

## Kleinschalige projecten bij het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG) en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC)

Sinds 2021 geeft het KCVG de mogelijkheid om kleinschalige projecten uit te voeren en sinds 2022 wordt hierbij ook samengewerkt met AKC.

**Kleinschalig onderzoek met een looptijd van maximaal 1 jaar heeft als doel om:**

- 1) (korte) praktijkvragen te beantwoorden;
- 2) wetenschap en praktijk dicht bij elkaar te brengen;
- 3) mogelijkheid te bieden aan professionals die willen proeven aan het doen van onderzoek, als voorzet voor mogelijk promotieonderzoek bij KCVG of bij AKC; en
- 4) al gepromoveerde verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen (incl. KCVG en AKC alumni) te betrekken bij KCVG en AKC.

### Voor wie?

Geïnteresseerde verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen, die werkzaam zijn bij UWV, kunnen zelf een kleinschalig onderzoeksproject uitvoeren en daarbij begeleid worden door een senior onderzoeker van het KCVG en via het AKC. Andere professionals bij UWV die acteren in de verzekeringsgeneeskundige of arbeidsdeskundige praktijk worden echter niet uitgesloten. Onderzoeksvragen vanuit de praktijk kunnen in samenwerking met de universiteiten (KCVG) aldus worden omgezet in concrete (kleinschalige) onderzoeksprojecten. Ook de academische werkplaatsen (AWP's) kunnen actief participeren in deze projecten.

### Wat zijn kleinschalige projecten?

De kleinschalige projecten beantwoorden praktijkgerichte vragen, uit de verzekeringsgeneeskundige en arbeidsdeskundige praktijk, die bij voorkeur ook goed passen in de UWV kennisagenda en in het programma Professionalisering Arbeidsdeskundig handelen van het AKC. Ook de scripties, die door verzekeringsartsen in opleiding moeten worden geschreven, met scriptiebegeleiding vanuit KCVG vallen hieronder. In later stadium zou ook kort literatuuronderzoek op basis van een praktijkvraag via een in te stellen helpdesk hier onderdeel van uit kunnen maken.

### Waarom moet het voldoen?

Kleinschalige projecten hebben altijd een primaire vraag afkomstig vanuit de UWV praktijk en worden in principe uitgevoerd door verzekeringsartsen of arbeidsdeskundigen, maar andere UWV professionals worden niet uitgesloten. Deze projecten hebben een maximale doorlooptijd van 1 jaar en kunnen als output variëren tussen minimaal een factsheet tot aan het andere uiterste bijvoorbeeld een artikel in TBV of AD visie. De inzet van de verzekeringsarts of arbeidsdeskundige is maximaal 0,4 fte en van de KCVG/AKC senior onderzoeker maximaal 2 uur per week. Indien een arbeidsdeskundige een dergelijk kleinschalig project uitvoert wordt het onderzoek begeleid door zowel een onderzoeker van KCVG als van AKC (ook in totaal maximaal 2 uur per week).

### Wat moet ik doen als ik een idee heb?

- Meld je bij het KCVG en/of AKC met je onderzoek idee en schrijf dat idee samen met een KCVG en/of AKC senior onderzoeker uit in het A4 plan van aanpak<sup>1</sup> wanneer UWV formatie nodig is voor de uitvoering van het project. Indien er (nog) geen formatie wordt aangevraagd, dan wel graag gegevens aanleveren voor het overzicht op de KCVG website. Alle onderwerpen van kleinschalige

---

<sup>1</sup> Zie bijlage bij deze procedurebeschrijving

projecten (met en zonder UWV formatie), inclusief scripties, worden bijgehouden op een lijst die op het openbare deel van de KCVG website staat.

- De KCVG en AKC senior onderzoekers stemmen eventueel onderling af wie beschikbaar is voor begeleiding en wie het meest aansluit qua expertise.
- De werkgroep 'Kleinschalige projecten KCVG en AKC' beoordeelt het onderzoek idee en geeft binnen één maand een reactie op inhoud en haalbaarheid. Hierin zit een 'gezond verstand check' over passendheid in de UWV kennisagenda en in het programma Professionalisering Arbeidsdeskundig handelen van het AKC en mogelijke gevoeligheid van het onderwerp voor UWV. Bij een projectplan met benodigde UWV formatie wordt, na akkoord door de werkgroep op basis van het A4, deze formatie door Diederike Holtkamp ingeregeld.

## Bijlage 1 – Formulier plan van aanpak kleinschalig project KCVG met formatie<sup>2</sup>.



<b>AWP</b> (indien van toepassing):	
<b>Naam onderzoeker kleinschalig project:</b>	
<b>Gevraagde inzet</b> (in FTE):	
<b>Naam senior onderzoeker KCVG:</b>	
<b>Gevraagde inzet</b> (in FTE):	
<b>Naam senior onderzoeker AKC:</b>	
<b>Gevraagde inzet</b> (in FTE):	

De onderdelen van het plan van aanpak worden beoordeeld aan de hand van vier criteria:

1. Inhoud project.
2. Haalbaarheid.
3. Opbrengst.
4. Ervaring/motivatie onderzoeker.

### 1. Inhoud project.

a. Beschrijf de inhoudelijke relevantie van het project. Let op de volgende punten:

- Een korte inleiding ten aanzien van wat al bekend is, en wat de toegevoegde waarde van dit project is.
- Geef aan waar kansen liggen of waarom het onderwerp interessant, motiverend, of innovatief is voor de professionals in de verzekeringsgeneeskundige of arbeidsdeskundige praktijk.

b. Beschrijf de probleemstelling en onderzoeksvragen van het project.

c. Beschrijf de onderzoeksmethode en doelgroep van het project.

### 2. Haalbaarheid.

a. Beschrijf de haalbaarheid van het project. Geef daarbij aan de beschikbaarheid van de middelen die nodig zijn om het project uit te voeren (bijv. gegevens of inzet van UWV-medewerkers in de uitvoering).

b. Geef een realistische planning, inclusief concrete mijlpalen (zoals wanneer in de tijd een onderdeel klaar moet zijn).

### 3. Opbrengst.

a. Beschrijf wat het project oplevert. Bijvoorbeeld: factsheet, TBV/AD visie artikel, Nederlands/Engelstalig artikel, verslag of ander concreet product.

b. Geef aan of er in de toekomst kansen liggen voor vervolgonderzoek/ eventueel te ontwikkelen producten en hoe dit de praktijk kan helpen.

<sup>2</sup> De met UWV formatie aan te stellen verzekeringsarts schrijft dit plan van aanpak, in samenspraak met de KCVG senior onderzoeker.

4. Ervaring/motivatie onderzoeker kleinschalig project.

a. Beschrijf kort waarom de voorgestelde (aan te stellen) verzekeringsarts onderzoeker of arbeidsdeskundig onderzoeker de juiste ervaring, kennis of expertise heeft voor dit project met een samenvatting van werk/studie verleden.

b. Beschrijf kort de motivatie van de (aan te stellen) verzekeringsarts onderzoeker of arbeidsdeskundig onderzoeker.

5. Eventuele extra opmerkingen.

--