

Interprofessionele samenwerking binnen de Verzekeringsgeneeskunde

Sylvia van der Burg - Muntendam 14 maart 2024

INTERMEZZO



Disclosure

Potentiële belangenverstrengeling:

Geen

Sponsoring:

Leerstoel gefinancierd door Instituut Gak

Relevante werkzaamheden om te vermelden:

Hoogleraar Sociale Verzekeringsgeneeskunde - Amsterdam UMC/UvA

Instituutsopleider verzekeringsarts NSPOH

Bestuurder KNMG, plaatsvervangend voorzitter

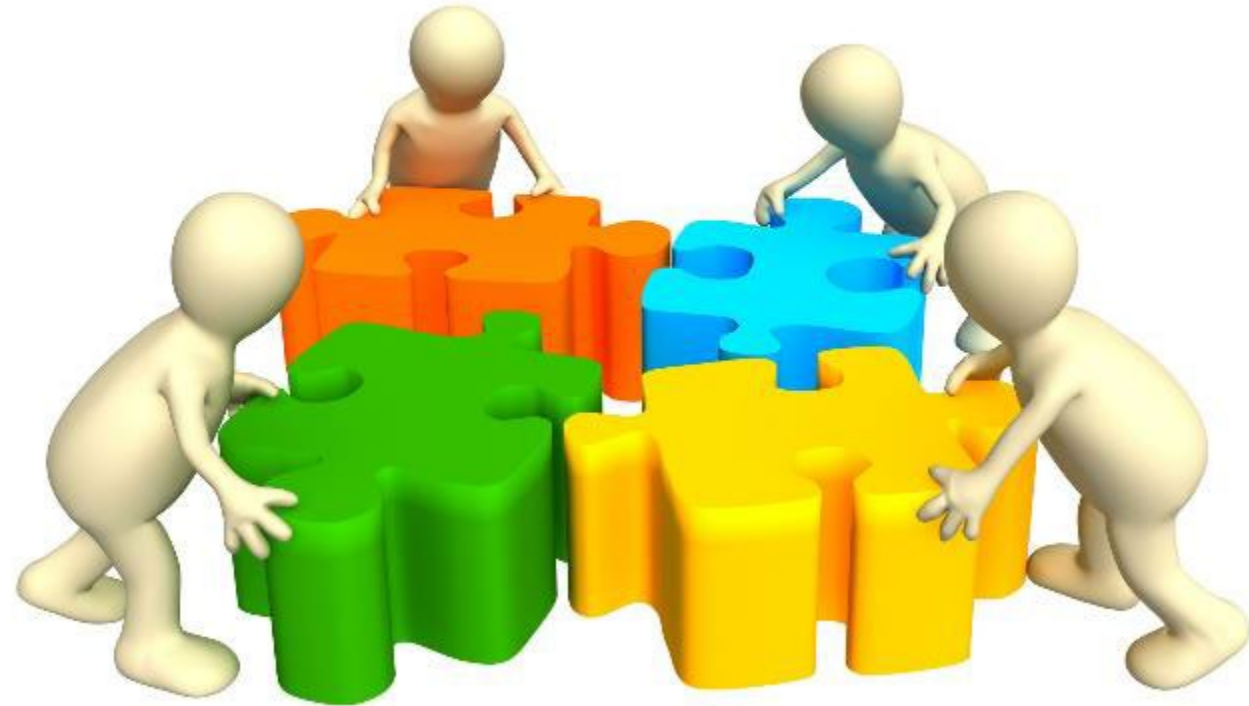
Hoofdredacteur TBV





**INTERPROFESSIONEEL
SAMENWERKEN BINNEN VG**

BEGINT BIJ ONSZELF





LOP VG

NA MEDISCH HANDELEN & COMMUNICATIE

IS SAMENWERKEN HET 3^e COMPETENTIEGEBIED

| Competentiegebied 3 - Samenwerking | |
|--|--|
| | <i>De VA functioneert in een netwerk van functionele samenwerkingsrelaties. Hij maakt optimaal gebruik van de verschillende expertises. Hij handelt vanuit zijn bewustzijn van ieders competenties en juridische en professionele verantwoordelijkheden. Hij kent de algemene structuur van de Gezondheidszorg en is adequaat.</i> |
| 3.1 | De VA weet waarvoor, naar wie en wanneer te verwijzen naar zorgverleners of instanties en doet dit daarnaar. |
| | De VA levert effectief intercollegiaal consult. |
| 3.4 | De VA draagt bij aan effectieve interdisciplinaire samenwerking en ketenzorg. |
| 3.4.1 | De verzekeringsarts draagt doeltreffend bij aan inter- en multidisciplinaire samenwerking met in achtneming van zijn rol. Hij draagt bij aan een gemeenschappelijk resultaat. |
| 3.4.2 | De VA maakt belangenverschillen en conflicten bewerkbaar ten gunste van een adequate samenwerking. |
| 3.4.3 | De VA reflecteert op zijn eigen bijdrage aan de samenwerking, vraagt en geeft feedback. |
| 3.4.4 | De VA bevordert een goede teamontwikkeling en stelt zich op als een teamspeler en is gericht op verbinding. Hij kan leidinggeven aan (samenwerkings)projecten. |
| Competentiegebied 4 - Kennis en Wetenschap | |
| 3.4.2 | De VA maakt gebruik van de meest actuele kennis en wetenschap ten gunste van een adequate samenwerking. |
| 3.4.3 | De VA reflecteert op zijn eigen bijdrage aan de samenwerking, vraagt en geeft feedback. |
| 3.4.4 | De VA bevordert een goede teamontwikkeling en stelt zich op als een teamspeler en is gericht op verbinding. Hij kan leidinggeven aan (samenwerkings)projecten. |



SAMENWERKEN IN DE VERZEKERINGSGENEESKUNDE

WHAT'S NEW?



Samenwerken doe je met een reden

Naast INHOUD steeds meer focus op PROCES en RELATIE ...

Naast (optimaal) benutten van elkaars vakspecialistische kennis/expertise

Proces

- Drempelloze clientreis
- Efficiënte(re) zorg of dienstverlening

Relatie

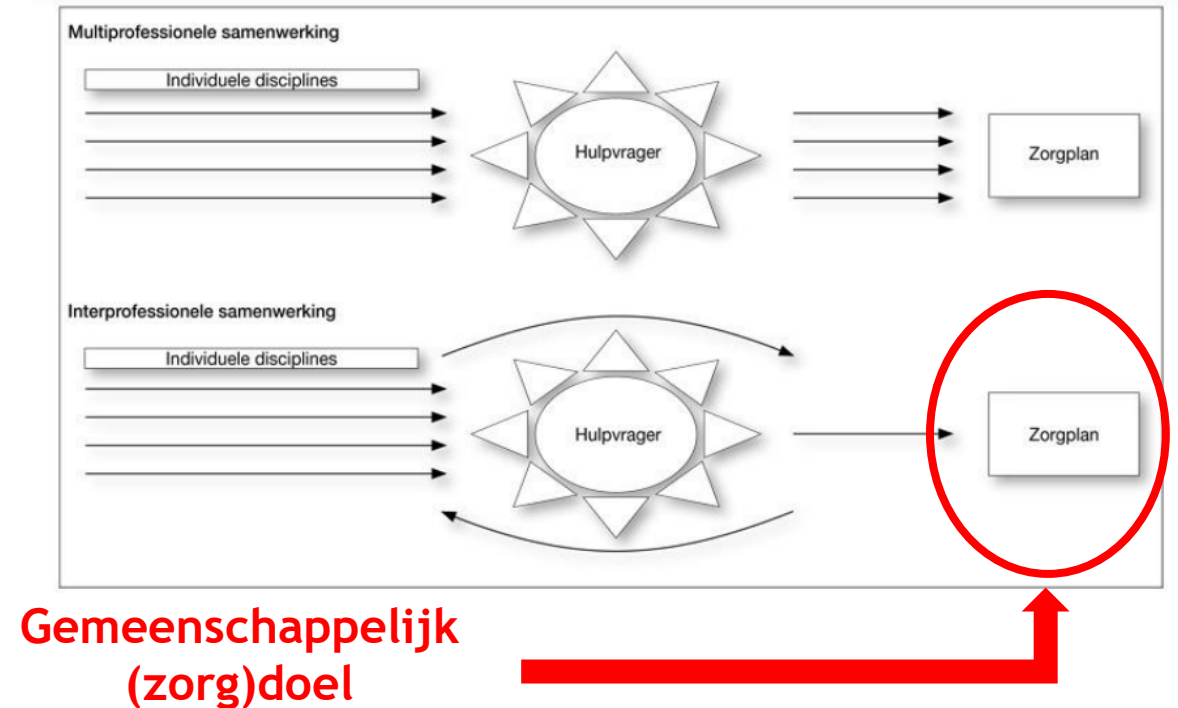
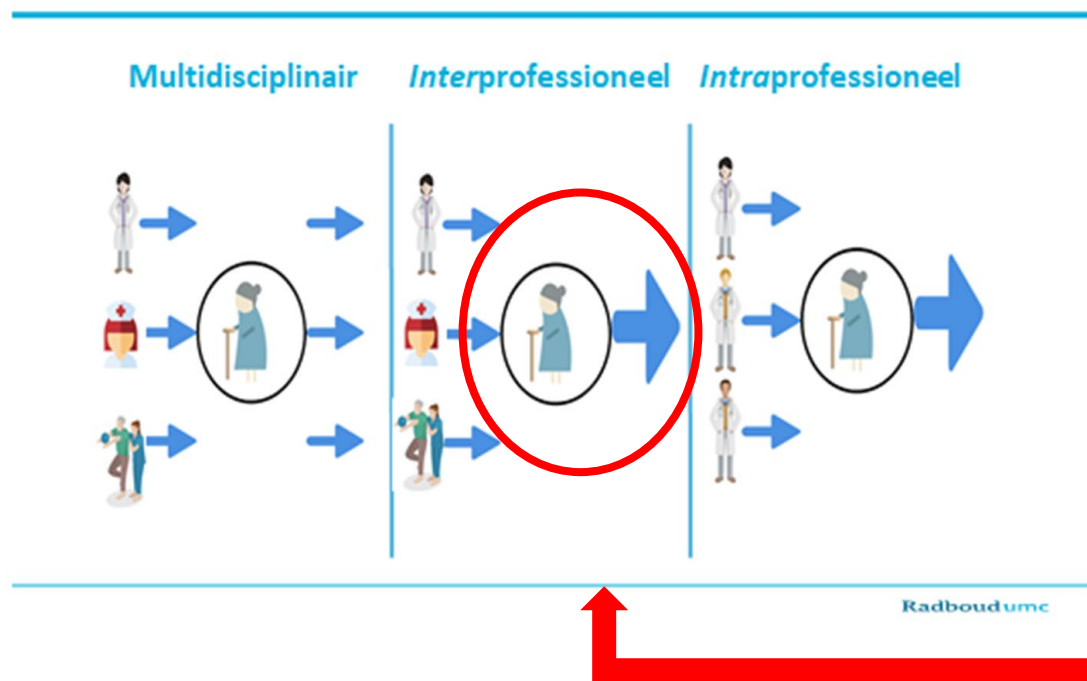
- Vertrouwen in/tussen zorgprofessionals
- Mensgerichte benadering





Interdisciplinair reikt verder dan Multidisciplinair

- Meer dan het samenbrengen van mensen uit verschillende disciplines
- Werken aan & met één gezamenlijk (zorg)plan





Interprofessionele samenwerking in teams

SAMENWERKEN BINNEN SMC

Meer handen en ogen voor optimale & passende zorg/dienstverlening.

- Gezamenlijk opstellen van een (zorg)plan
Gezondheid, participatie & inkomensondersteuning
- Teamwerk gericht op samenwerken & coördineren van zorg/dienstverlening



Marc Jetten

Landelijk Kwartiermaker Sociaal Medische Centra

1 mnd · Bewerkt

Gisteren op nieuwsuur een bijdrage over een van onze sociaal medische centra in Heerlen, hoe de inzet, samenwerking en werkverdeling tussen de verschillende professionals leidt tot een betere sociaal medische dienstverlening. Zal geen verrassing zijn, trots op mijn collega's.

[UWV](#) [#team](#) [#smc](#) [#medisch](#) [#arbeid](#)



[Nieuwe keurmethode UWV moet te lange wachttijden terugbrengen](#)
[nos.nl](#)



We zijn op weg ...

Samenwerken is een **vanzelfsprekend** onderdeel van onze professie.

Hoe we samenwerken krijgt steeds meer aandacht.

- Taakondersteuning en taakdelegatie steeds meer & beter ingezet.
- Vormgeven maatwerk door mensgerichte benadering



Uitdagingen ...



Bevorderen inzetten kennis/expertise vanuit multi-perspectief

(richtlijnontwikkeling, andere (zorg)disciplines)

Bouwen aan respect & vertrouwen

Samenwerken is mensenwerk; vertrouwen in elkaar is net zo belangrijk als de inhoud

(interprofessioneel leren voor betere samenwerking)

Sterk leiderschap

Coördineren van interprofessionele samenwerking is complex

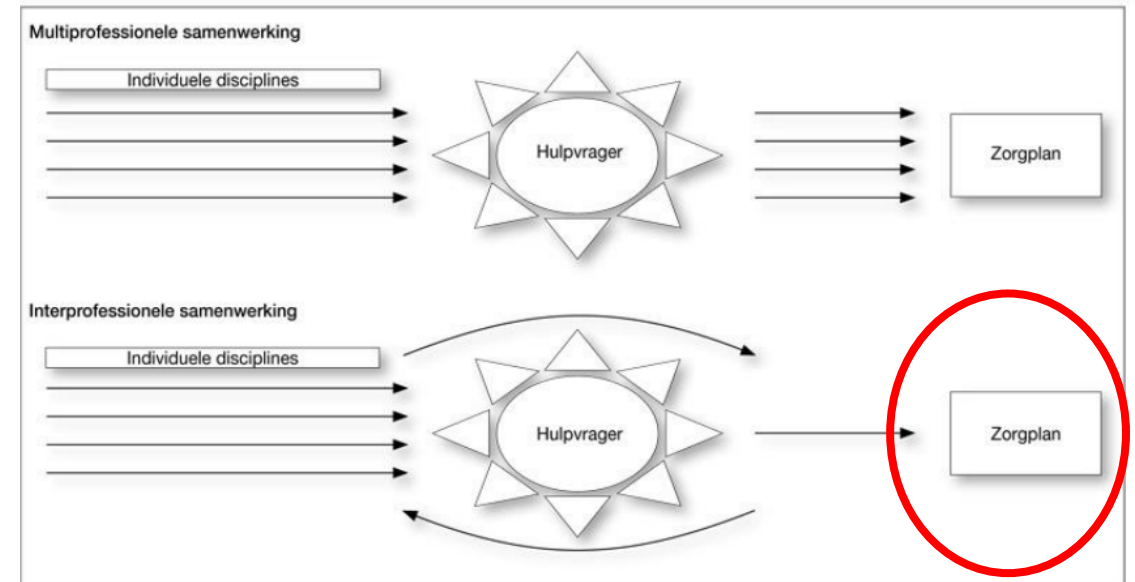
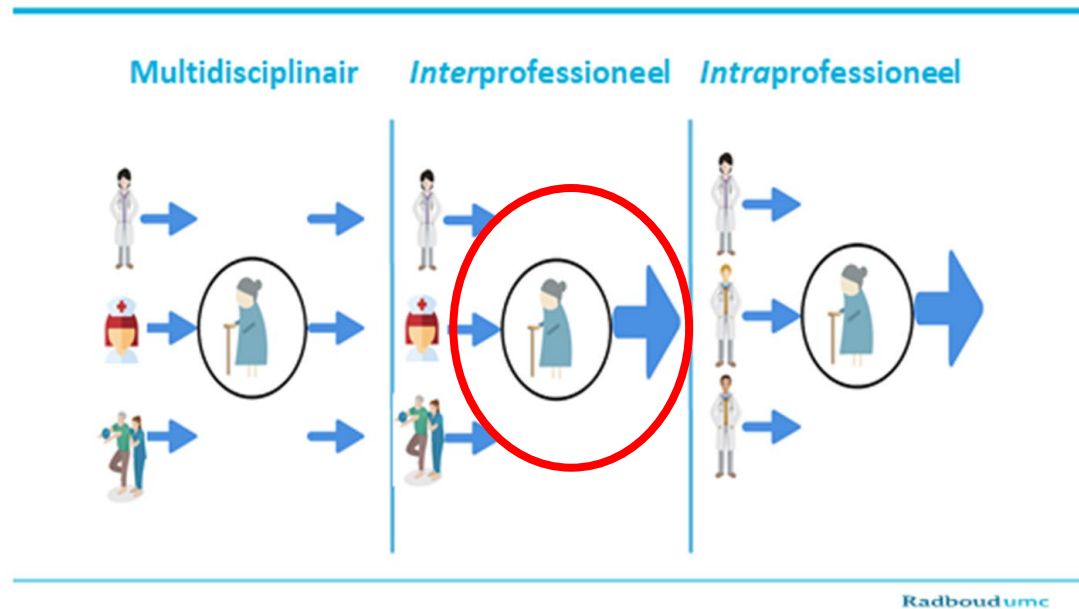
(meer nadruk in beroepsprofiel & opleiding)



**Een team is niet een groep die samenwerkt
... het is een groep die elkaar vertrouwt!**



Een belangrijke basis ...



➔ Werken aan & met één gezamenlijk (zorg)plan

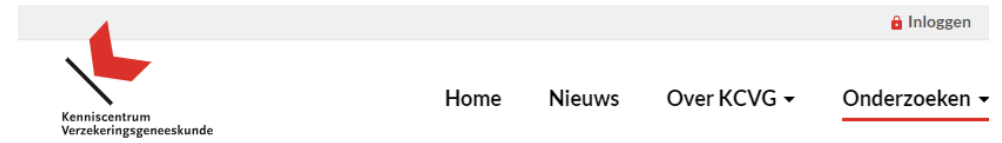


GEZAMENLIJK

Als je geen doel hebt,
blijf je heen en weer
rennen zonder te scoren.

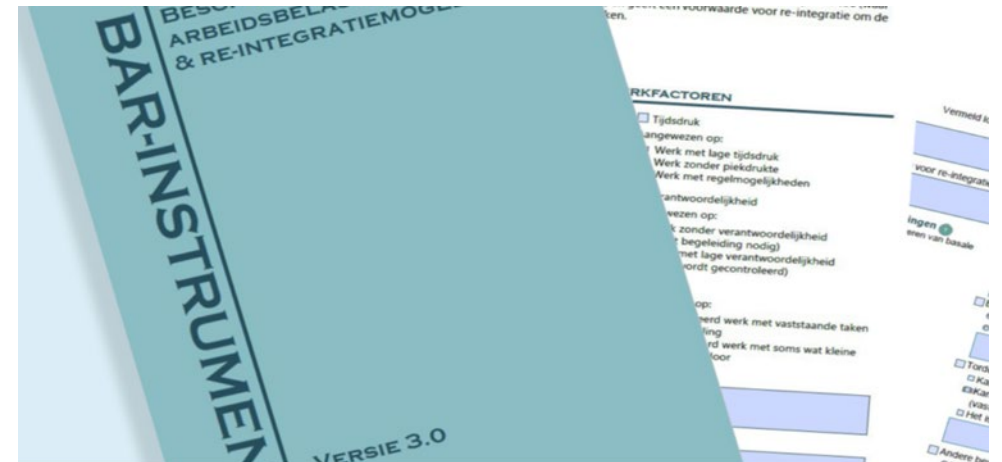
OM
DENKEN

In een interprofessioneel team wordt er door de verschillende disciplines samengewerkt vanuit **gezamenlijk** geformuleerde doelen.



Home > Onderzoeken > Onderzoeksprojecten > Schilprojecten > Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en R...

Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie – BAR project



28 februari 2024

Derde versie BAR nu online

Er is sprake van een **gemeenschappelijke** taal die toegankelijk en begrijpelijk is voor alle betrokkenen.



**Bedankt
voor jullie aandacht!**

Alleen ga je
sneller, samen
kom je verder