bij KCVG of bij het AKC; en
- 6) verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen te betrekken bij KCVG en het AKC.

Voor wie?

Geïnteresseerde verzekeringsartsen, die werkzaam zijn bij het UWV en arbeidsdeskundigen uit alle domeinen, kunnen zelf een kleinschalig onderzoeksproject uitvoeren en daarbij begeleid worden door een senior onderzoeker van het KCVG of een senior onderzoeker via het AKC.

Andere professionals bij UWV die acteren in de verzekeringsgeneeskundige of arbeidsdeskundige praktijk worden niet uitgesloten. Onderzoeksvragen vanuit de praktijk kunnen in samenwerking met de begeleiders worden omgezet in concrete (kleinschalige) onderzoeksprojecten. Ook de academische werkplaatsen (AWP's) kunnen actief participeren in deze projecten.

Wat zijn kleinschalige projecten?

De kleinschalige projecten beantwoorden praktijkgerichte vragen, uit de verzekeringsgeneeskundige en arbeidsdeskundige praktijk, die bij voorkeur ook goed passen in de UWV kennisagenda en in het programma Professionalisering Arbeidsdeskundig handelen van het AKC. Ook de scripties, die door verzekeringsartsen in opleiding moeten worden geschreven, met scriptiebegeleiding vanuit KCVG vallen hieronder. Binnen de arbeidsdeskundige opleiding van het UWV krijgen de AD in opleiding een kleine opdracht om het onderzoekend vermogen te ontwikkelen. Zij kunnen eventueel aansluiten bij een kleinschalig onderzoek van een arbeidsdeskundige.

Projecten met formatie

Om verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen (of eventueel andere UWV professionals) vrij te kunnen stellen van taken om tijd te kunnen besteden aan de uitvoering van het kleinschalig onderzoek, kunnen ze een project met formatie aanvragen. Zowel het KCVG als het AKC heeft een urenbudget in de jaarbegroting waaruit urencompensatie geboden wordt aan de afdelingen binnen het UWV waar de verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen werkzaam zijn, zodat zij geen nadeel ondervinden van het doen van kleinschalig onderzoek.

De totale ruimte voor kleinschalige projecten bij het KCVG is 1,8 fte. De inzet van de verzekeringsarts of arbeidsdeskundige die het onderzoek uit gaat voeren is maximaal 0,4 fte en van de KCVG/AKC senior onderzoeker die de begeleiding biedt maximaal 2 uur per week.

Waaraan moet een kleinschalig project voldoen?

Kleinschalige projecten hebben altijd een primaire vraag afkomstig vanuit de UWV praktijk en worden in principe uitgevoerd door verzekeringsartsen of arbeidsdeskundigen, maar andere UWV professionals worden niet uitgesloten. Deze projecten hebben een maximale doorlooptijd van 1 jaar en kunnen als output variëren tussen minimaal een factsheet tot aan het andere uiterste bijvoorbeeld een artikel in TBV of AD visie.

Vooruitzicht KCVG

Vanuit het KCVG kunnen de komende tijd nieuwe kleinschalige projecten opgestart worden. Het is van belang bij het KCVG dat deze projecten uiterlijk 31 december 2026 volledig afgerond zijn. Dit betekent dat de uiterlijke startdatum voor nieuwe kleinschalige projecten 01-01-2026 is.

Wat moet ik doen als ik een idee heb?

1. Meld je bij het KCVG met het idee voor je onderzoek door te mailen naar info.kcvg@amsterdamumc.nl
2. Binnen de werkgroep kleinschalige projecten wordt vervolgens gekeken aan welke senior onderzoeker je wordt gekoppeld. De KCVG senior onderzoekers stemmen onderling af wie beschikbaar is voor begeleiding en wie het meest aansluit qua expertise.
3. Wanneer er UWV formatie nodig is voor de uitvoering van het project, ga je samen met de senior onderzoeker het A4 plan van aanpak (zie bijlage 1) invullen. Indien er (nog) geen formatie wordt aangevraagd, dan wel graag gegevens aanleveren voor het overzicht op de KCVG website. Alle onderwerpen van kleinschalige projecten (met en zonder UWV formatie), inclusief scripties, worden bijgehouden op een lijst die op het openbare deel van de KCVG website staat.
4. De werkgroep 'Kleinschalige projecten KCVG en AKC' beoordeelt het onderzoek idee en geeft binnen één maand een reactie op inhoud en haalbaarheid. De potentiële nieuwe kleinschalige projecten die worden aangemeld, worden getoetst aan de hand van de volgende criteria:
 - a. Heeft het kleinschalige project een verzekeringsgeneeskundig onderwerp dat past binnen de scope van de kleinschalige projecten? Bij voorkeur sluit het project aan op de UWV kennisagenda en AKC programma Professionalisering Arbeidsdeskundig handelen; en/of lopende promotieonderzoeken binnen KCVG.
 - b. Is het reëel dat het kleinschalige project binnen één jaar en uiterlijk in december 2026 afgerond kan worden? Binnen deze looptijd hoeft nog geen wetenschappelijk artikel/factsheet gepubliceerd te worden.
 - c. Is de kwaliteit van het voorstel goed genoeg om het te borgen als wetenschappelijk onderzoek?
 - d. Is er geen andere mogelijkheid om het onderzoeksproject te financieren?

Bijlage 1 – Formulier plan van aanpak kleinschalig project KCVG met formatie¹.



AWP (indien van toepassing):	
Naam onderzoeker kleinschalig project:	
Gevraagde inzet (in FTE):	
Naam senior onderzoeker KCVG:	
Gevraagde inzet (in FTE):	
Naam senior onderzoeker AKC:	
Gevraagde inzet (in FTE):	

De onderdelen van het plan van aanpak worden beoordeeld aan de hand van vier criteria:

1. Inhoud project.
2. Haalbaarheid.
3. Opbrengst.
4. Ervaring/motivatie onderzoeker.

1. Inhoud project.

a. Beschrijf de inhoudelijke relevantie van het project. Let op de volgende punten:

- Een korte inleiding ten aanzien van wat al bekend is, en wat de toegevoegde waarde van dit project is.
- Geef aan waar kansen liggen of waarom het onderwerp interessant, motiverend, of innovatief is voor de professionals in de verzekeringsgeneeskundige of arbeidsdeskundige praktijk.

b. Beschrijf de probleemstelling en onderzoeksvragen van het project.

c. Beschrijf de onderzoeksmethode en doelgroep van het project.

2. Haalbaarheid.

a. Beschrijf de haalbaarheid van het project. Geef daarbij aan de beschikbaarheid van de middelen die nodig zijn om het project uit te voeren (bijv. gegevens of inzet van UWV-medewerkers in de uitvoering).

b. Geef een realistische planning, inclusief concrete mijlpalen (zoals wanneer in de tijd een onderdeel klaar moet zijn).

3. Opbrengst.

a. Beschrijf wat het project oplevert. Bijvoorbeeld: factsheet, TBV/AD visie artikel, Nederlands/Engelstalig artikel, verslag of ander concreet product.

b. Geef aan of er in de toekomst kansen liggen voor vervolgonderzoek/ eventueel te ontwikkelen producten en hoe dit de praktijk kan helpen.

¹ De met UWV formatie aan te stellen verzekeringsarts schrijft dit plan van aanpak, in samenspraak met de KCVG senior onderzoeker.

4. Ervaring/motivatie onderzoeker kleinschalig project.

a. Beschrijf kort waarom de voorgestelde (aan te stellen) verzekeringsarts onderzoeker of arbeidsdeskundig onderzoeker de juiste ervaring, kennis of expertise heeft voor dit project met een samenvatting van werk/studie verleden.

b. Beschrijf kort de motivatie van de (aan te stellen) verzekeringsarts onderzoeker of arbeidsdeskundig onderzoeker.

5. Eventuele extra opmerkingen.