

## **Verslag Werkconferentie KCVG**

Maandag 17 april en dinsdag 18 april hield het KCVG haar jaarlijkse werkconferentie in Almere. Na een opening van KCVG voorzitter Diederike Holtkamp, verzorgde verzekeringsarts en senior onderzoeker Birgit Donker-Cools een terugblik op de bevindingen van de vorige werkconferentie.

### ***2<sup>e</sup> dag 18 april 2023***

Op dinsdag 18 april startte **Femke van Nassau**, senior onderzoeker bij Amsterdam UMC met een keynote over implementatie. Haar boodschap is dat implementatie een langdurig en soms moeizaam proces is. Maar er is ook hoop. Het veld van implementatie onderzoek is nog een relatief jong onderzoeksgebied. Toch zijn er al wat lessen geleerd die Femke met het publiek deelde. Het vanaf de start van de ontwikkeling de stakeholders betrekken en vooraf nadenken over de borging zijn essentieel. Een eye opener was dat behalve implementatie ook de-implementatie van belang is. Dat betekent dat je ook strategieën nodig hebt om het oude te verlaten als je het nieuwe wilt implementeren. Femke nam ons mee langs een aantal interventie strategieën, waaronder financiële strategieën, ondersteunen van professionals, scholen en opleiding, monitoren van de invoering en daar feedback op geven, samenwerken met stakeholders en de innovatie aanpassen aan de context. Een nieuwe ontwikkeling binnen de implementatie wetenschap is om specifiekere implementatie strategieën te koppelen aan de barrière voor implementatie. De grote belofte van deze aanpak is dat implementatie specifiekere en efficiënter wordt.

Vervolgens lichtten **Sylvia van der Burg-Vermeulen**, hoogleraar verzekeringsgeneeskunde, **Donny Kreuger en Elmi Zwaan**, promovendi bij Amsterdam UMC en **Clare Luymes**, projectleider BAR project, twee projecten uit het ZonMw programma verbetering Poortwachter toe. Het BAR project (Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie mogelijkheden) betreft een doorontwikkeling van het instrument samen met stakeholders zoals werkgevers, werknemers, bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen. Het IPL project (Interprofessioneel leren) richt zich op het bijdragen aan betere afstemming en samenwerking tussen bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen door middel van interprofessioneel onderwijs. Leeractiviteiten die worden ontwikkeld zijn casuïstiekbesprekingen en trainingen gericht op samenwerking en werken met BAR.

In een workshop werden vervolgens adviezen geformuleerd ten aanzien van het bevorderen van de toekomstige implementatie van wat nu nog (door)ontwikkeld wordt. Een veelheid van tips werden gedeeld, waaronder voor het IPL project de oproep om als startpunt de doelen heel scherp te formuleren en om zoveel mogelijk aan te sluiten bij bestaande werkwijzen in de verschillende disciplines. Bij het BAR project werd o.a. het advies gegeven om bij de start van de software ontwikkeling goed na te denken over toegang voor professionals die in het kader van taakdelegatie betrokken zijn, alsmede de wijze waarop de opvolging van adviezen gemonitord zou kunnen worden.