



Implementatie

Dr. Femke van Nassau

Department of Public and Occupational Health

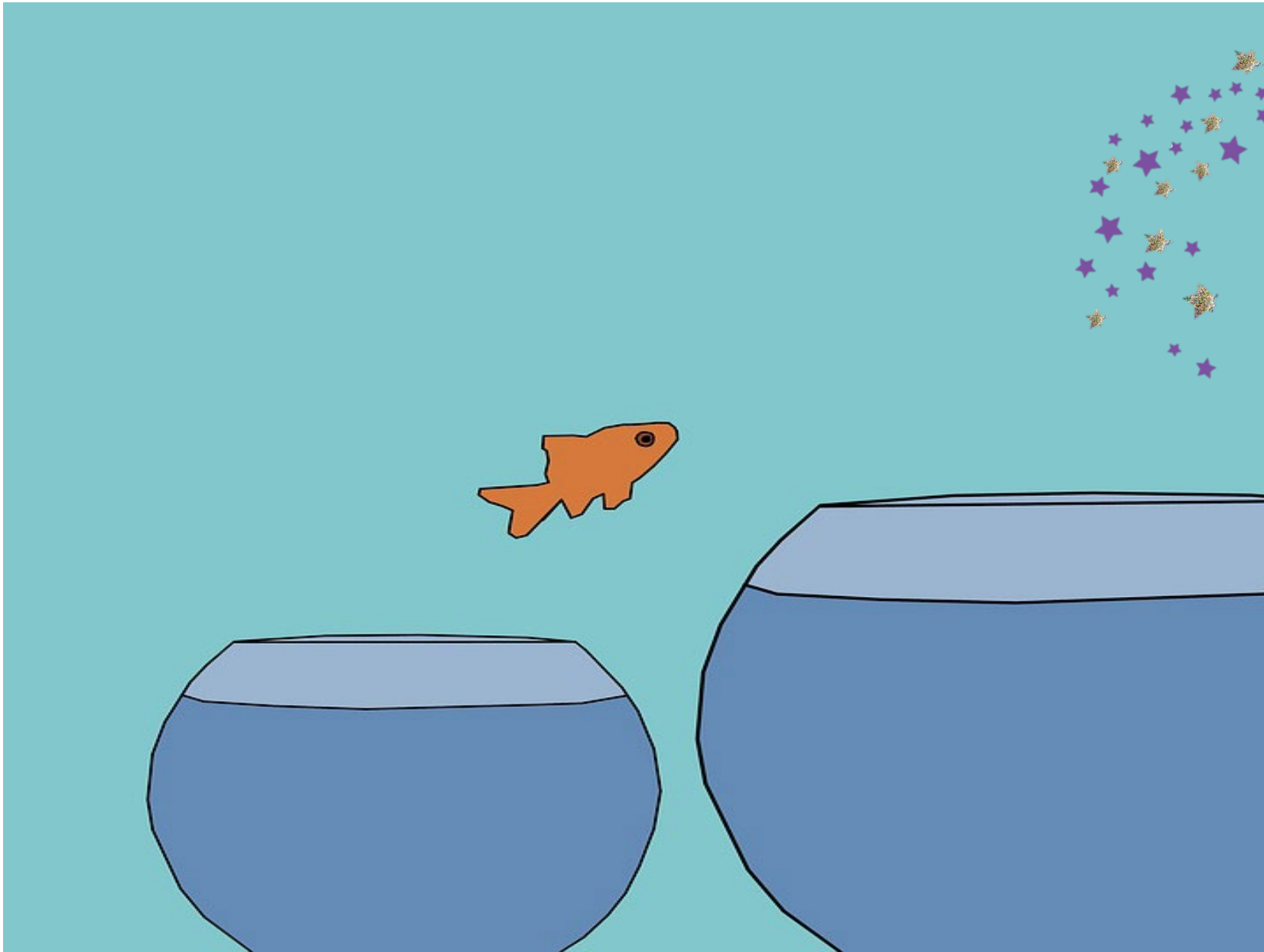
Amsterdam UMC

f.vannassau@amsterdamumc.nl | @FemkeVanNassau

Disclosure belangen spreker



Geen (potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties	Geen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld• Honorarium of andere (financiële) vergoeding• Aandeelhouder• Andere relatie, namelijk ...	Geen



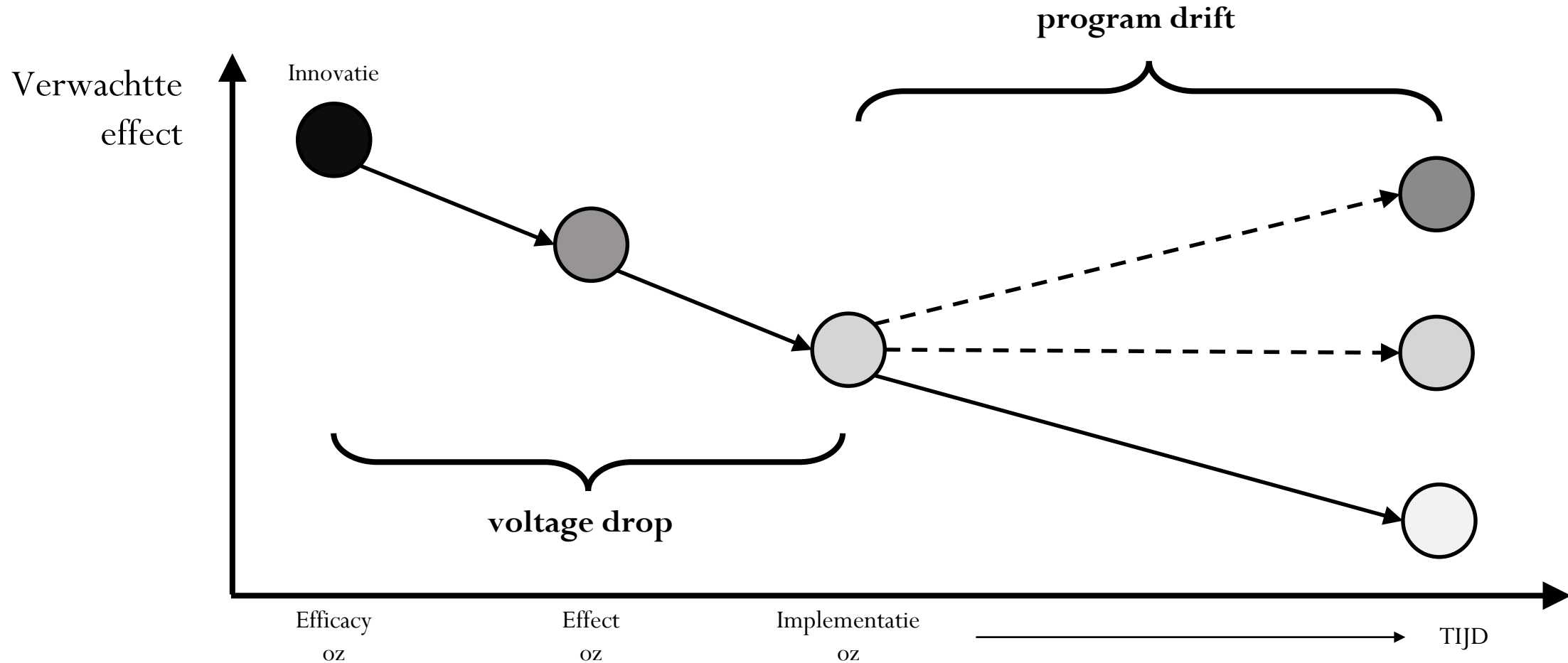


17

14



Implementatie in de praktijk





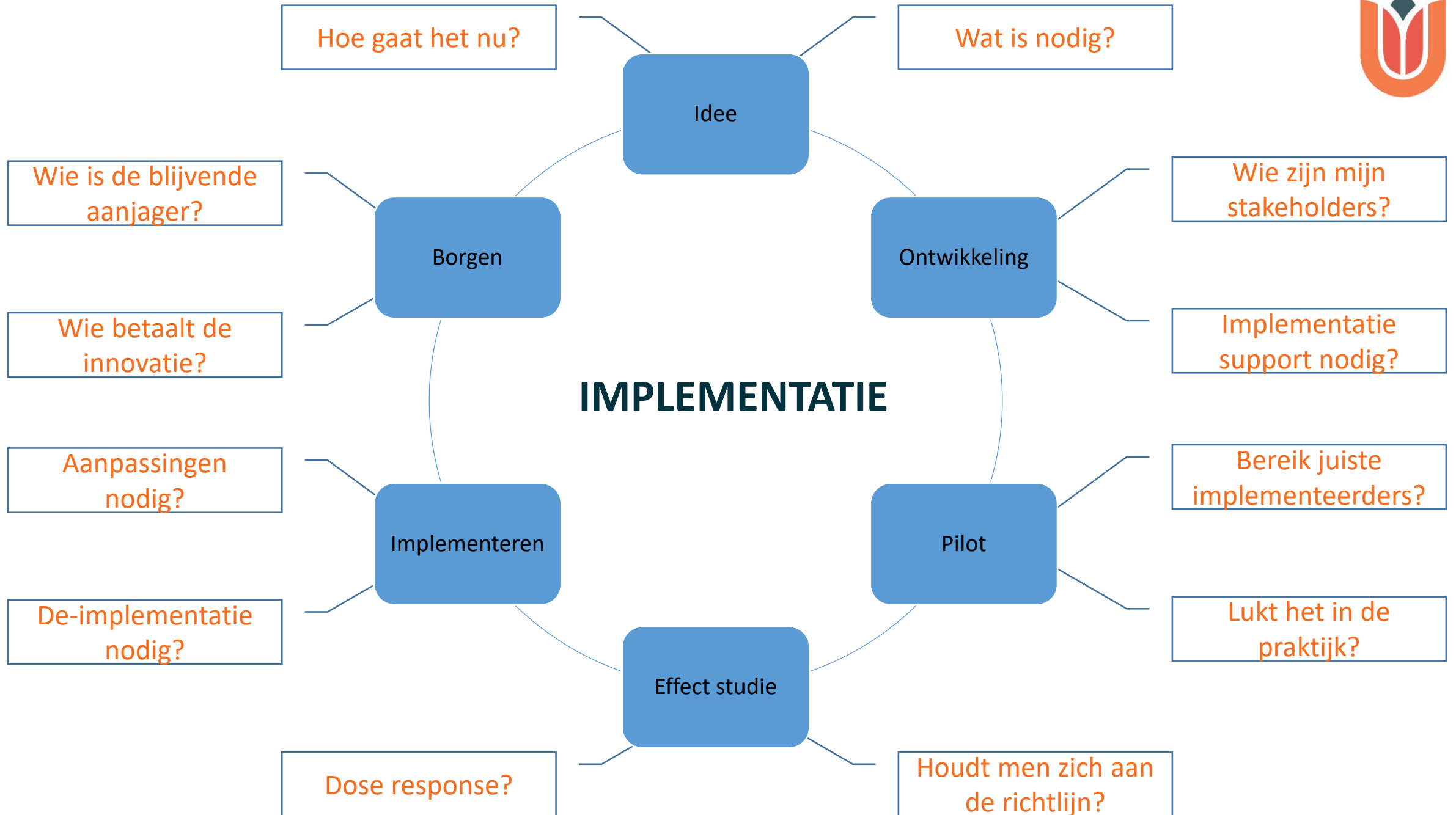
Wat is implementatie onderzoek?

‘...the scientific study of methods to promote the **systematic uptake** of research findings and other evidence-based practices into **routine practice**... It includes the study of influences on healthcare **professionals and organisational behaviour**’

Eccles & Mittman (2006) Welcome to implementation Science.
Implementation Science (1)1, 1-3.



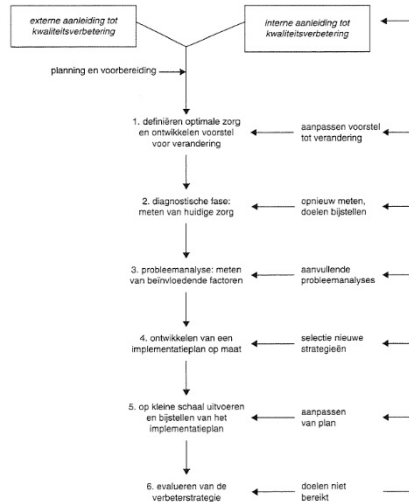
IMPLEMENTATIE



Grol en Wensing

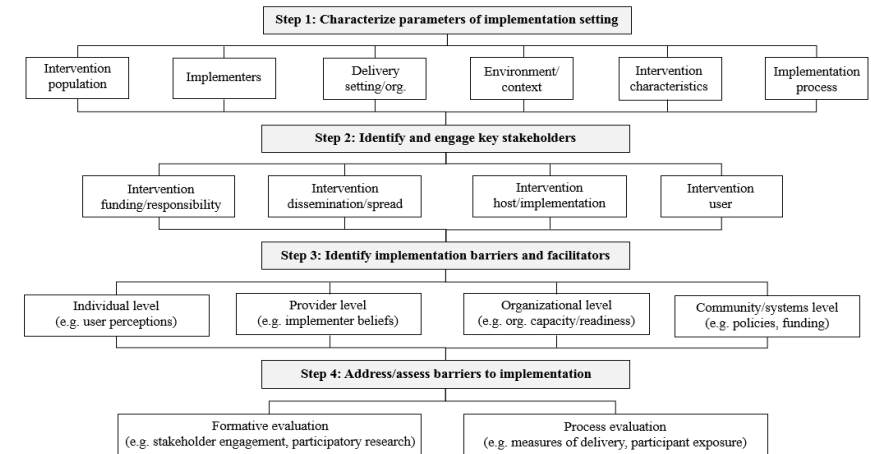
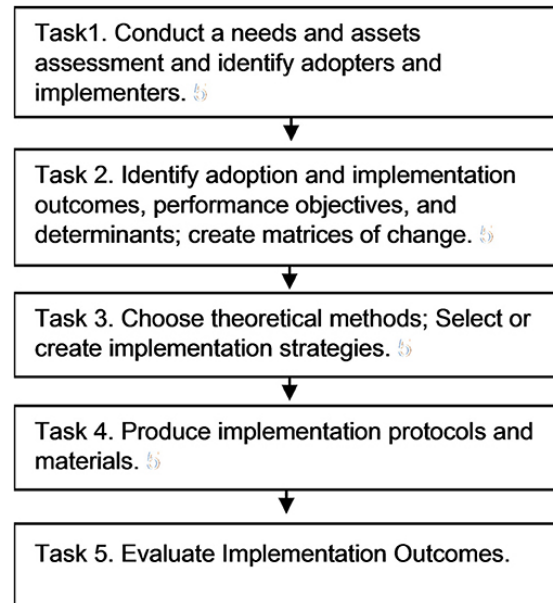


PRACTIS guide



Wensing, M. & Grol, R. (2017). Implementatie. Effectieve verbetering van de patiëntenzorg. Houten: Bohn Stafleu van Loghum.

Implementation Mapping

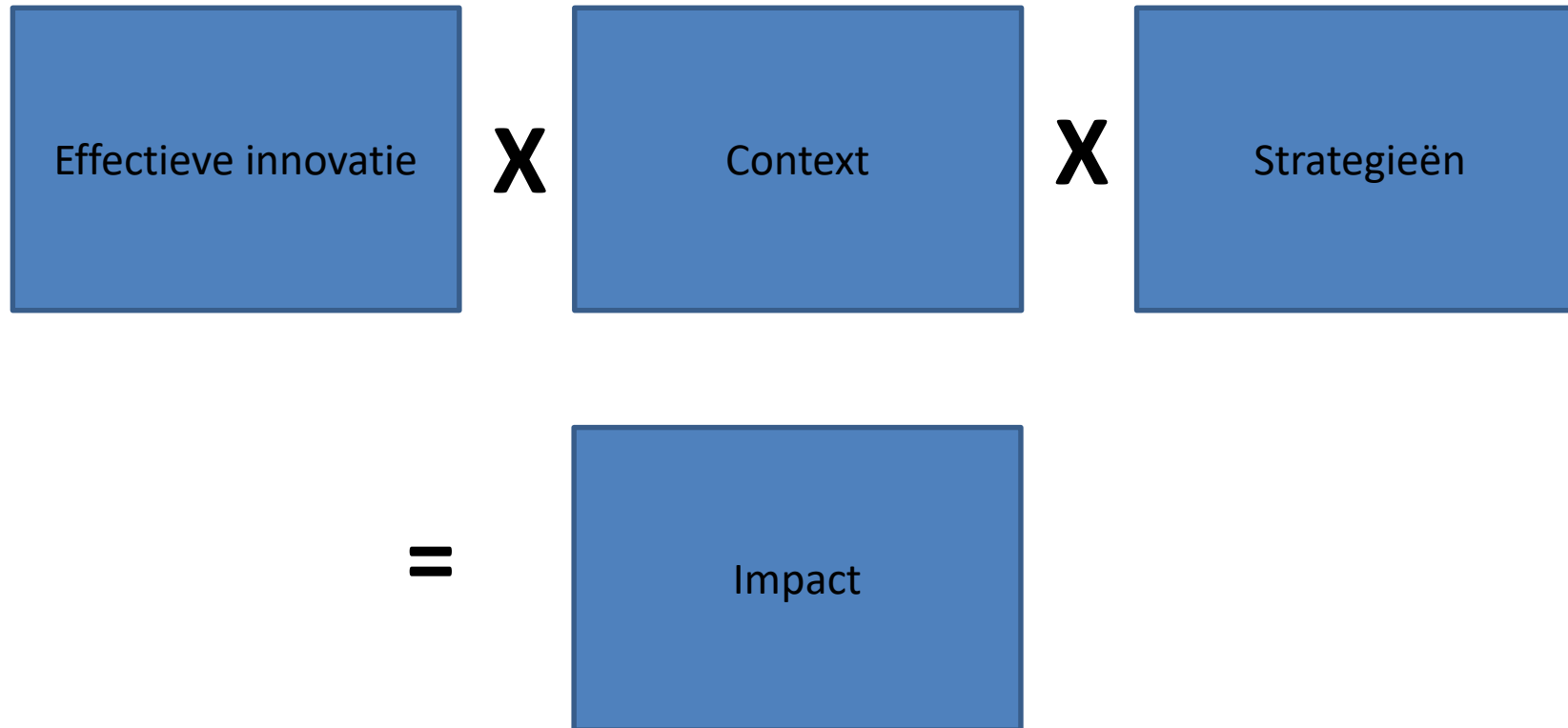


Koorts, Eakin, Estabrooks et al. (2018) Implementation and scale up of population physical activity interventions for clinical and community settings: The PRACTIS Guide. IJBNPA

Fernandez M et al, Implementation Mapping: Using Intervention Mapping to Develop Implementation Strategies. Front. Public Health, 18 June 2019

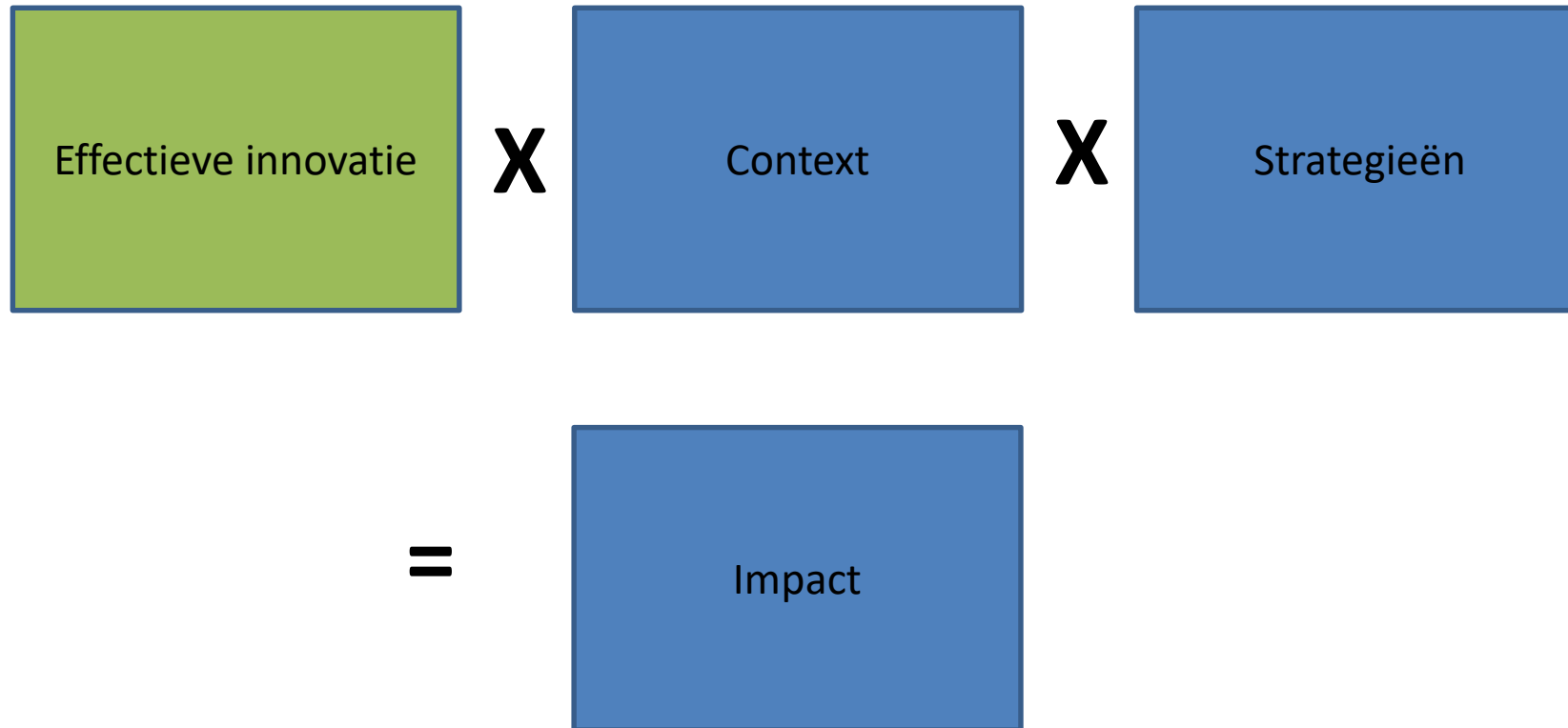


Zijn we succesvol?



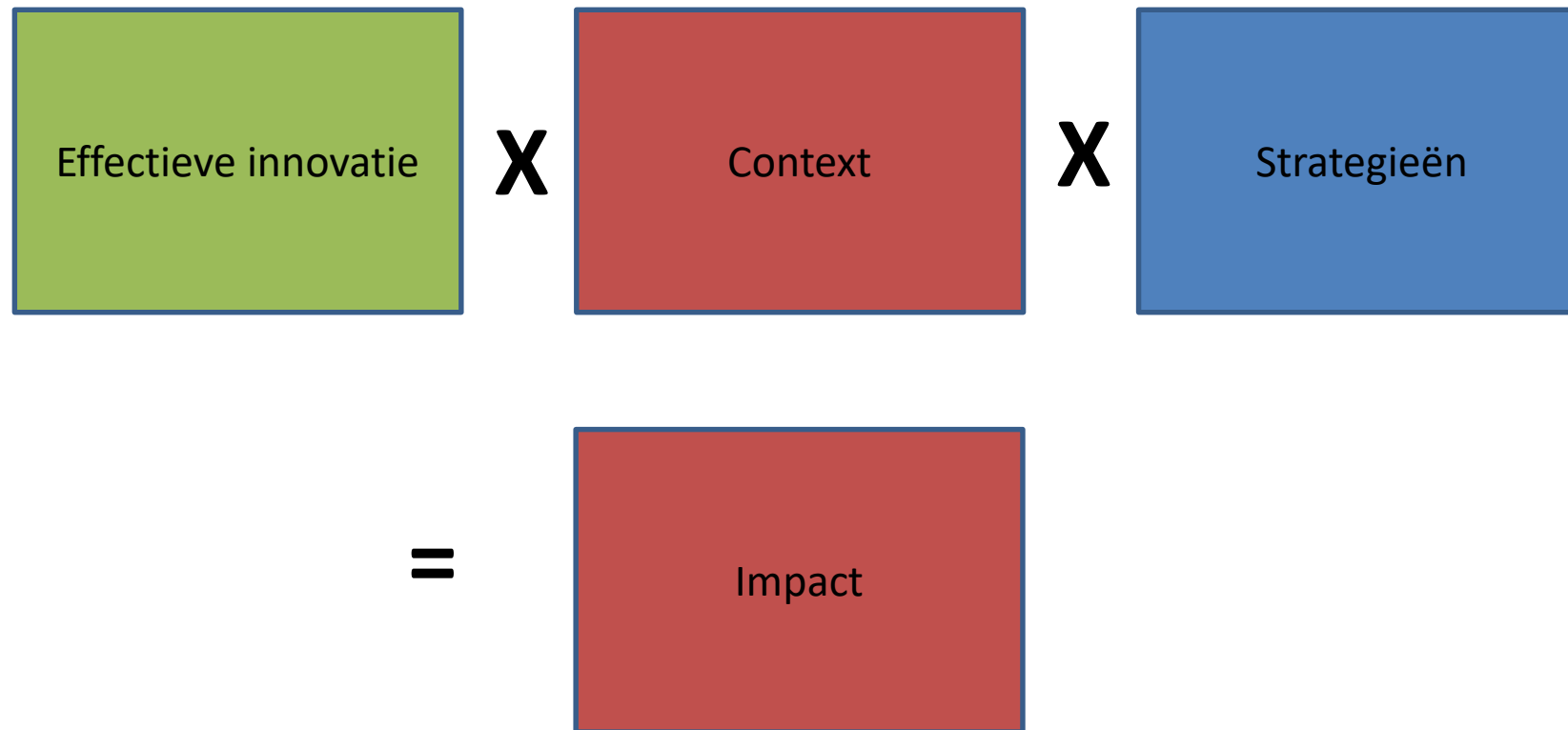


Zijn we succesvol?





Waarom zijn we (niet) succesvol?



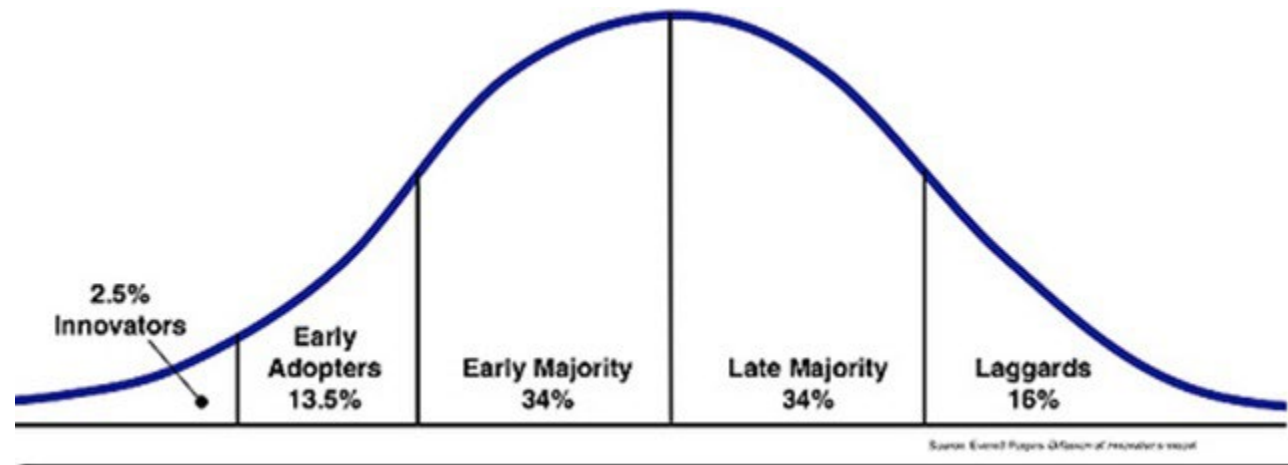


Interesse in innovatie?

16%



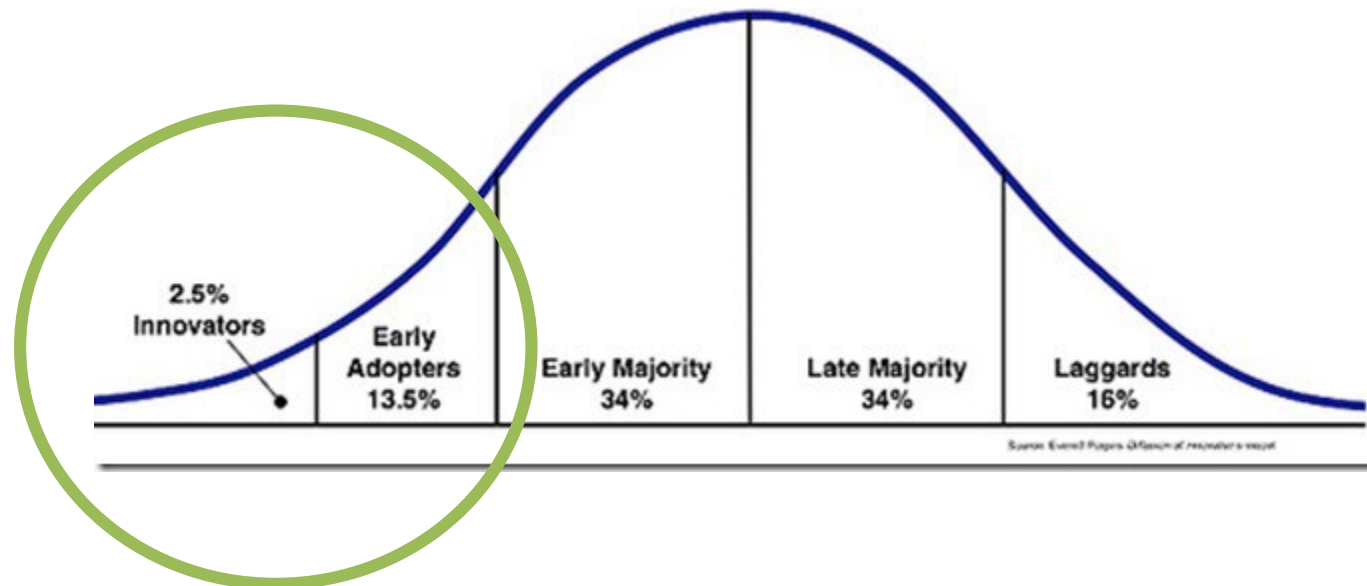
Interesse in innovatie?



Rogers, 1995



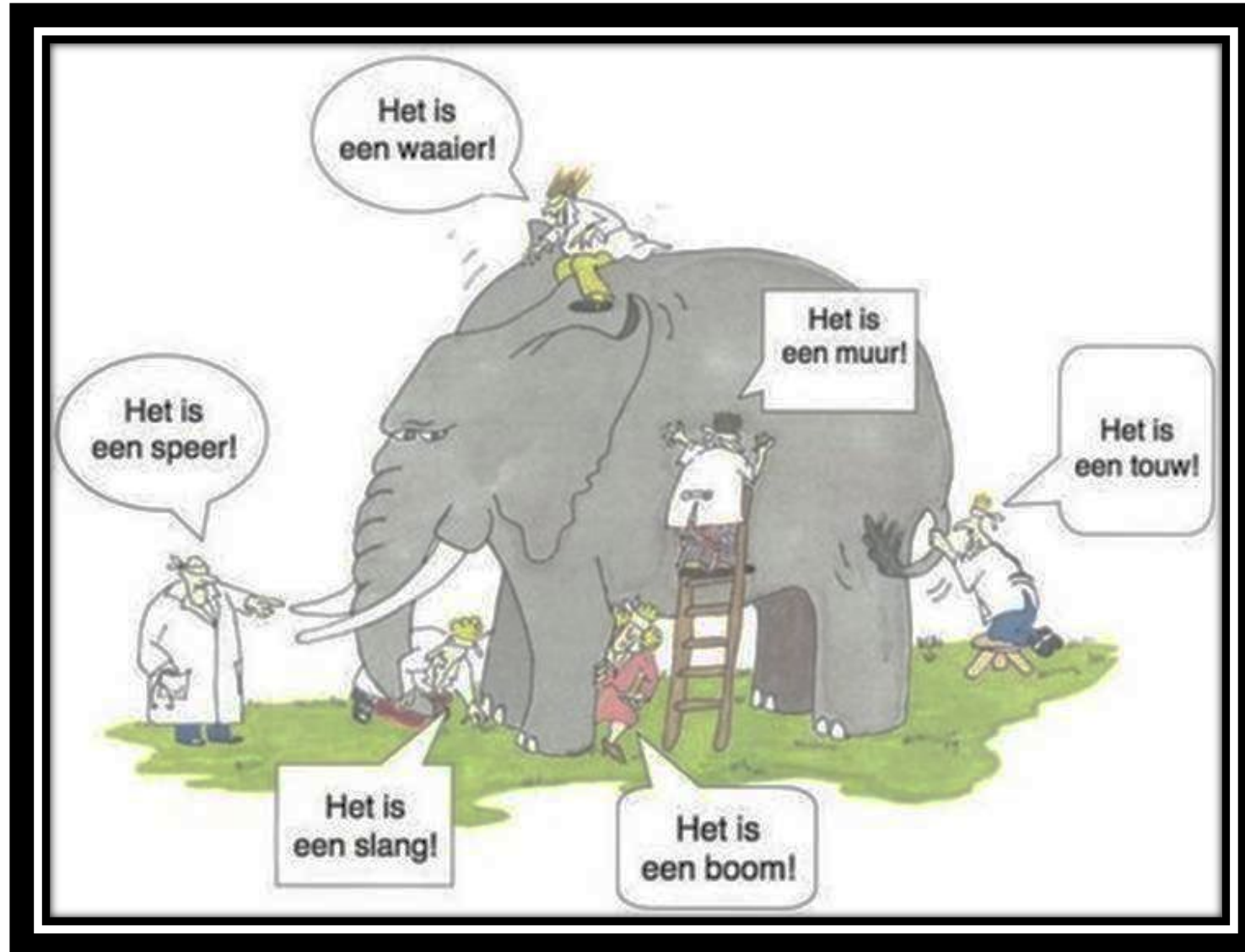
Interesse in innovatie?



Rogers, 1995

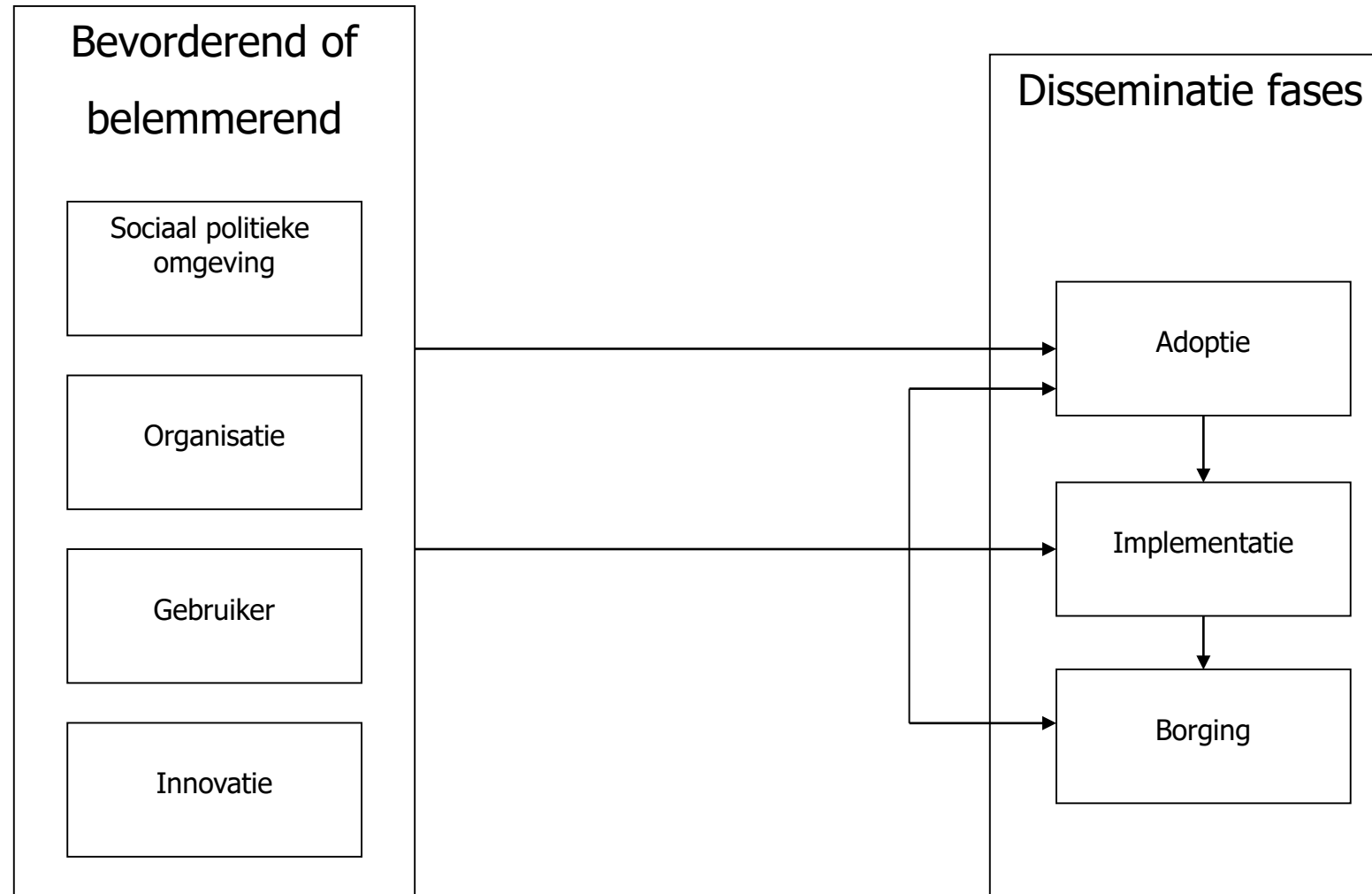


Stakeholders





Context (MIDI)



MEEDOEN | *MEEDELEN*

een project van
STERK DOOR WERK



INVESTEER MEE IN WERK VOOR MENSEN MET EEN PSYCHISCHE KWETSBAARHEID

Yvonne Noteboom

Shared savings afspraken maken voor duurzame financiering van arbeids(re-)integratie



Kenmerken:

Elkaar kennen, vertrouwen, hetzelfde doel hebben en elkaars perspectieven begrijpen.

Belemmerend:

- Geen consistente organisatiestructuur
 - Grote & kleine organisaties
 - Verschillende werkgebieden
 - Veel veranderingen in de samenwerking/ structuren
 - Veranderingen van contactpersonen
- Verschillende doelen en belangen
 - Verandering in wetgeving

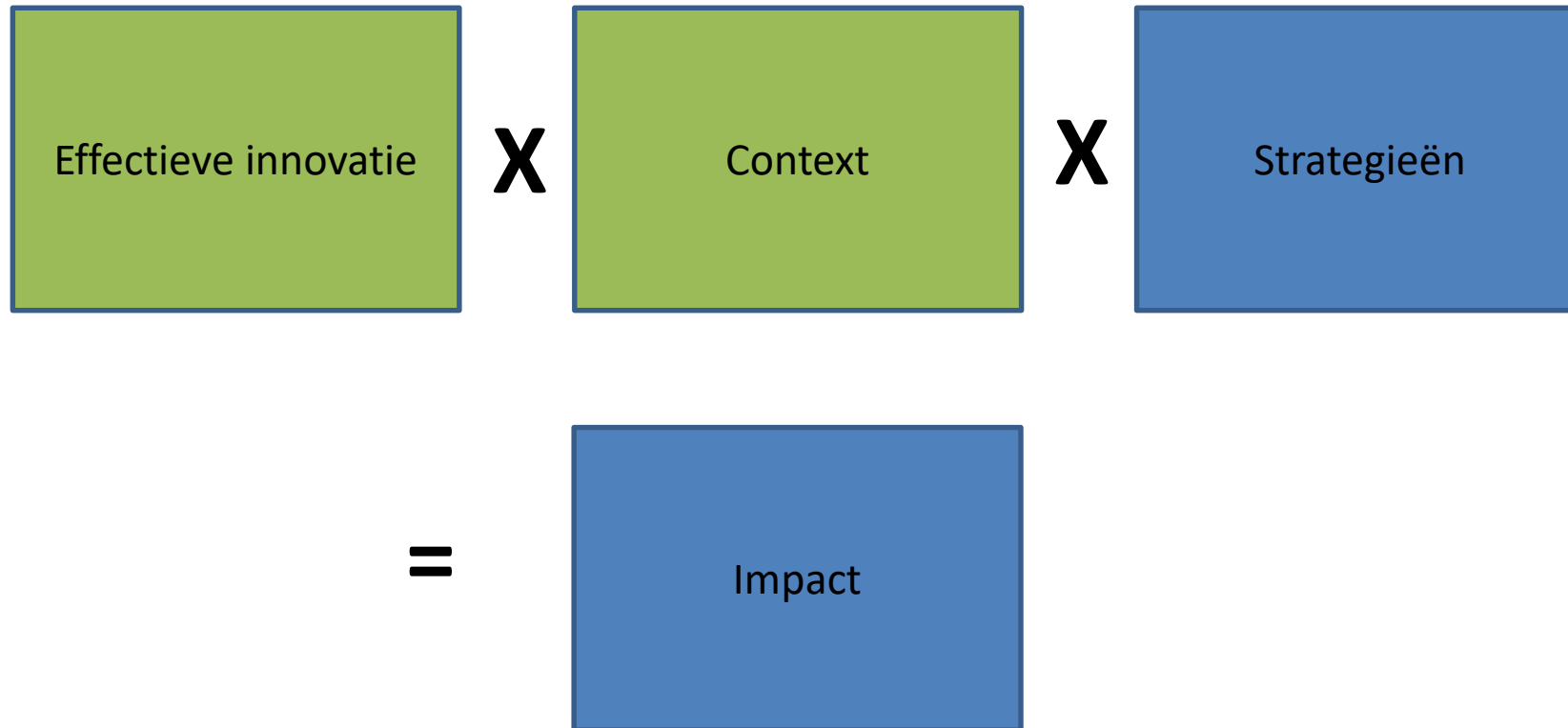


Faciliterende factoren → het is wel beïnvloedbaar:

- Historie van samenwerking (dus er was lokaal al wat gecreëerd)
- Gezamenlijke sessies (bijv. tijdens experiment)
 - Kortere lijnen, inzicht in elkaars perspectief
- Centraal persoon die mensen aan elkaar linkt
- Gestructureerde organisatie van samenwerking (vaste bijeenkomsten, vaste doelen, vaste contactpersonen ed.)
- Gezamenlijk doel (in belang van cliënt)

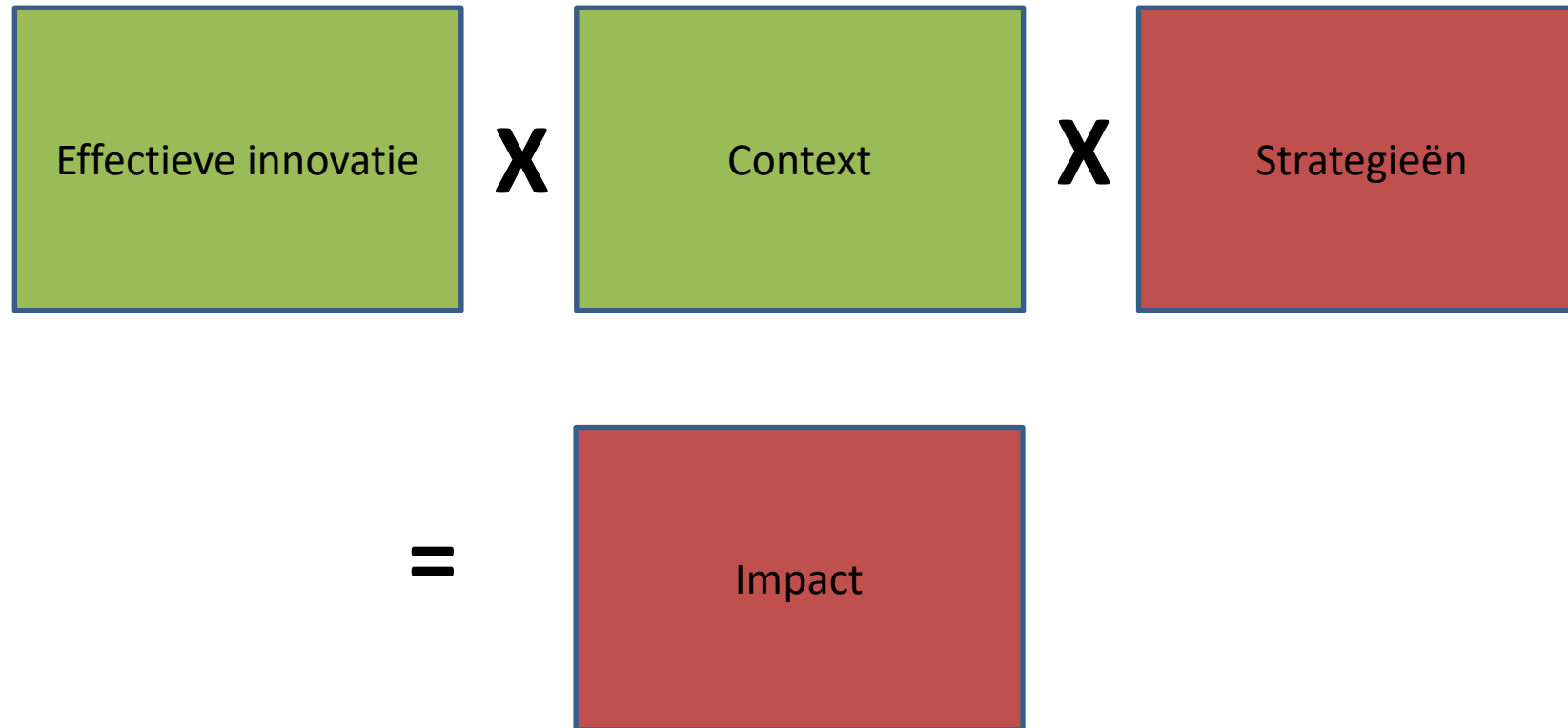


Zijn we succesvol?





Waarom zijn we (niet) succesvol?





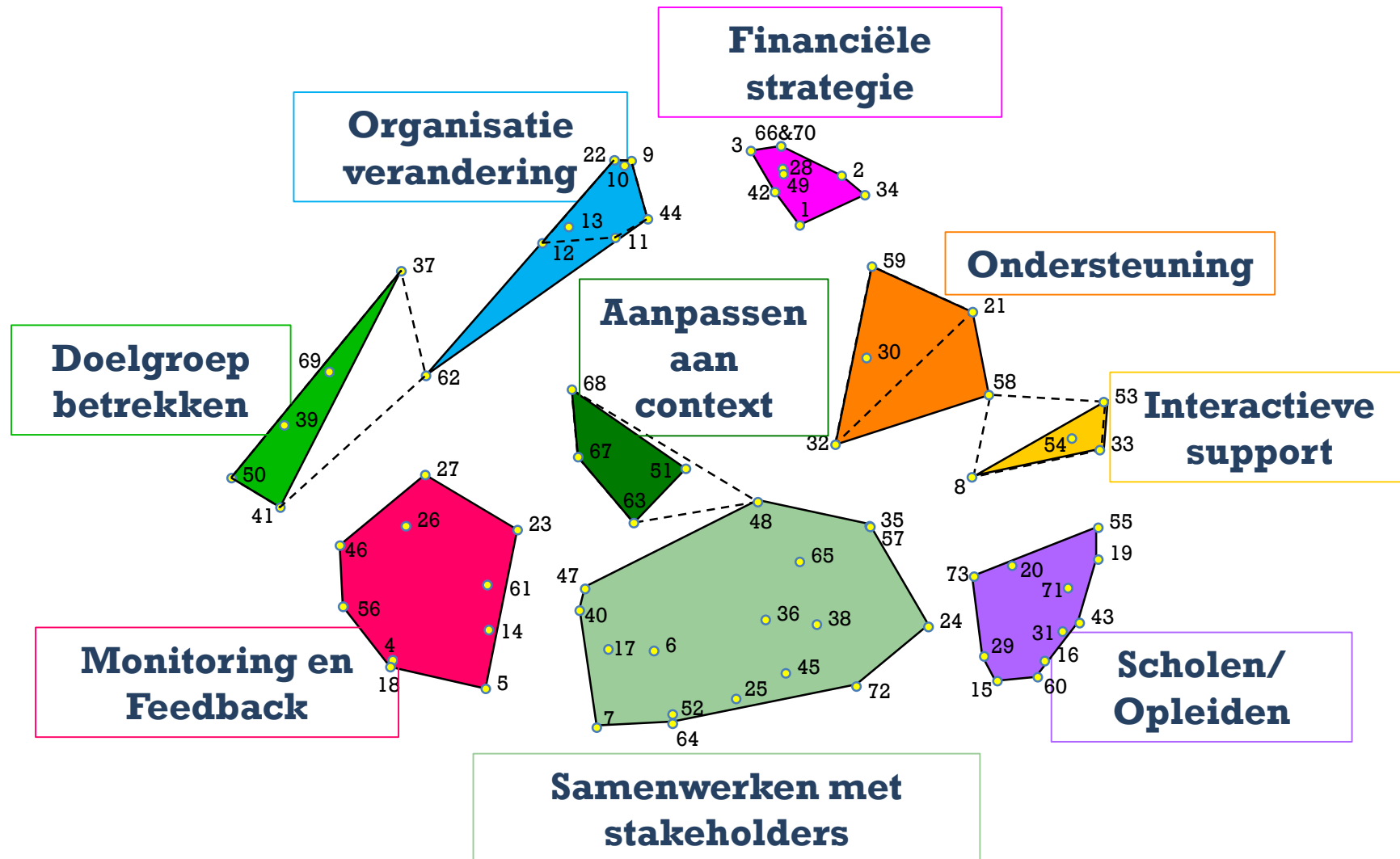
Implementatiestrategieën...

“...**Methods or techniques** used to enhance the adoption, implementation, and sustainability of a program or practice”

OR

The “*how*” of implementation

Strategieën aan barrières koppelen





Grotendeels ineffectief

Verspreiding van het schriftelijk lesmateriaal
Didactisch onderwijs

Wisselend effectief

Audit en feedback
Lokale consensusconferenties
Opinieleiders
Patiënt gemedieerde interventies

Grotendeels effectief

Reminders
Praktijk educatie (Educational outreach)
Interactieve educatieve workshops
Complexe / samengestelde interventies

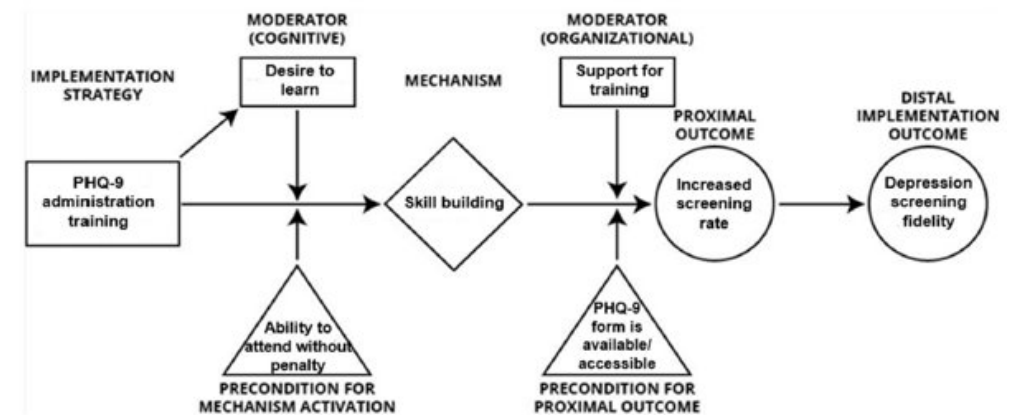


Selectie van implementatiestrategieën

- Praat met je stakeholders
- Kijk wat anderen doen
- Gebruik de [CFIR matching tool](#)
- Zorg dat je activiteiten wel echt de barrières adresseren
- Bundel al deze strategieën in een implementatieplan

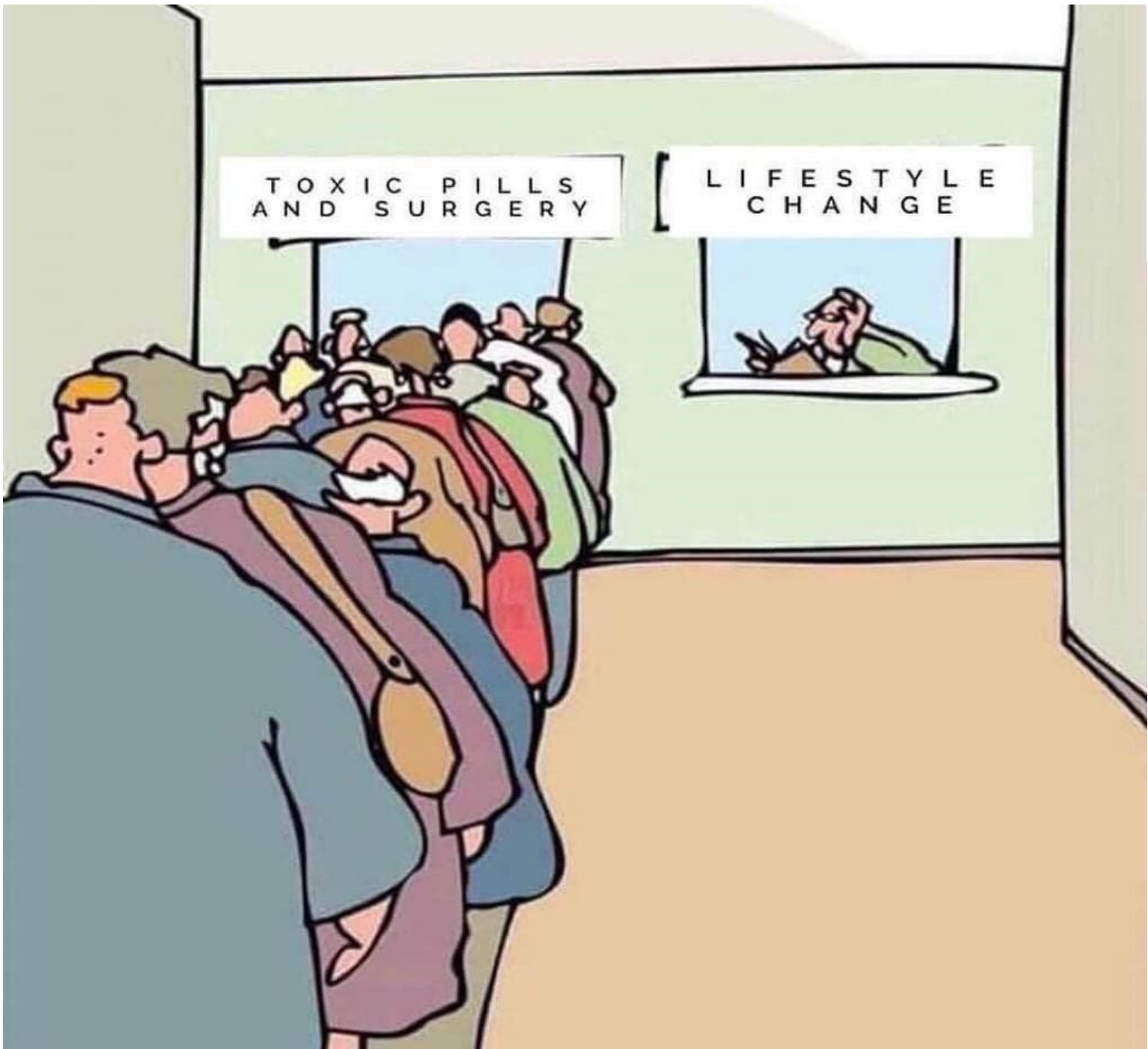
Linking barriers and facilitators to strategies

Powell et al. Methods to Improve the Selection and Tailoring of Implementation Strategies. The Journal of Behavioral Health Services & Research. April 2017, Volume 44, Issue 2, pp 177–194 |



From Classification to Causality: Advancing Understanding of Mechanisms of Change in Implementation Science

Cara C. Lewis^{1,2,3,4*}, Predrag Klasnja^{1†}, Byron J. Powell⁴, Aaron R. Lyon³, Leah Tuzzio¹, Salene Jones⁵, Callie Walsh-Bailey¹ and Bryan Weiner⁶



Barrière - determinant	Factor CFIR	Implementation Strategy	Practical application/ Praktische vertaling	Materialen	Wanneer wordt het gebruikt?
(+) Taak clinicus (-) Niet taak clinicus	<u>Individual stages of change</u>	Make training dynamic (Vary the information delivery methods to cater to different learning styles and work contexts, and shape the training in the innovation to be interactive)	Belang PIE=M benadrukken, meerwaarde, rol van clinicus hierbinnen. Verschillende werkvormen afwisselen.	Instructie clinicus Discussie in team stimuleren Presentatie over PIE=M	Start implementatie
		Identify and prepare champions (Identify and prepare individuals who dedicate themselves to supporting, marketing, and driving through an implementation, overcoming indifference or resistance that the intervention may provoke in an organization)	<u>Believers</u> op een afdeling inzetten om de <u>niet-believers</u> te overtuigen van de meerwaarde PIE=M	Instructie clinicus Discussie in team stimuleren Presentatie over PIE=M	Start implementatie
		Alter incentive/allowance structures (Work to incentivize the adoption and implementation of the clinical innovation)	Meerwaarde voor clinicus uitleggen van PIE=M, dus benadrukken meerwaarde voor succes behandeling, kwaliteit van leven patiënt	Instructie clinicus Discussie in team stimuleren Presentatie over PIE=M In advies van tool	Start implementatie Tijdens implementatie



Zijn we succesvol?

??BLACK BOX??

=

Impact??

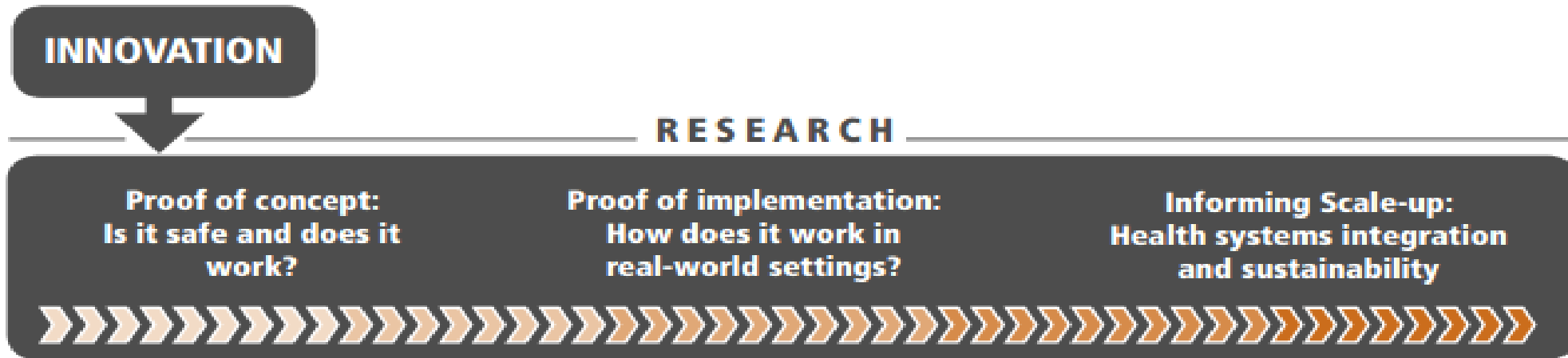


Monitoring & Evaluatie

Waarom?

- Zitten we op schema?
- Moeten we bijsturen?
- Zijn er verbeteringen nodig?
- Is de implementatie geslaagd?
- Zien we de gewenste effecten?
- Wegen de kosten en inspanningen op tegen de baten?
- Willen we blijven implementeren?
- Hoe gaan we dit borgen?



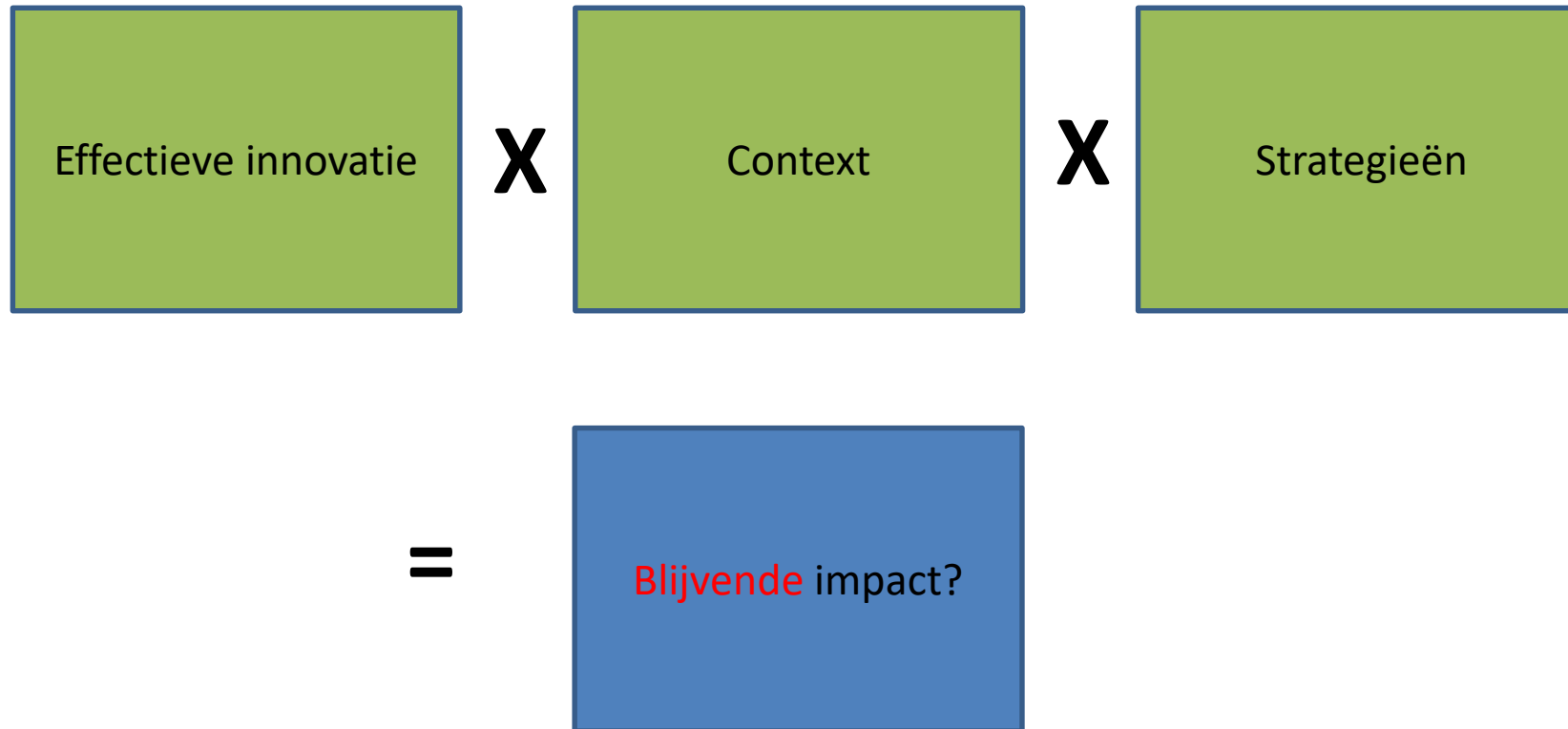


- Pragmatic trials: RCT, Stepped-wedge, quasi experimental
- Hybrid effectiveness-implementation trials
- Natural experiment
- Participatory action research approaches
- Mixed method research
- Process evaluations (such as RE-AIM framework)

These approaches engage community members, prioritize implementation outcomes and assess the generalisability of interventions



Zijn we succesvol?





borgen

borgen werkw. Uitspraak: ['bɔrxə(n)] Verbuigingen: borgde (verl.tijd enkelv.) Verbuigingen: heeft geborgd (volt.deelw.) Toon alle vervoegingen **1) maatregelen treffen zodat iets zeker in orde is en in orde blijft** Voorbeeld: ` borgen v...



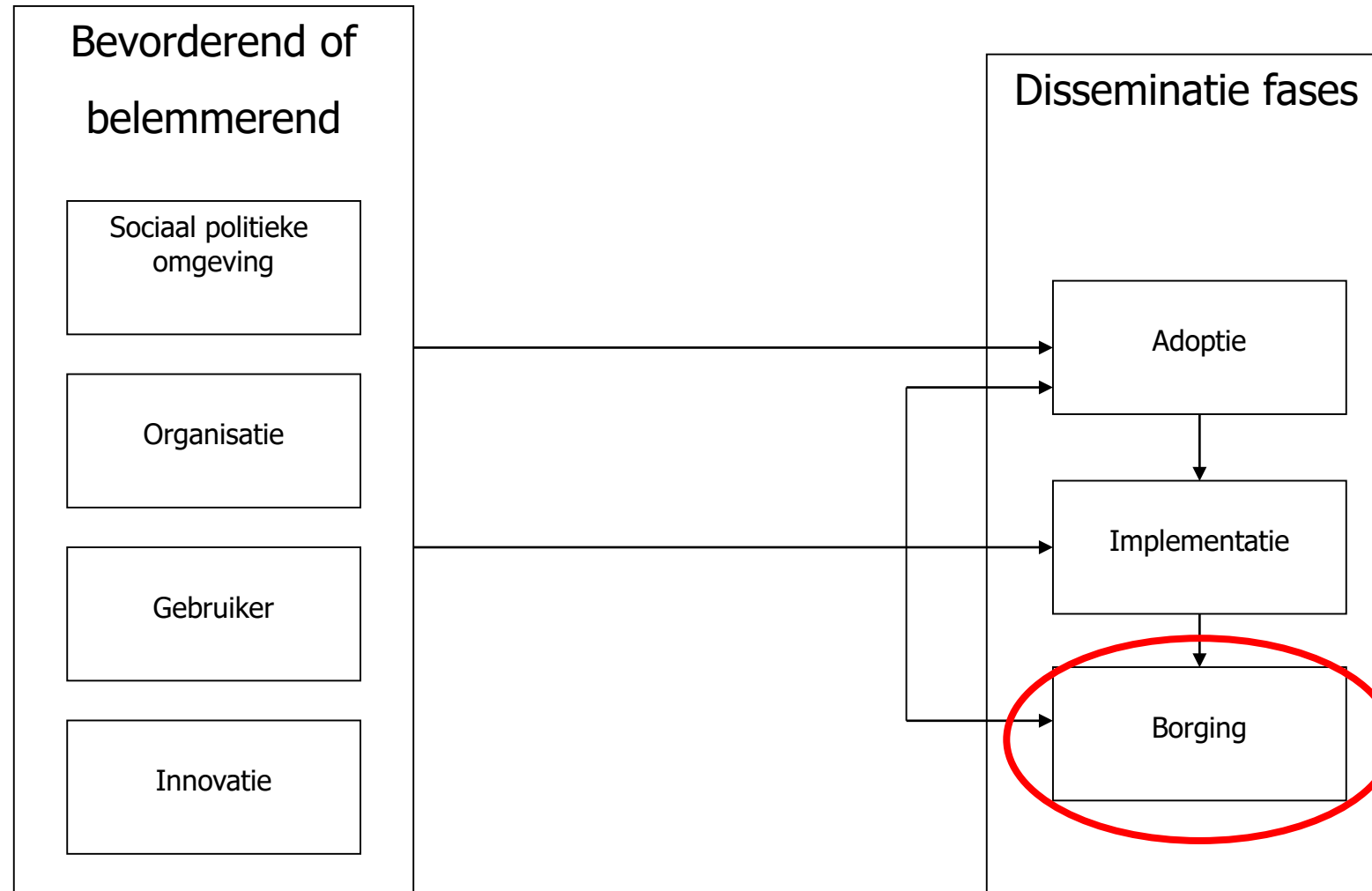
Borging

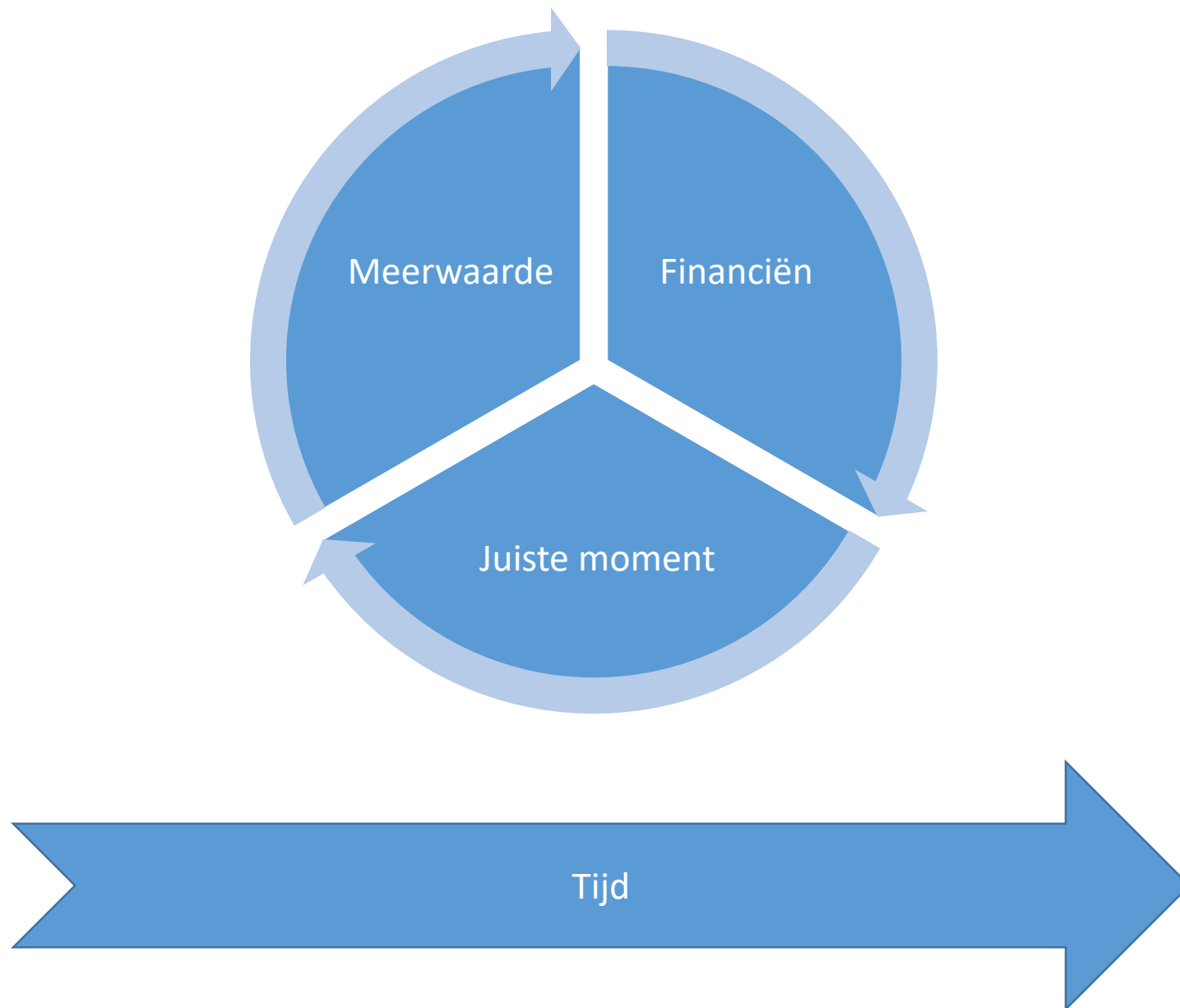
- Vaak iets is waar je pas op het einde over nadenkt – kop in het zand steken
- Belangrijk om doelen te stellen op de korte en lange termijn
- Je moet hier een plan voor hebben
- Borging in de eigen organisatie, maar ook binnen de samenwerking





Context



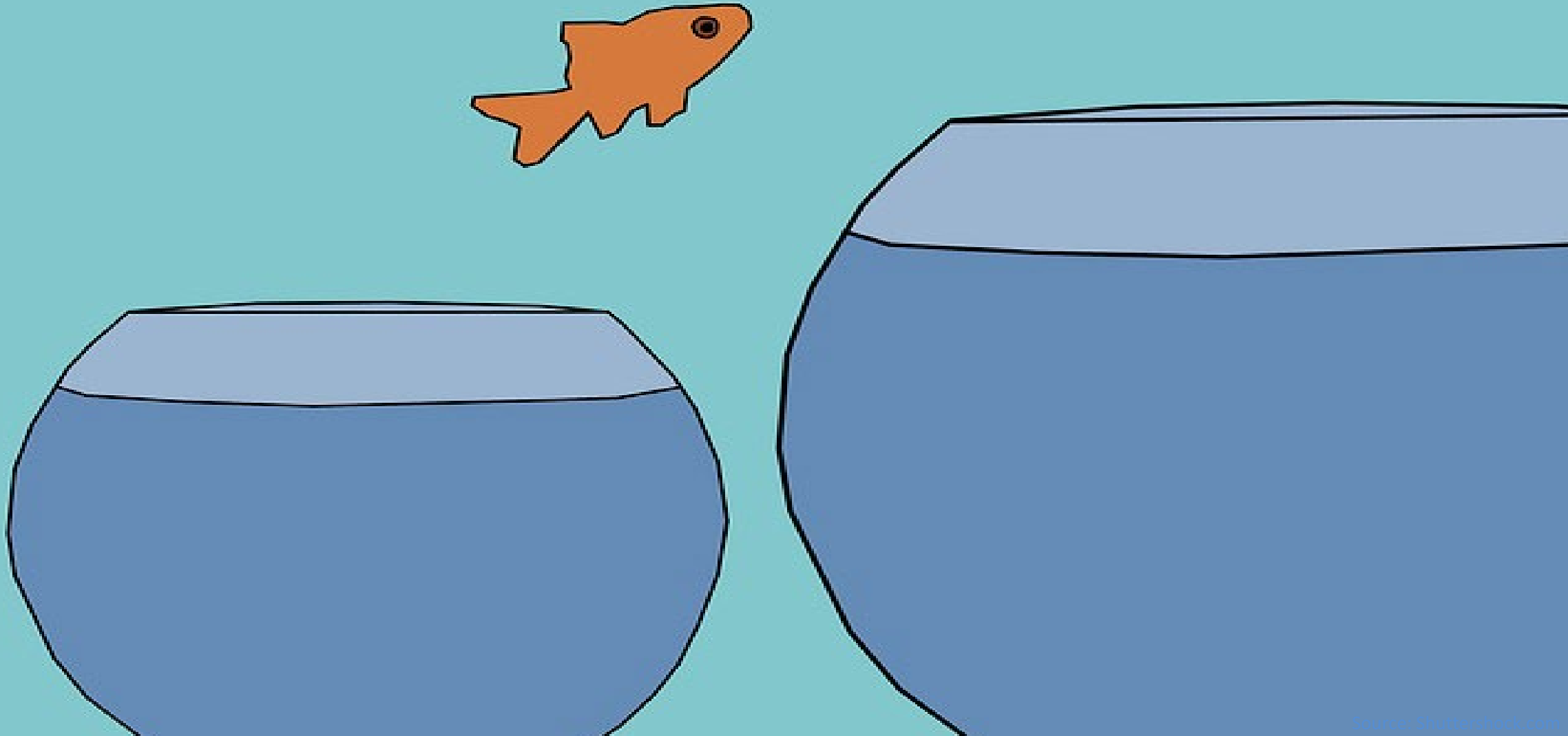


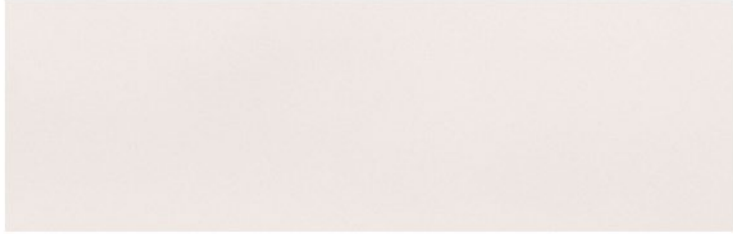


Valkuilen borging

- gebrek aan leiderschap of een **kartrekker**;
- veelvuldige **personele wisselingen** waardoor er geen continuatie binnen de organisatie is;
- het ontbreken van **goede randvoorwaarden** voor het uitvoeren van het project, zoals voldoende budget;
- gebrek aan eenduidigheid als het gaat om **doelen, visie en strategie**;
- onvoldoende discipline, bijvoorbeeld door **steeds weer met een nieuw project** te starten zonder het eerste af te maken;
- **verslapping van de aandacht**, bijvoorbeeld omdat er geen aandacht meer aan het project besteed wordt in de communicatie of in werkoverleggen;
- het **blijven zien als een project**, waardoor de interventie niet wordt ingebed in de bestaande routines.







The best big idea is only
going to be as good as
its implementation

Jay Samit

PICTUREQUOTES.com



PICTUREQUOTES